

# CANAL DE VOZ

SINTTEL-ES  
CUT Brasil Livre

Informativo do SINTTEL- Sindicato dos/as Trabalhadores/as em Telecomunicações no ES  
Nº 948— [www.sinttel-es.org.br](http://www.sinttel-es.org.br) —31/10/2025— 27 988896368

**É hora de decidir o Acordo Coletivo 2025/2027**

**CLARO: Reajuste salarial de 4,05%  
em jan/26 perde para inflação de  
5,05% na data base (set/25)**

A proposta da CLARO evoluiu, mas ainda é uma das piores entre as operadoras. Apesar do esforço da Comissão de Negociação da Federação LiVRE, a empresa não quer repor o índice de inflação do período: 5,05% para os salários. Sua proposta final ficou em 4,05% para janeiro/26. Porém, avançou no abono - pra compensar não dar o reajuste na data base em setembro.

Veja proposta na íntegra no verso desse boletim!

**Assembleia será virtual para que os  
trabalhadores decidam!**

**Dia 06/11/2025,  
durante todo o dia.**

**Vote pelo link:**

**<https://sinttel.votabem.com.br.br>**

**LIVE dia 05/11  
para explicar a proposta  
pelo YouTube  
@federacaolivre**

Reunidos presencialmente em São Paulo, Sindicatos da Federação Livre (Sinttel AM, ES, PE, MA, RJ e RO) e representantes da empresa chegaram a uma proposta que será levada para que a assembleia dos trabalhadores decidam se vale à pena aceitar os termos oferecidos pelo LUCRATIVO GRUPO CLARO.

O processo negocial é sempre difícil. Com a Claro além de difícil é extenuante



para qualquer ser humano. A pauta de reivindicações que os sindicatos compõem, conversando com os trabalhadores, é literalmente desprezada. Aumento real é como um pecado, a empresa sequer pronuncia.

É um esforço tremendo chegar à quarta reunião com os números que a Comissão de Negociação da Federação LiVRE arrancou dessa empresa.

# Veja como é importante a negociação dos sindicatos:

Cláusulas do Acordo Coletivo 2025/2027	2ª - Reunião	3ª - Reunião	4ª - Reunião e última
Reajuste Salarial	1,9% em abril/26	2,5% em março/26	4,05% em Jan/26
Abono compensatório 33,25%	R\$ 500,00	R\$ 800,00	Piso de R\$ 1.800,00 e teto de R\$ 6.000,00
Pagamento do Abono			10 dias após aprovação da assembleia
Reajustes dos pisos	1,9% em abril/26	2,5% em março/26	4,05% em Jan/26
Reajuste dos Auxílios alimentação, creche-babá, medicamentos, quebra de caixa, patologias graves, etc.	2% em Fev/2026	2,8% em fev/2026	5,05% em set/2025 Valores para o VA VR - R\$ 53,45, creche R\$ 805,72 e Quebra de caixa R\$ 82,85
Reajuste do Auxílio PCD	2% em Fev/2026	2,8% em fev/2026	29% em set/2025 - R\$ 1.433,09
Pgto retroativo dos benefícios			Em 30/11/2025
Pagamento retroativo do VR /VA			crédito extra até o dia 5 de dez/25
Justificativa de ausência para Mulheres vítimas de violência doméstica			05 (cinco) dias por ano (com apresentação do boletim de ocorrência)
Licença-paternidade e parentalidade	05 dias	05 dias	30 dias, extensivo a casais homoafetivos
PPR 2025, elegibilidade e pagamento	Excluir quem pedir demissão	Igual ao ACT de 2024	Mantido conforme o acordo anterior.
Aditivo da jornada de trabalho	Igual ao ACT de 2024	Igual ao ACT de 2024	Mantido conforme o acordo anterior.
Problemas de cada estado (dia a dia das lojas, Adm e campo)			Compromisso de ter reuniões trimestrais para discutir e dar soluções

■ Benefícios conquistados

## Assim, a Proposta da Claro para o Acordo Coletivo é:

### Reajuste Salarial

- 4,05% de em Jan/26

**Abono Compensatório** de 33,25% dos salários (só uma vez e não incide sobre 13º salário, férias, FGTS, PPR, etc)

- Mínimo de R\$ 1.800 e teto de R\$ 6.000 com pagamento 10 dias depois da aprovação em assembleia e para ativos até 31/agos/25.

### Reajustes dos pisos salariais

- 4,05% em Jan/26 (Aqui tem uma perda, pois a inflação foi de 5,05% na data base, setembro)

### BENEFÍCIOS

- 5,05% em set/2025 de reajuste nos auxílios alimentação, creche/babá, medicamentos patologias graves, quebra de caixa.
- 29% de reajuste em set/2025 no Auxílio PCD

### Pagamento retroativo dos benefícios

- 30/11/2025

### Pagamento retroativo do VR /VA:

- um crédito extra pago até 5 de dez/25

### Ausência justificada para mulheres vítimas de violência doméstica

- 05 (cinco) dias por ano com apresentação do boletim de ocorrência. (conquista)

### Licença-paternidade e parentalidade

- 30 dias – extensivo a casais homoafetivos

### PPR 2025 –Elegibilidade e pagamento

- Mantido conforme o acordo anterior

### Aditivo da jornada e manutenção da escala de trabalho

- Mantido conforme o acordo anterior.

### Combo Colaborador

- A partir de janeiro de 2026 o Combo Colaborador oferecerá 50% de desconto em todos os os produtos. Planos móveis, internet, TV e outros.

**Compromisso:** ter reuniões trimestrais para apontar e discutir os problemas de cada estado, no dia a dia das lojas, Adm e pessoal de campo.

COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO DA FEDERAÇÃO LIVRE.

Coordenador: Dimas Santos (Federação LiVRE), Sandra (Sinttel-RO), Virginia e Luis Antônio (Sinttel-Rio) Gilberto Oliveira (Sinttel-PE), Magno Olson (Sinttel-ES) Paulo Sérgio (Sinttel-MA) e Manuel Silva (Sinttel-AM).

## PARTICIPE

DIA 6 DE NOVEMBRO

TEM ASSEMBLEIA DE AVALIAÇÃO DA PROPOSTA NEGOCIADA COM A CLARO

É HORA DE DECIDIR SE DÁ PARA RENOVAR O ACORDO COLETIVO ATÉ 2027

QR-CODE



<https://sinttel.votabem.com.br>