

Negociação Coletiva na BrasilCenter 2022

Empresa fez nova proposta que deve ser avaliada pelos/as trabalhadores/as em assembleia nos dias 14 e 15 de julho pelo SISTEMA DE VOTAÇÃO ON LINE no site do sinttel-es.org.br.

O que MUDOU na proposta da BCC?

BrasilCenter

Somente a oferta de abono de 20% sobre o salário de dezembro de 2021 para os REP DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS (R\$ 224,00).

O restante da proposta é aquela que foi rejeitada em maio.

Lembrando que abono não é salário e a perda salarial na data base (abril) é de 11,73%.

REAJUSTE SALARIAL

Para os REP — reajuste zero na data base. A empresa disse que já aplicou o reajuste do salário mínimo de R\$1.212,00 em janeiro/22 de 10,18%.

Para os REP de Serviços Especializados — Equiparação com o salário mínimo em janeiro/22 (reajuste de 8%), mais 1,73% em novembro + **ABONO de 20% sobre o salário de dez/21, agora em julho;**

Para os demais salários — 8,21% -> sendo 4% em julho e 4,21% em novembro/22, mais abono de 20% do salário de dez/21, agora em julho;

REAJUSTE NOS BENEFÍCIOS

Tíquete para todos — 8,21% -> 4% em julho e 4,21% em novembro. E mais R\$ 100,00 de cesta, agora em julho;

Demais benefícios para todos — 8,21% -> sendo 4% em julho e 4,21% em novembro/22.

Abono não é salário. Só vem uma vez!

A BrasilCenter precisou de 46 dias para, enfim, apresentar ao Sinttel uma proposta de abono e que atinge uma parte dos seus 1.390 empregados/as: os REP de Serviços Especializados.

Os/as trabalhadores devem analisar com cuidado para decidirem se aceitam ou rejeitam a proposta da BrasilCenter. O SINTTEL faz algumas considerações importantes:

- 1** — A inflação na data base no mês abril é de 11,73%. Portanto, o reajuste proposto de pouco mais de 8% NÃO REPÕE O PODER DE COMPRA DOS SALÁRIOS, nem para os salários iniciais do REP que só tiveram 10,18% com a equiparação ao valor do salário mínimo em janeiro.
- 2** — Abono de 20% sobre o valor do salário de dez/21 para os REP DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS é R\$ 224,00. Isso só uma vez no final de julho. Até outubro, continua salário mínimo. Em novembro recebe mais 1,73% e chegará a R\$ 1.231,40. Até lá, os salários já sofreram uma grande perda salarial com a inflação de abril a outubro.
- 3** — O piso salarial do REP ESPECIALIZADO continua sendo achatado. A empresa do Grupo CLARO, uma das maiores e mais lucrativas das Américas, só quer pagar salário mínimo.
- 4** — Achatamento do Salário dos REP Especializados. A diferença entre o salário mínimo recebido pelo REP e o salário do REP ESPECIALIZADO vem caindo a cada ano. Em 2017, quando foi criado, a diferença era de R\$ 71,79. Se a proposta da empresa for aceita, a diferença este ano cairá para R\$ 19,40.
- 5** — Para os trabalhadores administrativos, gerentes, supervisores, coordenadores, a empresa quer dar somente 8,21% -> sendo 4% em julho e 4,21% em novembro. E mais um abono de 20% do salário (dez/21) que só entra uma vez e não é incorporado aos salários. Os salários continuarão perdendo poder de compra até a próxima negociação em abril de 2023.

PARTICIPE DA ASSEMBLEIA E VOTE. NÃO DEIXE QUE SEU COLEGA DECIDA SOBRE O SEU SALÁRIO!!!

SE NÃO ENTENDER A PROPOSTA, MANDE SUA DUVIDA NO WHATS APP 27 98889-6368