

SINDICATO CONVOCA Assembleia para avaliação do Acordo Coletivo 2022/2023 (Proposta de reajustes salarial e nos benefícios)

Dias 16 e 17 de fevereiro, trabalhadores e trabalhadoras na **Sollo Brasil** tem um compromisso importante: **decidir se renovam o Acordo Coletivo de Trabalho**. O reajuste proposto é de **10,16% para salários e benefícios** e há novas conquistas: **tiquete nas férias** e a possibilidade de **INCLUSÃO** de companheiro/as em **união estável no Plano de Saúde**.

A assembleia será on-line no dias **16 e 17 de fevereiro** pelo **www.votorapido.com.br/sinttel-livre**, das **8 horas do dia 16 até às 18 horas do dia 17/02**.



Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) é um documento em que estão estipuladas diversas regras que devem ser cumpridas pelas empresas e seus empregados. O Sindicato da categoria é responsável por negociar com a empresa os direitos e benefícios dos empregados. Depois de aprovado em apelos empregados ele é registrado no Ministério do Trabalho.

Chegou a hora de apresentar a proposta que o SINTTEL-ES discutiu com a SOLLO e que na assembleia os/as trabalhadores/as vão analisar e decidir sobre os reajustes nos salários e benefícios do Acordo Coletivo de 2022/2023.

Reajustes salariais

Pra quem recebe de salário até R\$ 2500,00

Reajuste de 10,16% (INPC integral) para os salários iguais ou menores do que R\$ 2.500,00, a partir de 1º de fevereiro de 2022;

Para quem tem salários superiores a R\$ 2500,00

Reajuste de 10,16% (INPC integral) para os salários maiores do que R\$ 2.500,00 em 3 parcelas:

1. 4,16% a partir de 1º de fevereiro de 2022,
2. 3% a partir de 1º de março de 2022 e
3. 3% a partir de 1º de abril de 2022.

Reajustes nos Benefícios:

Reajuste de 10,16% a partir de 1º de fevereiro de 2022, em todos os benefícios que estão no acordo coletivo (tiquete, auxílio-creche, ajuda custo home office, etc.)

Concessão do tiquete nas férias:

Para quem sair de férias a partir de março de 2022, será mantido o fornecimento de 50% do auxílio-refeição/ali-

mentação nas férias.

Neste primeiro ano, o Sindicato conseguiu que a empresa pague 50% (metade do valor do tiquete), com o compromisso de que no próximo ano pagar 100% (valor integral).

Agora, somente uma parte dos empregados vai receber: os operadores do call center que são 80% dos empregados beneficiados neste ano.

Os cargos que terão direito a metade do valor do tiquete nas férias, já neste ano são:

- Agente de cobrança;
- Agente de vendas;
- Atendente de relacionamento;
- Atendente de Chat;
- Atendente Comercial;
- Atendente Service Desk.



Inclusão do/a companheiro/a em União Estável no Plano Saúde

O benefício se estende à União Estável Homoafetiva

Manutenção de todas as cláusulas não alteradas do acordo coletivo anterior

A proposta precisa ser analisada pela categoria. Pelo voto, cada trabalhador deve decidir se aprova essas condições.

Participem da assembleia pela plataforma do **www.votorapido.com.br/sinttel-livre**.

ASSEMBLEIA SERÁ VIRTUAL, pela Internet

Como aconteceu no ano passado, a assembleia será virtual.

Na quarta e quinta-feira, dias 16 e 17 de fevereiro, das 8h do dia 16 às 18 horas do dia 17, a plataforma **votorapido.com.br/sinttel-livre**, estará aberta para que os/as trabalhadores/as possam acessar e votar, aceitando, se abstendo ou rejeitando a proposta que apresentamos a seguir.

Use seu Nome, matrícula funcional e data de nascimento para votar.

Nesta assembleia, o voto é secreto e seguro. E todos devem participar : os que estão em home office, de férias ou afastados. Dá para votar pelo telefone, computador ou tablet.

SINTTEL-ES
SINDICATO DOS/AS TRABALHADORES/AS EM TELECOMUNICAÇÃO NO ES

CONVOCA ASSEMBLEIA
On-line

TRABALHADORES/AS

Sollo

16 e 17
FEV
8 às 18h

<https://votorapido.com.br/sinttel-livre>

Dificuldades para negociar

Todo ano, o Sindicatos de Trabalhadores têm muito dificuldade para garantir aumentos salariais.

Não existe lei que obrigue as empresas a reajustar os salários anualmente. Mas de tanto os sindicatos cobrarem, virou praticamente uma regra.

Esse ano, com inflação acima dos 10%, energia, alimentos, combustíveis e o custo de vida pela “hora da morte”, a conversa com a Sollo e outras empresas, já se iniciou pela reposição integral do INPC, que é a inflação de 10,16% registrada e Jan a Dez/2021.

Para os trabalhadores, esse momento que vive o país, traz prejuízos ainda maiores, pois a inflação para os mais pobres e assalariados é ainda mais terrível.

Para além do numero alto de desempregados, carestia e arrocho salarial, ainda vivemos a crise sanitária, devido à pandemia que mudou o ritmo de trabalho, levando muitos para o home office, pois são trabalhadores ESSENCIAIS somente no nome, os salários são muito baixos e ajuda de custo não cobrem as despesas, que antes eram das empresas.

Mas, tem também as crises econômica e política, com um governo federal fraco e que menospreza os brasileiros. Todos esses desafios atingem mais a classe trabalhadora.

Essas dificuldades foram enumeradas pelo Sindica-

to para que a Sollo aceitasse a condição de que não se poderia ter um reajuste menor do que o Salário-mínimo, na remuneração do seu call center.

Porém, a empresa alegou dificuldades econômicas em repor totalmente as perdas salariais para os seus 2.500 empregados. A Sollo propôs reajuste integral de 10,16% para uma faixa salarial a partir desse mês de fevereiro. E para os demais trabalhadores, a empresa quer dividir o reajuste em três vezes.

A empresa também topou reajustar os benefícios em 10,16%. E atendeu a uma outra reivindicação da categoria: tíquete nas férias e inclusão de companheiro/a em União Estável no Plano de Saúde.

São duas conquistas que precisamos celebrar, pois na maioria das negociações coletivas, registradas pelo Dieese, nem 50% conseguiram repor as perdas salariais (INPC integral) e muito menos ter algum avanço, incluindo novos benefícios.

Lembre-se que não participar é delegar ao colega a decisão e depois não se pode reclamar.

Aguardamos vocês.

Qualquer dúvida, envie mensagem pelo Whats App do Sinttel-ES 27 988896368