

SINDICATO CONVOCA Assembleia para avaliação da proposta de PPR-2021 (Programa de Participação nos Resultados)

A assembleia será on-line no dia 13 de outubro. O sistema de Votação On-line está no site do Sindicato, ficará aberto das 7 às 19 horas no dia. Mas os trabalhadores que não se cadastraram no sistema devem fazer o cadastramento para votar SIM OU NÃO na proposta de PPR, que é a mesma do ano passado.

O SINTTEL reivindicou o aumento do prêmio, mas a BrasilCenter, além de ser irredutível na proposta do valor, ainda queria pagar somente em junho, em vez de abril, como está no acordo de 2020. O sindicato não aceitou. Assim, a proposta do valor e da data de pagamento são as mesmas de 2020.

**Avaliação da proposta
de PPR/2021
Dia 13 de OUT/21
Das 7 às 19 horas
SISTEMA DE
VOTAÇÃO ON-LINE
sinttel-es.org.br**

Valor do prêmio

1 – Pagamento de 60% do salário base. O salário de referência para o pagamento do PPR será o do mês de dezembro de 2021 ou do mês do seu desligamento.

Pagamento:

O pagamento do Programa de Participação nos Resultados – PPR-2021, para os empregados ativos em 31/12/2021 será efetuado até 30/04/2022.

Os desligados deverão procurar a empresa no decorrer do mês de maio de 2022 para a solicitação do crédito que ocorrerá até 30/06/2022.

Quem pode receber?

1- Todos/as os/as trabalhadores/as da BrasilCenter admitidos até a data de 01/10/2021, tem direito ao PPR proporcionalmente ao período trabalhado;

2 - Os afastados por Acidente de Trabalho e Licença Maternidade, também tem direito;

3 – Os afastados por doença durante 2021 receberão proporcionalmente ao período trabalhado;

4 - Os/as empregados/as desligados receberão também proporcionalmente aos meses trabalhados, desde que tenham mais de 90 dias efetivos de trabalho em 2021.

Para o cálculo do valor do prêmio serão considerados os seguintes critérios individuais:

1- Receberão 100% do PPR aqueles que durante o ano de 2021 tenham tido até 2 faltas injustificadas e atingirem as metas empresariais do programa;

2- Receberão 50% do PPR aqueles que durante o ano de 2021 tenham tido até 4 faltas injustificadas e atingirem as metas empresariais do programa;

Quem não está no programa?

1- Não receberão o PPR, aqueles que tenham tido 5 ou mais faltas injustificadas, independentemente do tempo trabalhado.

2- Os estagiários e os jovens aprendizes não estão incluídos no programa.

Preparando a luta

LiVRE realiza seminário da Campanha Salarial do Teleatendimento

No próximo dia 28/10, a pauta será enviada para as empresas de teleatendimento e para o Sindicato Patronal (Sinstal). Neste mesmo dia, às 19 horas, a LiVRE promove uma live com a Comissão de Negociação para apresentar a pauta de reivindicações aos trabalhadores e trabalhadoras. Perguntas podem se feitas pelo chat e respondidas ao vivo.

Visando traçar estratégias para a Campanha Salarial do Teleatendimento de 2022, a Federação LiVRE, por meio da Comissão de Negociação do setor, realizou — na tarde dessa terça-feira, 05 — o primeiro seminário reunindo 48 sindicalistas, delegados sindicais e trabalhadores em várias empresas de call centers, dentre elas Datamétrica, A&C, Sollo Brasil, LIQ, Atento, Teleperformance, Tim, Vivo, NeoBPO, CSU, Provider, Tivit.

O encontro foi on-line e durou três horas e contou com o economista do Dieese, Pedro Jager, e o secretário do ITCS da UNI Global Union, André Rodrigues. O objetivo foi trazer para os participantes uma análise da conjuntura econômica e os desafios que a classe trabalhadora vem enfrentando como a carestia que corrói o poder de compra dos salários e, por outro lado, um panorama da Uni - Sindicato Global - sobre as condições de trabalho, renda e saúde dos trabalhadores de call center no mundo.

Esse ano, a meta da Federação Livre é ter uma Convenção Coletiva que equipare as diferenças existentes nas empresas, com salários e benefícios justos, trabalho e saúde saudável, teletrabalho sem vigilância, gestão humanizada sem assédio moral. Os sindicatos que compõem a LiVRE representam mais de 50 mil trabalhadores e trabalhadoras nos estados do ES, PE, RJ e RN em dezenas de empresas de teleatendimento. A data base das negociações coletivas é 1º de janeiro.

Após a fala dos palestrantes que apresentaram um cenário muito difícil para a negociação, com inflação, dólar e desemprego nas alturas, além da crise acelerada pela pandemia, a Comissão de negociação — Lara Mar-



CAMPANHA SALARIAL 2022 NO TELEATENDIMENTO

SALÁRIO JUSTO, SEM ASSÉDIO E METAS ABUSIVAS





FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES NO AMAZONAS, CEARÁ, ESPÍRITO SANTO, PERNAMBUCO, RIO GRANDE NORTE, RIO DE JANEIRO E RONDÔNIA.

tins e Deyse Vale (Sinttel-RB) Ricardo Pereira (Sinttel-Rio) e Mikael Felipe Nascimento (Sinttel-PE) — apresentaram uma proposta de pauta de reivindicações que recebeu algumas contribuições importantes dos companheiros e companheiras presentes.

Um cronograma foi definido. No próximo dia 28/10, a pauta será enviada para as empresas de teleatendimento e para o Sindicato Patronal

(Sinstal). Neste mesmo dia, às 19 horas, a LiVRE promove uma live com a Comissão de Negociação para apresentar a pauta de reivindicações aos trabalhadores e trabalhadoras. Perguntas podem se feitas pelo chat e respondidas ao vivo.

Formação

A palestra do economista do Dieese trouxe uma realidade muito dura para o seminário. Jager expôs dados da evolução do PIB nos últimos três anos no mundo e no Brasil, mostrando que as projeções para a economia brasileira não são boas. O PIB — Produto Interno Bruto — é a soma de todos os bens e serviços finais produzidos por um país, estado ou cidade, geralmente em um ano.

O economista ainda explicou o aumento da inflação e como isso prejudica a vida de toda a população,

principalmente os mais pobres

O Dieese apresentou a evolução dos empregos nas empresas nos estados representados pela LiVRE no ES, PE, RJ e RN. No ano passado, muitos postos de trabalho foram eliminados que estão sendo recuperados esse ano.

O Economista também apresentou o resultado das negociações coletivas em que 48% dos Acordos e Convenções não conquistaram reajustes salariais iguais ou maiores que o INPC.

