

# Menos ruim: CLARO propõe abono de 50% do salário já em Dez/20. Assembleia é dia 19!

**No geral, proposta da Operadora é magra, contempla um abono, PPR 2020, convênio farmácia e outros penduricalhos**

Em meados de setembro, quando teve início a negociação coletiva para as cláusulas econômicas do atual acordo coletivo 2019/2021, proposta da Claro Brasil não tinha nenhum tipo de reajuste ou compensação financeira para os/as trabalhadores/as que deram duro este ano, seja em home office, seja nas ruas, mantendo os clientes conectados em plena pandemia.

Ao longo de quatro telereuniões exaustivas, ouvindo o chororô de uma operadora que lucrou mais que a Vivo, Tim e Oi (+8,5% no 3º Trimestre), a Comissão de Negociação da Federação Livre (que reúne sindicatos do AM, CE, ES, PE, RJ, RN e RO) também aumentou a pressão.

E, nesta segunda-feira 16, a CLARO apresentou, finalmente, uma proposta que a Comissão de Negociação aceitou levar à assembleia para aprovação ou não da categoria. A empresa não fez esforço algum para igualar os valores de Auxílio-alimentação, pagos com diferenças revoltantes, e que foi um dos assuntos mais cobrados pela Comissão.

“Certamente não é o melhor dos mundos, mas se a proposta for aprovada pelos/as empregados/as, o que antes era NADA, agora pode trazer alguma compensação ainda este ano”, resume o coordenador da Comissão da Livre e presidente do Sinttel-CE, João Cezar.

Proposta da Claro para ser avaliada em Assembleia	
Abono Indenizatório sem descontos e tributação.	50% do salário nominal: mínimo de R\$ 1.300,00 e máximo de R\$ 2.500,00. <i>Proposta anterior: R\$ 1.000 e R\$ 1.400</i>
	Pagamento em 10/12/2020 - caso a proposta seja aprovada até 30/11/2020. <i>Proposta anterior: pagar em Fev/2021.</i>
	Desligados em SET/OUT e NOV/2020 - pagamento proporcional em avos. <i>Exemplo: Empregado/a demitido/a em Outubro = 2/12 avos do abono a que tiver direito.</i>
	Executivos (Gerentes Sênior e acima) - não têm abono.
PPR	Pagamento em 31/Março/2021
Teletrabalho	Criar uma comissão para discutir o teletrabalho e apresentar proposta em até 90 dias, a partir da assinatura do Acordo. <i>Proposta anterior era discutir regras para o Teletrabalho, a vigorar mas somente no período da pandemia.</i>
Convênio Farmácia	Propõe implantar já em 2021, o convênio com uma rede de farmácias, com limite de crédito e desconto em folha de pagamento, para todos os produtos vendidos no estabelecimento, seja remédios, cosméticos e etc.
Abono dos dias 24 e 31/12	Abonar os meios-dias de trabalho, vésperas do Natal (24) e Ano Novo (31) sem prejuízo do salário e do DSR. Exceto nas áreas de atendimento ao cliente, operações e outras que tenham escalas de trabalho e plantões. Nestas áreas, poderão gozar e ter esse período abonado em outro dia, de acordo com o gestor.
Férias incentivadas	Conceder 2 dias a mais de férias para aqueles que tirarem férias no mês de Dezembro
Horário Flexível	Inserir cláusula garantindo o horário flexível para os administrativos, a ser negociado com o gestor da área. Exceto nas áreas de atendimento ao cliente, operações e outras que tenham escalas de trabalho e plantões que dependam de horário fixo para funcionar.

**LINK PARA A VOTAÇÃO**

<https://sinttel.votabem.com.br>

**ASSEMBLEIA ONLINE, 19/11- 5ª feira de 7 às 19 horas - horário de Brasília**

Os Sinttels do AM, CE, ES, PE, RJ, RN e RO convocam os/as trabalhadores/as na Claro para a assembleia virtual, simultânea em plataforma na internet.

**LIVE ESCLARECE DÚVIDAS DA PROPOSTA**

**Dia 18/11, às 19 horas, no Facebook e YouTube**

Bate-papo ao vivo no canal do Youtube e Facebook da Federação Livre e pela WebTV do SinttelRio com o coordenador da negociação na CLARO João Cezar (Sinttel-CE), Gilberto Oliveira (Sinttel-PE) e Virginia Berriel (SinttelRio). O mediador será o Presidente da Federação Livre, Luis Antônio Souza da Silva.