

Vivo propõe Plano de Demissão Voluntária

Operadora anunciou que vai enxugar o quadro de empregados/as em cerca de 1.500 trabalhadores/as. Mas estão fora da proposta pessoal de lojas próprias, de call center, operações de televidas e nas atividades de campo

A Vivo, uma das gigantes lucrativas do setor de telecom no Brasil, anunciou mais um Plano de Demissão Voluntária (PDV), alegando uma reestruturação interna, para eliminar setores, departamentos e cargos em duplicidade.

A reforma trabalhista promovida pelo governo Temer, favorece as empresas em tudo e facilita os processos de demissões em massa. Antes deviam negociar com aos Sindicatos que, por sua vez, podiam criar alternativas para minimizar o impacto das demissões, agora isso acabou.

INCENTIVO PARA O PDV

- 0,5 salários para cada ano de empresa, com o limite de 15 salários;
- Manutenção do Plano de Saúde até 31/05/2019;
- Manutenção do Plano Odontológico até 31/05/2019 para quem possui;
- VA/VR do mês em vigor sem desconto;
- Doação do celular funcional.

ADESÃO

O período para adesão é de 21 (segunda-feira) a 23 (quarta-feira) de janeiro de 2019. Outras informações serão divulgadas pela Vivo. É importante ressaltar que cada caso será analisado pelo Recursos Humanos e o pedido poderá ou não ser aceito e todos receberão uma resposta sobre sua solicitação. Qualquer dúvida ou esclarecimento entre em contato com o Sinttel-ES: 27 3223-4844