

Sinttel-ES convoca assembleias para avaliação do Acordo Coletivo 2018/2019 e PPR

A proposta da empresa envolve reajuste de salários, um pacote de descontos para os produtos da empresa e é CASADA com a proposta de PPR.

Atenção na hora de dizer sim ou não para esta proposta!!!

Depois de reuniões muito tensas e negociações difíceis, principalmente devido à Reforma Trabalhista e a crise econômica - com 13 milhões de desempregados - e política por que passa o país, a Claro melhorou sua proposta inicial, que fora recusada na reunião anterior pela comissão de negociação da Federação Pró-Livre, composta por vários sindicatos, inclusive o Sinttel-ES.

Reajuste de Salários

Esta segunda proposta da empresa elevou o reajuste salarial proposto anteriormente de 2,12%, para 3,45%, sendo que 1,30% será pago em janeiro/2019. Isso depois de muita pressão realizada pelos representantes dos trabalhadores.

É um avanço? É, mas lembremos que esse índice ainda está abaixo da inflação do período que foi, segundo o INPC, de 3,64%. Portanto, com uma pequena perda do poder de compra dos salários.

Pacote de Descontos

Outro avanço foi o pacote de descontos que os trabalhadores sempre reivindicaram. Desta vez, a empresa topou dar descontos de até 30% na compra dos seus produtos pelos empregados do grupo (Claro, Embratel, Net, Star One e Telmex) e seus dependentes.

Assembleias na Claro

Dia 29/11 às 13h30

Av. Jerônimo Monteiro, 174, Centro, Vitória.

Nas Lojas

Serão realizadas entre os dias 29 de novembro a 04 de dezembro de 2018.

PPR

Outra questão importante dessa segunda rodada de negociações com a Claro, está no fato de que a empresa CASOU com a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho a Proposta de PPR (Programa de Participação nos Resultados). Se aceitar o reajuste, estará aceitando o PPR e vice-versa.

E para o PPR não houve melhora, a empresa manteve a oferta que fez na reunião anterior com uma modificação importante na elegibilidade, que era de 90 dias e passou a ser de 30 dias, incluindo, assim, quase todos os/as trabalhadores/as no programa de Participação nos Resultados.

No verso, conheça as proposta da empresa para o ACT e para PPR/2018.

Negociação CLARO

Proposta final

Reajuste salários: Reajuste de 2,12%

Piso Salarial: 2,12%

Retroativo à data base que é 1º de setembro

EM JANEIRO/2019: 1,30% aplicado nos salários após o reajuste de 2,12%

Essa proposta exclui os gerentes e diretores.

Auxílio Alimentação - VA/VR: Reajuste de 3,64% (INPC)

Auxílio Creche: Reajuste de 3,64%

Auxílio Portador de Necessidades Especiais (PNE): Reajuste de 3,64%

Auxílio Medicamentos: 3,64%

P/todos os benefícios reajuste de 3,64% retroativo à data base (1º de setembro).

PACOTE DE PRODUTOS - (NOVO)

A Claro oferece para seus empregados o desconto de 30% em seus produtos comercializados: Combos NET, pacotes e planos, celulares e fixo, Internet, Claro TV, isto para o empregado e seus dependentes diretos.

Também oferece a venda de aparelho a preço de custo, uma vez por ano para o empregado, na data do seu aniversário.

PPR

A Claro manteve a mesma proposta para o pagamento até 31 de março/2019, sem antecipação de parcela.

A elegibilidade (Quem tem direito ao PPR) passa a ser de 30 dias. (Era de 90 dias)

RESULTADO DA PPR FECHADO ATÉ OUTUBRO

Áreas Corporativas: 2,37 salários;

Unidade Pessoal (Claro): 2,38 salários;

Unidade Residencial (NET): 2,06 salários;

DTH (Claro TV): 1,83 salários;

Unidade Empresarial (Embratel, Star One): 1,38 salários.

A Claro adiantou que tem possibilidade de pagar o PPR na sexta feira, antes do Carnaval.

Caso seja aprovada a proposta:

O reajuste e retroativos serão pagos no dia 12/12/2018

Reajuste de VA/VR e retroativos na data da carga, no final do mês de Dezembro/2018