

## Campanha Salarial 2018/2020

### Vivo apresenta proposta. Agora é o momento de avaliar!

Reunião no dia 5/10 avançou. A proposta apresentada foi bem diferente da anterior

A Vivo apresentou sua proposta para a renovação do ACT 2018-2020.

Na reunião realizada dia 05 de outubro, no Rio de Janeiro, com a comissão dos trabalhadores, a empresa trouxe uma nova proposta bem diferente da anterior. Nos próximos dias o SINTTEL-ES realizará as assembleias para que os trabalhadores avaliem e decidam sobre a proposta.

**ASSEMBLEIAS  
A PARTIR  
Dia 10/10 nas lojas  
próprias da Vivo**

**No dia 15/10  
Prédio da Vivo 2  
às 08:30 horas  
prédio da Vivo 1  
às 10:00 horas.**

## Proposta da Telefônica/Vivo:

**Reajuste Salarial - 3,64%**  
Reajuste salarial proposto para todos os salários é de 3,64%, a partir de maio de 2019;



**Abono Salarial - 50%**  
Pagamento de um abono indenizatório de 50% do salário nominal, sendo que o valor mínimo a ser pago no abono é de R\$ 1.650,00, com previsão de vir no contracheque em 01/11/2018.

## Continuação da proposta de ACT 2018/2020 Telefonica/Vivo

### Auxílio-Alimentação

VA/VR: reajuste de 4% a partir de 1º de setembro de 2018;

### Cesta Básica

Correção do valor atual em 3,64% a partir de setembro/2018

### Auxílio Creche/ Babá

Reajuste de 4% a partir de 1º de setembro de 2018;

### Auxílio Creche Especial

Reajuste de 4% a partir de 1º de setembro de 2018;

### Auxílio Condutor

Reajuste do Valor atual em 3,64 retroativo a setembro/2018

### Reembolso Km rodado

Reajuste de 3,64% a partir de janeiro/2019;

### Locação carro agregado

Manutenção de atual valor de R\$ 1.224,00 até agosto/2020.

### Fatiamiento das Férias

Possibilidade de parcelamento das férias a critério do empregado.

### Licença paternidade

Ampliação em mais 15 dias, passando para 20 dias, a partir de janeiro/2019

### Homologações no Sindicato

Manutenção das homologações de rescisão de

contrato no sindicato;

### Banco de horas

A partir de janeiro/2019 o limite para compensação do saldo de horas a crédito ou débito passa a ser de 90 dias;

### Plano de Saúde

Ajuste na coparticipação do empregado nos seguintes eventos:

A) Consultas, exames simples e atendimento em pronto socorro para 25% do custo do evento previsto na tabela da operadora, a partir de maio de 2019;

B) Terapias para 15% do custo do evento previsto na tabela da operadora, a partir de maio de 2019;

### Diferenças de VA/VR

As diferenças do VA/VR dos meses de setembro e outubro serão pagas no dia 25/10/2018.

As diferenças dos demais benefícios retroativos a setembro/2018, serão pagas na folha de outubro com crédito em 1/11/2018.

### Taxa de Fortalecimento

Neste ano foi negociado com a empresa - a título de taxa de fortalecimento - um aporte de 190 reais para financiar as despesas do sindicato nas negociações. As pessoas contrárias a esta taxa deverão se manifestar por escrito, e de próprio punho, e entregar pessoalmente a carta no sindicato até o dia 18/10, às 17h.

# File-se ao SINTTEL-ES



## SINDICALIZE-SE!

**Pra ter a garantia de receber direitos e benefícios que não estão fixados em leis trabalhistas, mas nos acordos e convenções coletivas negociadas pelos SINDICATOS**

- ✦ Pisos salariais
- ✦ Reajustes salariais anual
- ✦ Tíquete refeição/alimentação
- ✦ Hora extras a 100... 150%
- ✦ Pagamento de PPR/PLR
- ✦ Plano de Saúde
- ✦ Auxílios creche, educação e para filhos excepcionais,
- ✦ Jornada de 36h... 40h semanais,
- ✦ Tíquete nas férias