

**ATENÇÃO**  
Empregados/as na

## BrasilCenter

### CAMPANHA SALARIAL 2018

O SINTTEL-ES, Sindicato que representa os/as trabalhadores/as na BrasilCenter, convoca todos/as para a assembleia que abre o processo de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2019 na empresa.

A Reforma Trabalhista detonou muitos direitos que a classe Trabalhadora tinha na CLT (Consolidação das Leis do Trabalho). Essa reforma foi aprovada no Congresso Nacional por 296 deputados e 50 senadores - representantes do povo dos empresários - cujos objetivos são: rebaixar os salários, impedir que o trabalhador recorra à Justiça do Trabalho e acabar com a resistência e luta dos Sindicatos, para reduzir ainda mais os direitos e benefícios que estão nos acordos coletivos.

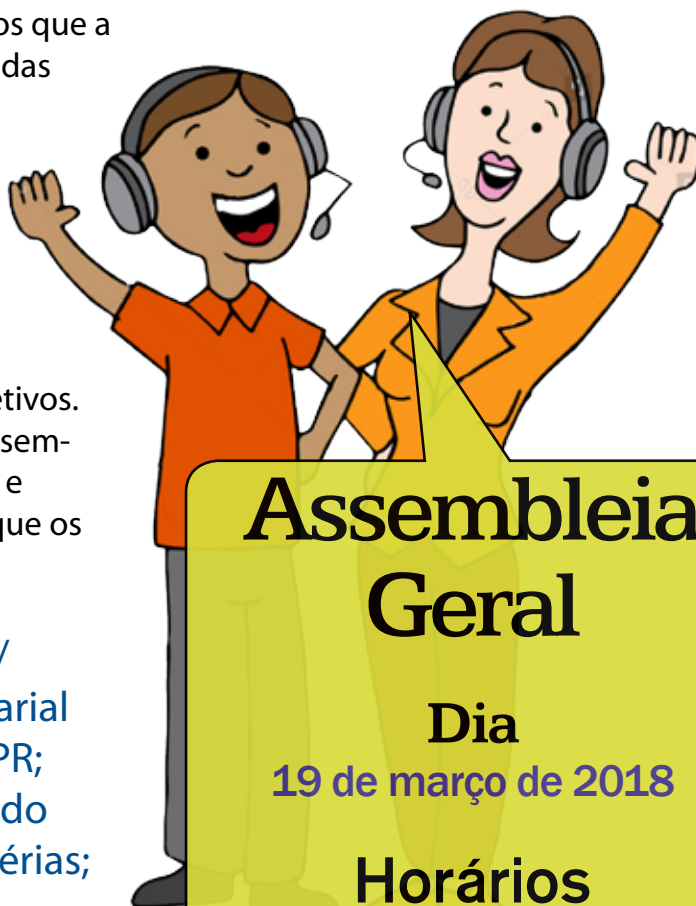
Por isso, é muito importante que você vá a assembleia e se aproxime do SINTTEL-ES, para manter e ampliar direitos e benefícios que NÃO TEM LEI que os mantenha no seu contracheque.

Estamos falando de:

Tíquete alimentação; auxílios creche/babá e filhos excepcionais; reajuste salarial na data base (abril); plano de saúde; PPR; piso salarial; pagamento no último dia do mês; adiantamento do 13º salário nas férias; licença para mãe adotante e etc.

É público que LIVRE NEGOCIAÇÃO entre trabalhador e patrão NÃO EXISTE. Se com os sindicatos já é difícil, imagine sozinho? Então, o que você está esperando para se associar ao SINTTEL-ES e engrossar a união e luta para manter e ampliar esses direitos/benefícios?

Vá a assembleia e filie-se! Vamos discutir a pauta de reivindicações que será entregue à empresa, para iniciar as reuniões de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho 2018/2019.



## Assembleia Geral

**Dia**

**19 de março de 2018**

**Horários**

**Às 12 horas e às 14:00 horas**

**Local**

**Cerimonial Tozzatto, situado na Av. Saturnino de Freitas Mauro, nº 50 - Praia de Itaparica - Vila Velha/ES**

# Acordo Coletivo, que bicho é esse?

Os acordos e convenções coletivas de trabalho são instrumentos legais (um tipo de contrato) que garantem reajustes salariais, benefícios e estabelecem direitos e deveres dos patrões com os empregados e vice-versa.

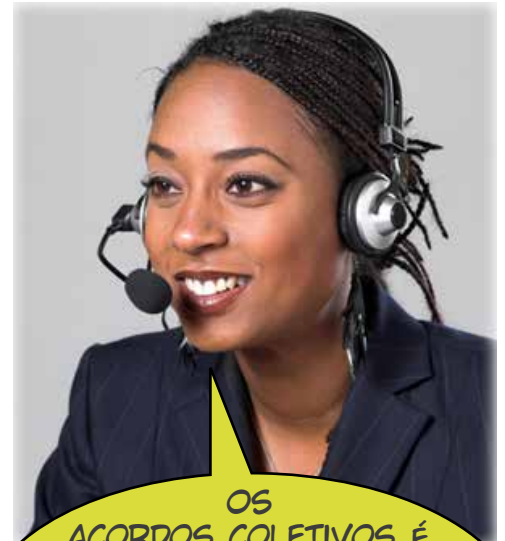
Sem esses acordos, acredite!, a exploração seria muito maior. É só olhar para uma categoria que não tem um sindicato forte. Todo ano, na data base (quando vencem os acordos e convenções), o SINTTEL discute com os trabalhadores as pautas com as reivindicações que devem ser levadas para a negociação com os empresários (patrões). Só o sindicato pode representar os trabalhadores para negociar os acordos.

Depois faz reuniões com as empresas e defende os reajustes salariais,

as melhorias e necessidades dos empregados. Após, faz assembleias com os/as trabalhadores/as para avaliar as propostas dos patrões. Todo ano é assim.

Sem os Acordos Coletivos na BrasilCenter, por exemplo, os trabalhadores não teriam auxílio-creche, auxílio-alimentação (tíquete), assistência a educação especial, plano de saúde, atualização automática do valor do piso salarial quando este fica inferior ao salário mínimo. E a jornada seria de 8 horas (44 horas semanais) e não as 36 horas que se tem hoje.

É no Acordo Coletivo que se estabelece essas garantias, pois tem força de lei para a Justiça do Trabalho. Se a empresa descumprir gera multa. E você pode/deve denunciar quando ela despreza as regras.



OS ACORDOS COLETIVOS É QUE NOS GARANTEM QUE A EMPRESA VAI CUMPRIR AQUILO QUE NEGOCIOU COM O SINDICATO QUE NOS REPRESENTA, OU SEJA: O SINTTEL-ES

**Fortalecer o Sindicato é fortalecer a luta de classes. É tornar mais forte o lado dos explorados quando se negocia salários, benefícios e condições de trabalho**



A ASSEMBLEIA É O LUGAR ONDE PODEREMOS DISCUTIR UMA PAUTA IMPORTANTE, QUE NOS VALORIZE ENQUANTO TRABALHADORES/AS. NOSSAS REIVINDICAÇÕES SÃO JUSTAS. PRECISAMOS DE TER CONDIÇÕES DIGNAS DE TRABALHO, MENOS ASSÉDIO, MENOS PRESSÃO E SALÁRIOS MELHORES.