

Empresa apresenta proposta de PPR 2016 e 2017

Sinttel convoca assembleia para avaliar proposta

Depois de duas reuniões praticamente improdutivas, a Vivo apresentou nesta quarta-feira, dia 6, sua proposta do Programa de Participação nos Resultados para 2016 e 2017, o chamado PPR. O acordo seria feito por dois anos.

A empresa oferece pagamentos diferenciados para os seus “colaboradores”, mas que precisam ser discutidos e avaliados por todos. A assembleia está marcada para esta segunda-feira.

Data: 11/07

8 horas

Prédio da antiga GVT (Vivo 2)

10 horas

no Auditório da Vivo (Vivo1)

PPR 2016 e 2017 potencial do programa (prêmio)

Segmento	Origem Telefonica 2016	Origem GVT 2016	Ambas origens 2017
Administrativo	2,20 salários	Com RV (1,63) 0,5 salários (4/12) e 2,20 salários (8/12)	2,20 salários
		Sem RV (2,05) 1,75 salários (4/12) e 2,20 salários (8/12)	
		Coordenadores (2,18) 2,15 salários (4/12) e 2,20 salários (8/12)	
Loja	2,20 salários	Não se aplica	2,20 salários

Para 2016 a empresa propõe a seguinte situação:

Origem Telefônica

➔ Para os empregados administrativos e lojas - o prêmio seria de, no máximo, 2,2 salários.

Origem GVT

➔ Aos **empregados administrativos**, o potencial (prêmio) é de 1,63 salários, sendo que **aqueles que recebem RV** terão 0,5 salários proporcional aos 4 primeiros meses do ano e 2,2 salários para os 8 meses restantes, também proporcional, o que significa

receber, no máximo, 1,63 salários.

➔ Aos **empregados administrativos, que NÃO recebem RV** o potencial (prêmio) é de 2,05 salários, sendo que terão 1,75 salários proporcional aos 4 primeiros meses do ano e 2,2 salários para os 8 meses restantes, também proporcional, o que significa receber, no máximo, 2,05 salários.

➔ Para os **coordenadores**, a conta é semelhante e o máximo a receber chegaria a 2,18 salários.

PPR 2016 e 2017 Potencial do Programa (prêmio)

Segmento	Origem Telefonica 2016	Origem GVT 2016	Ambas origens 2017
Campo	Não se aplica	Com RV (0,83) 0,5 salários (4/12) e 1,0 salários (8/12)	Com RV 1,0 salário
		Sem RV * (2,05) 1,75 salários (4/12) e 2,20 salários (8/12)	Sem RV 2,20 salários

Para 2016 a empresa propõe a seguinte situação aos trabalhadores de campo origem GVT:

➔ Aos **empregados de campo COM RV**, o potencial (prêmio) é de 0,83 salário, sendo que terão 0,5 salários proporcional aos 4 primeiros meses do ano e 1,0 salário para os 8 meses restantes, também proporcional, o que significa receber, no máximo, 0,83 salário.

➔ Aos **empregados de campo SEM RV**, o potencial (prêmio) é de 2,05 salários. Terão 1,75 salários proporcional aos 4 primeiros meses do ano e 2,2 salários para os 8 meses restantes, também proporcional, o que significa receber, no máximo, 2,05 salários.

Para 2017 a empresa propõe a seguinte situação:

➔ Para os trabalhadores administrativos, origem Telefônica e GVT, mais os trabalhadores de Loja, a empresa propõe o prêmio máximo de 2,2 salários.

➔ Para os trabalhadores de campo, origem GVT, a empresa mantém as diferenças para quem recebe

ou não recebe RV, na seguinte forma:

➔ Com RV, o prêmio máximo seria de 1,0 salário

➔ Sem RV, o prêmio máximo seria de 2,2 salários

Proposta de adiantamento:

ADMINISTRATIVOS que:

Não recebem RV ➔ 1,0 salário

Recebem RV:

➔ Origem Telefonica = 1,0 salário

➔ Origem GVT = 0,8 salários

CAMPO

Não recebem RV ➔ 1,0 salário

Recebem RV ➔ 0,4 salários

LOJA

➔ 1,0 salário

Proposta de Pagamento:

Poderá ser feito até o dia 29/07/2016, caso a proposta seja aprovada pela assembleia.

CANAL DE VOZ

Informativo do Sindicato de Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadoras de Mesas Telefônicas no ES.

Tel.: (27) 3223.4844

Rua Barão de Monjardim, 251, 29010-390 Centro, Vitória – ES

www.sinttel-es.org.br

sinttel@sinttel-es.org.br

Responsabilidade Editorial

A diretoria

Produção: T&T Comunicação e Publicidade Ltda Tel.: (27) 3084-5666

Jornalista: Tânia Trento

(MTE-ES 341/86)

Bora lá na assembleia para decidir!