

Sinttel convoca assembleia com os/as trabalhadores/as na Call Back

Assembleia para discutir a Renovação do Acordo Coletivo, Segunda-feira, 19/10 às 17h30min, no Auditório da empresa (Rua Benjamin Constant, 90 - N^a Sr^a da Penha - Vila Velha - ES)

O que é mais importante na sua vida?

A FAMÍLIA? OS FILHOS?
OS PAIS? DEUS? AMIGOS? O
TRABALHO? O SALÁRIO?
TUDO É IMPORTANTE.
E SE VOCÊ SE DESCUIDAR DE QUALQUER
DELES TERÁ DIFICULDADES. ENTÃO É
HORA DE CUIDAR DO SALÁRIO.

O Sinttel-ES chama os trabalhadores na Call Back para uma assembleia em que se discutirá a pauta de reivindicações do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2015/2016.

Dia: 19 de outubro de 2014, às 17h30min. Local: Auditório empresa (Rua Benjamin Constant, 90 - N^a Sr^a da Penha - Vila Velha - ES).

É a segunda vez que Sinttel vai negociar com a empresa o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

O que é Acordo Coletivo de Trabalho?

É um "contrato" que o Sindicato faz com a empresa estabelecendo regras que regem as relações de trabalho. No acordo coletivo ou ACT fica garantido os reajustes, os benefícios, as normas de segurança e saúde negociadas com a empresa. O documento tem força de lei e vale por um ano, entre uma data base e outra. A data base do ACT na Call Back é 1º de novembro.

O que podemos reivindicar?

Reajustes e aumentos nos

salários, nos pisos, no tíquete, no reembolso creche, na hora extra e etc. Podemos modificar o tempo da jornada, das pausas, da licença maternidade e melhorar as condições de trabalho, por exemplo. Isso, porém, depende da mobilização dos trabalhadores.

O quê reivindicar?

A primeira reivindicação é **aumento real nos salários e a reposição da inflação do período.** Entre o último reajuste, feito em Nov de 2014 e que vale até o dia 30 de outubro de 2015, os salários perderam poder de compra devido a inflação.

Por exemplo: hoje com R\$ 100 não se consegue comprar os mesmos produtos que se comprava em novembro de 2014, quando os salários foram reajustados.

Essa desvalorização é que chamamos de inflação. Nas negociações salariais o índice geralmente usado para calcular a reposição

salarial é o do INPC do IBGE. Esse índice acumulado dos últimos 11 meses, até setembro é de 9,90%, falta ainda o índice da inflação do mês de outubro que só será divulgado mais adiante. Como inflação não se negocia, queremos a sua reposição integral.

Aumento real é pra valer

A grande luta da classe trabalhadores é por aumento real. O Salário Mínimo, por exemplo, foi reajustado, em 1º de janeiro de 2015, e passou a ser R\$ 788,00. Teve um aumento de R\$ 8,84%. Portanto, os salários da categoria telefônica precisam ser valorizados, porque senão vão se igualando ao salário mínimo. E não podemos deixar, que esse nivelamento pra baixo aconteça. Temos que lutar por valorização.

Leia o ACT feito com a Call Back no site do Sinttel.

http://sinttel-es.org.br/novo/wp-content/uploads/2014/11/CALL_BACK_-_ACT_2013-2015.pdf

Pra que serve Acordo Coletivo?

Os acordos (ACT) e convenções coletivas de trabalho (CCT) são instrumentos legais que garantem reajustes salariais, benefícios e estabelecem direitos e deveres dos patrões com os empregados. Sem esses acordos, acredite!, a exploração seria muito maior. É só olhar para uma categoria que não tem um sindicato forte.

Todo ano, nas datas base (quando vencem os acordos e convenções), o Sinttel discute com os trabalhadores as pautas com as reivindicações que devem ser levadas para a negociação com os empresários.

Só o sindicato pode representar os trabalhadores para negociar os acordos. Depois faz reuniões com as empresas e defende os reajustes salariais, as melhorias e necessidades dos empregados.

O papel dos Sindicatos nas renovações dos

Acordos e Convenções Coletivas são importantes. Se não fosse a presença e atuação dos sindicatos, os/as trabalhadores/as não teriam auxílio-creche, auxílio-alimentação, plano de saúde e a jornada de 36 horas como se tem hoje. É o Acordo Coletivo quem estabelece essas garantias. Se a empresa descumprir, gera multa e você deve denunciar quando ela desrespeita as regras.

Conheça o Sinttel-ES

Quando disserem para você que o Sindicato não vale nada, desconfie!!! Nenhuma empresa gosta de ter o Sindicato por perto e empregados conscientes e engajados. As empresas só respeitam o Sindicato, quando este tem muitos trabalhadores sindicalizados. Isso mostra a força e união dos trabalhadores.

Assembleia dia 19/10, as 17h30 no auditório da Empresa

Você tem alguma sugestão de assunto para ser discutido com a empresa? Envie um e-mail para o Sinttel sinttel@sinttel-es.org.br



Estrutura de atendimento no Sinttel

Um jeito rápido de você conhecer o sindicato é entrar na página do Sinttel na internet.

Acesse www.sinttel-es.org.br

Navegando você fica sabendo das notícias, dos acordos negociados, dos processos jurídicos em andamento, dos convênios que dão descontos para os associados e muito mais.

Para atender aos associados/as, o Sinttel conta com uma sede no centro de Vitória que acompa-

nha os processos jurídicos, faz as homologações, cuida para que as denúncias e as reclamações dos trabalhadores sejam encaminhadas e resolvidas.

O Sinttel é filiado à CUT, a Central Única dos Trabalhadores, e à Fenattel, a federação nacional que reúne outros 22 Sintteis em todo o Brasil. É preciso estar antenado às mudanças e unido para enfrentar os problemas da categoria.

Faça uma visita!

CANAL DE VOZ

Informativo do Sindicato de Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadoras de Mesas Telefônicas no ES.

Tel.: (27) 3223.4844

Rua Barão de Monjardim, 251, 29010-

390 Centro, Vitória – ES

www.sinttel-es.org.br

sinttel@sinttel-es.org.br

Responsabilidade Editorial

A diretoria

Produção: T&T Comunicação e

Publicidade Ltda Tel.: (27) 3084-5666

Jornalista: Tânia Trento

(MTE-ES 341/86)