

**NEGOCIAÇÕES
SALARIAIS
2015/2016**

SINTTEL realiza ASSEMBLEIA para avaliação da PROPOSTA da BRASIL CENTER de reajuste salarial

O Sindicato dos/as Trabalhadores/as em Empresas de Telecomunicação - **SINTTEL-ES**, convoca todos/as os empregados/as da **BrasilCenter** para uma assembleia durante o dia 11 de setembro de 2015, na portaria da empresa, em Vila Velha.

O Sindicato vai colocar em votação, a proposta da empresa para os reajustes nos salários e benefícios, abrangidos pelo Acordo Coletivo de Trabalho 2015/2016.

**Dia 11
setembro**
na portaria da BrasilCenter

A BrasilCenter enrolou, enrolou e manteve sua proposta medíocre. Também DISCRIMINOU os REPs, pois para os que ganham R\$ 800 o reajuste oferecido é menor.

Foram cinco reuniões de negociação. A 1ª em 27 de março e a última no dia 01 de setembro. Seis meses de embromação para não oferecer um reajuste decente, digno para a maioria dos/as trabalhadores/as.

O SINTTEL tentou de todas as formas que a empresa reajustasse os salários repondo as perdas de 8,42%, referente à inflação de 1º de abril de 2014 a 31 de março de 2015.

Mas a BrasilCenter fechou às portas da negociação com o que havia oferecido na 2ª reunião, no dia 16 de maio.

E o tempo foi passando e o Sindicato cobrando. A empresa atrasou esse tempo todo porque estava arrumando a casa, unindo as empresas Net, Claro, Embratel, e o Grupo América Móvil não havia escolhido um presidente. Esse fato mostra que a BrasilCenter

não estava preocupada com os/as trabalhadores/as.

Disso tudo, sobrou a **proposta (abaixo), que o SINTTEL não defende**, pois nem recupera o poder de compra dos salários e, ainda, discrimina empregados. Por que quem ganha acima de R\$ 800 merece um reajuste maior? Por que a maioria dos/as trabalhadores/as merecem ganhar menos?

Proposta da BrasilCenter para o ACT 2015/2016

- **Reajuste de 6,75% em SOMENTE para piso REPs: de R\$ 800,00 iria para R\$ 854,00**
- **Reajuste para TODOS os outros salários: 8,42% - INPC integral do período**
- **Tíquete: para jornada de 6 horas = R\$ 8,10
para jornada de 8 horas = R\$ 15,20**
- **Auxílio-creche: reajuste de 8,42% (INPC) = o valor iria para R\$ 433,68;**
- **Auxílio-educação especial: reajuste de 8,42% (INPC) = o valor iria para R\$ 585,47**
- **Pagamento das diferença de Abril a Agosto na folha de SET/2015**

INPC é o Índice Nacional de Preços ao Consumidor do IBGE que mede a inflação do país.

Leia o verso →

Todos são livres para decidir

MESMO QUANDO TUDO PARECE PERDIDO...

NUNCA DESISTA!!!



Os/as trabalhadores/as já estão acostumados com o assédio moral dos supervisores e dos gerentes. Seja para o cumprimento das metas, das pausas e, agora, para enfiar goela abaixo essa “proposta indecente” de reajuste.

O SINTTEL faz votação secreta para não expor o/a trabalhador/a, que tem livre acesso à urna, para depositar o voto com o que realmente deseja

Todo ano, na hora de avaliar a proposta da empresa, a pressão aumenta por parte da chefia. Mas nem tudo está perdido. Pelo contrário, as ameaças são blefes para meter medo na galera. Agora, você é maior de idade, vacinado e tem obrigação de decidir por você e não pelos outros. Nós só vamos mudar isso se o seu voto for contrário, pois a empresa já disse que não avança em mais nada. Será mesmo?

Você está satisfeito com esse reajuste?

Os gerentes, supervisores e demais colegas que recebem, hoje, mais R\$ 800 poderão ter o reajuste do INPC integral desde abril e os Reps serão discriminados com apenas 6,75%. Somente os que ganham R\$ 800 NÃO FORAM valorizados. Você vai permitir que isso aconteça?

Os brasileiros reclamam da corrupção, dos serviços de saúde, educação e segurança. Está se manifestando contra tudo isso, participando para

que o país melhore.

Se é possível fazer para o país, porque não fazer por nós mesmos? O salário é o meio de sobrevivência do trabalhador. As empresas não deixam de lucrar.

Dia 11 de setembro vá votar e colocar na urna o seu desejo, suas aspirações, sua vontade

Taxa de fortalecimento

Na assembleia realizada no dia 11 de março, foi aprovada a contribuição de todos os/as trabalhadores/as da Brasilcenter, como forma de fazer frente aos gastos do Sindicato para a campanha salarial. A contribuição será de 3% do salário nominal, divididos em três parcelas de 1% que será descontado a partir do mês seguinte à data do fechamento do acordo. Ou seja, se for aprovado ainda este mês, os descontos serão realizados nos meses de outubro, novembro e dezembro.

Cumprindo o que determina a legislação, aqueles que não concordarem com o desconto, deverão entregar no sindicato, uma carta informando a sua recusa. O prazo para ir ao SINTTEL é de 15 dias após a aprovação da proposta da empresa. Essa decisão foi aprovada na assembleia do dia 11/03.

O SINTTEL-ES é contra a proposta da BrasilCenter

A proposta da empresa é ruim para os/as trabalhadores/as e o SINTTEL não pode concordar com isso. Durante as 5 reuniões de negociação tentou de tudo para construir uma proposta, mas a BrasilCenter RADICALIZOU.

Mesmo não sendo o que os empregados reivindicaram, a contraproposta do SINTTEL ainda era melhor: 10% de reajuste para todos, a partir do dia 1º de abril, a data base fixada no Acordo Coletivo; tíquete 6h R\$10; tíquete 8h R\$ 20. Auxílios creche R\$ 450,00 e Educação Especial R\$ 600. A BrasilCenter não aceitou. É Como se dissesse: “Se quiser é isso!”

**Reclame, denuncie! Acesse o site do SINTTEL www.sinttel-es.org.br
Curta nossa página no Face: Sinttel-ES**