

## Negociações PRR 2015



# Proposta de PPR 2015 prevê retrocesso para os/as trabalhadores/as

A Comissão de Negociações esgotou todas as possibilidades e foi até onde pode, insistindo até o final das negociações pela unificação do critério de elegibilidade em 30 dias para os trabalhadores da Claro e da Embratel terem direito a PPR. Não teve jeito.

O Grupo Claro não cedeu e formalizou a proposta de 120 dias. Mesmo assim, um pouco melhor do que a anterior, que era de 180 dias. Mas, é importante que fique bem claro, que se trata de retrocesso para os trabalhadores e os Sindicatos são totalmente contrários a essa proposta no que diz respeito a sua elegibilidade.

O Grupo Claro SA está enfiando goela abaixo para os trabalhadores da Claro e da Embratel uma proposta de elegibilidade que é critério da NET quando NÃO aceitou incluir a NET nesta negociação, tampouco pagar o Target de PPR NET, que sempre foi de 2,6 a 3 salários para os demais trabalhadores.

**Sinttel realiza assembleias nesta quinta-feira, 01/10, para apreciação da proposta de PPR/2015 no Grupo Claro**

Ou seja, eles usam o que tem de pior da NET para as demais empresas, mas não querem estender o que é melhor. Além disso, não aceitam discutir a elevação do valor do prêmio para a maioria dos trabalhadores das empresas.

Sendo assim, o Sindicato apresenta a proposta para apreciação dos trabalhadores nas assembleias desta sexta, nos seguintes horários e locais:

**Veja no verso os locais e horários das assembleias nas bases das empresas do Grupo Claro**

# ASSEMBLEIAS

**9 horas  
na Claro**

Av. Nossa Senhora dos Navegantes,  
Enseada do Suá

**Às 13 horas  
na Embratel**

Av. Nossa Senhora dos  
Navegantes, Enseada do Suá

## A proposta em números:

CATEGORIAS	GRADES	BASE DE CÁLCULO TARGETS 100% META ATINGIDA
DIRETORES E GERENTES	DC/DF/GVM/GF - Níveis 19 e 20	4,0 a 6,0 salários
GERENTES	GVS/GS - Nível 18	3,3 a 5 salários
CONSULTORES SR ESPECIALISTAS	CSM/CTM - Nível 18	2,5 a 4 salários
CONSULTORES, COORDENADORES/ ESPECIALISTAS	CS/CST/EM/ETM/VDM - Nível 17	2,5 a 3,3 salários
GERENTES TÁTICOS, COORDENADORES/ESPECIALISTAS	GTA/GTE - Nível 16	2,5 a 3,0 salários
DEMAIS PROFISSIONAIS	AS/AA/ATO/ES/ETO/ST/SP/TEC/TES/TEM/ VDE/VD/VDA/GL/VL - Níveis de 10 a 15	2,2 salários

## Atenção para os detalhes da proposta

Caso seja aprovada pelos trabalhadores (Claro/Embratel), a proposta prevê o pagamento do adiantamento de um salário a título de PPR, cinco dias após a aprovação nacional.

Agora, quem decide é o/a trabalhador/a!

Confira abaixo as regras de elegibilidade da PPR/2015 e a tabela com as categorias e respectivos targets.

### Regras de elegibilidade da PPR/2015

- ATIVOS** — a partir de 120 dias de trabalho no ano;
- AFASTAMENTO POR AUXÍLIO-DOENÇA** — proporcional aos dias trabalhados, desde que acima de 120 dias no ano de 2015;
- ACIDENTE TRABALHO TÍPICO** — não haverá descontos do período de afastamento
- LICENÇA MATERNIDADE** — não haverá descontos do período de licença
- PEDIDO DEMISSÃO** — proporcional aos dias trabalhados, desde que acima de 120 dias no ano de 2015

**DEMISSÃO SEM JUSTA CAUSA** — proporcional aos dias trabalhados, desde que acima de 120 dias no ano de 2015

**DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA** — perde o direito  
**LICENÇA NÃO REMUNERADA** — proporcional aos dias trabalhados, desde que acima de 120 dias em 2015

**FALECIMENTO** — proporcional aos dias trabalhados. Manutenção dos Targets atualmente praticados. Cada funcionário permanece com o seu respectivo número de salário alvo nas diferentes categorias e grades.

Houve um pequeno avanço em relação à diferença do target por região, com o fim da regionalização. No caso da Claro, porém, mesmo lutando pelo target de 2,5 salários para a maioria dos trabalhadores, o Grupo formalizou a proposta de 2,2 salários. Ressaltamos que essa é uma reivindicação antiga da Comissão de Negociação.