

Atenção

Trabalhadores/as da Localcred

Assembleia quinta-feira, dia 20

A assembleia será feita em dois horários: às 13h às 16h30

No auditório do Sinttel-ES (Rua Barão de Monjardim, 251, Centro, Vitória) às 13h às 16h30. Compareçam!

Nesta quinta-feira, dia 20 de agosto, haverá assembleia para avaliar a proposta da empresa para o acordo coletivo de 2015/2016.

Você, trabalhador e trabalhadora da Localcred, têm um compromisso importante que é analisar e decidir o que é melhor para você e os demais companheiros, quanto ao reajuste salarial e nos benefícios, que a empresa oferece em contrapartida ao trabalho prestado.

É bom lembrar que o que for

decidido na assembleia, vale para todos, mesmo aqueles que não comparecerem. Portanto, se a proposta for aprovada, por exemplo, será o que todos vão receber durante os próximos meses, até que um novo acordo seja firmado. Então não deixe que os seus colegas decidam por você.

O Sinttel-ES realizará assembleia, no seu auditório às 13h e às 16h30 para facilitar a participação de todos/as os/as trabalhadores/as.

Se você é do turno da tarde,

chegue mais cedo e participe da assembleia das 13h. Se você é da turma da manhã, a assembleia será no final do expediente. O voto é secreto e será contado na assembleia das 16h30.

A data base é 1º de Maio, portanto, todos os reajustes e benefícios retroagem à essa data.

A Campanha Salarial é um momento especial. É nessa hora que vamos buscar uma nova relação com a empresa, onde deve imperar o respeito mútuo e o atendimento das reivindicações.

Proposta da Localcred para o Acordo Coletivo 2015/2016

- Piso Salarial: R\$ 853,72
- Reajuste Salarial: 8,34%
- Vale Refeição 6 horas: R\$ 10,30
- Vale Refeição 7h12m e 8 horas: R\$ 13,00
- Auxílio-Creche: R\$ 152,00
- Manutenção da Data Base no mês de Maio
- Diferença Salarial referente aos meses de Maio, Junho e Julho: parcelada em 5 vezes.

É hora de avaliar a proposta da empresa. Compareça, pois é o reajuste do seu salário que estará sendo definido.

Outras questões negociadas com a Localcred

A proposta apresentada pela empresa para avaliação dos empregados diz respeito às cláusulas econômicas do acordo. Reajuste, Piso Salarial, Tíquete, Auxílio-creche, por exemplo. Mas existem pendências administrativas que foram discutidas dentro da negociação coletiva. Veja:

Na assembleia de definição da Pauta de Reivindicações, feita no dia 11 de maio de 2015, os/as trabalhadores/as da Localcred trouxeram problemas como diferenças salariais e de benefícios, jornada de trabalho, reajuste abaixo da inflação do período em 2014, entre outros.

O Sinttel-ES vem conversando com a empresa sobre esse tratamento diferenciado, e afirmando que é preciso fazer mudanças, pois não pode ter dois pesos e duas medidas para trabalhos iguais e na mesma função. Isso causa constrangimento e revolta, pois discrimina.

Diante disso, ainda estão pendentes os seguintes pontos:

1) REAJUSTE DO PISO SALARIAL 2014 que foi corrigido com índice menor que a inflação acordado com o Sindicato anterior, o Sindicob. Sobre esse ponto, o Sinttel só vai se posicionar com a empresa, depois da audiência que está marcada para acontecer no Ministério Público do Trabalho, no dia 22 de setembro, a partir de uma denúncia que foi feita antes mesmo de começar a negociação.

2) JORNADA DE 6:00 E 7:12 HORAS - Tem causado muitas insatisfação e reclamações. O Sinttel cobrou da empresa, a definição de critérios e transparência. Neste sentido a empresa se comprometeu em a partir da solicitação dos/as empregados/as analisar a possibilidade de fazer a troca do horário, mesmo para aqueles que já foram admitidos para a jornada de segunda a sexta-feira. Isso só poderá dser feito se coincidir com a troca também da carteira. Desta forma, aqueles que optarem pela alteração da jornada, saibam que deverão trabalhar todos os

sábados, ou, se por liberalidade da empresa, ela não exigir.

3) DESCONTO DE 6% PELO VALE-TRANSPORTE - A empresa concorda, a partir da assinatura do Acordo Coletivo, descontar 6% sobre o salário fixo, não levando em consideração o recebimento de comissões, percentagens ou gratificações

4) SUBSTITUIÇÃO DO VALE-TRANSPORTE POR DINHEIRO

A empresa se compromete a adotar o cartão do vale-transporte deixando de pagar em dinheiro, a partir de novembro. Mas até que a mudança seja implantada, a empresa vai estudar um forma de fazer os depósitos do valor cheio, para permitir que os/as trabalhadores/as possam sacar no caixa eletrônico. Da outra forma poderão fazê-lo no caixa do banco.

5)RESSALVAS NAS HOMOLOGAÇÕES

A empresa se compromete em analisar as ressalvas nas homologações das rescisões de contrato (acertos de contas quando da demissão) em até 07 dias úteis. Caso a ressalva seja procedente, o pagamento das possíveis diferenças será feito no último dia útil do mês.

CANAL DE VOZ
Informativo do Sindicato de
Trabalhadores em Empresas de
Telecomunicações e Operadoras
de Mesas Telefônicas no ES.
Tel.: (27) 3223.4844
Rua Barão de Monjardim, 251,
29010-390 Centro, Vitória – ES
www.sinttel-es.org.br
sinttel@sinttel-es.org.br

Responsabilidade Editorial:
A diretoria
Produção: T&T Comunicação
e Publicidade Ltda
Tel.: (27) 3084-5666
Jornalista: Tânia Trento
(MTE-ES 341/86)
Gráfica Ita
(27) 3222-2499