

## Negociação do Programa de Participação nos Resultados (PPR 2015)

# Vivo propõe pagar a antecipação de PR ainda em julho, desde que os/as trabalhadores/as aprovelem sua proposta do Programa

**Assembleia para avaliação da proposta é dia 17/07 às 9 horas no auditório da empresa.**

**Av. Nossa Senhora da Penha, 275, Praia do Canto, em Vitória.**

Como é prática do empresariado brasileiro, a Vivo botou prazo para que os seus empregados/as avaliem o Programa de Participação nos Resultados/2015, negociado com a Comissão Nacional dos Trabalhadores, por meio da Fenatel - nossa federação nacional.

Pois bem. Primeiro veio com a conversa de que não pagaria a antecipação neste mês de julho como vinha fazendo há anos.

Mas, como a Comissão dos Trabalhadores não baixou a guarda, a empresa agora paga neste mês, desde que sua proposta seja aceita pelos/as empregados. É ou não é uma prática indecente e abusiva?

O Sinttel-ES, assim como todos os demais sindicatos nos estados onde a empresa opera, convoca os/as trabalhadores/as para analisarem o que a Vivo oferece. Participe da assembleia!!!



É SÓ UMA PRESSÃOZINHA!



# Vejam a proposta de PPR da Vivo para 2015

## 1 – Quadro de Indicadores, Pesos e Metas:

Indicadores	Peso	Mínimo 50%	Médio 90%	P95 95%	Target 100%	Máximo 125%
Índice de Eficiência	25%	88,82%	86,67%	85,95%	84,52%	78,18%
Geração de Caixa	30%	35,49%	37,03%	37,55%	38,58%	39,93%
Margem EBITDA	20%	30,27%	31,58%	32,02%	32,90%	34,54%
Share de Receita Líquida	10%	24,59%	25,10%	25,27%	25,61%	26,63%
Índice de Satisfação do Cliente NOTA	7,5%	6,87	7,02	7,10	7,17	7,47
Índice de Satisfação do Cliente GAP	7,5%	-0,19	-0,04	0,04	0,11	0,41
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>					

## 2 – Potencial do Programa:

SCORE	% DE ATINGIMENTO	QUANTIDADE DE SALÁRIOS
< 50%	0%	Não terá direito ao PPR
50%	80%	1,76 salários
100%	100%	2,20 salários
> 125%	125%	2,75 salários

## 3 – Adiantamento do PPR:

A Empresa realizará a antecipação equivalente à 01 (um) salário nominal no dia 27/07/2015, para os empregados ativos em 17/07/2015, desde que a confirmação da proposta seja encaminhada pela Federação até o dia 17/07/2015. Para os empregados admitidos no exercício de 2015, o pagamento da antecipação será realizado de forma proporcional, sendo que:

- Admitidos após 15 de Janeiro receberão 11/12 avos de 1 salário nominal
- Admitidos após 15 de Fevereiro receberão 10/12 avos de 1 salário nominal
- Admitidos após 15 de Março receberão 9/12 avos de 1 salário nominal
- Admitidos após 15 de Abril receberão 8/12 avos de 1 salário nominal
- Admitidos após 15 de Maio receberão 7/12 avos de 1 salário nominal
- Admitidos após 15 de Junho receberão 6/12 avos de 1 salário nominal

## 4 – Pagamento do PPR:

O pagamento do PPR 2015 será realizado até o dia 31 de março de 2016.

## 5 – Reunião Trimestral (inclusão de cláusula no ACT)

A Empresa se compromete em promover uma reunião com os Sindicatos no final de cada trimestre, após fechamento e divulgação dos resultados, para apresentação do atingimento dos indicadores das metas do PPR.

**Assembleia para avaliação da proposta é dia 17/07 às 9 horas no auditório da empresa em Vitória.**