



CUT  
BRASIL

# CANAL DE VOZ

SINTTEL-ES

Informativo oficial do Sinttel-ES nº 738- www.sinttel-es.org.br - 11 de dezembro de 2013

## NEGOCIAÇÕES SALARIAIS 2013

### Sinttel convoca trabalhadores/as pra analisar proposta de ACT na Oi

#### Atenção para as ssembleias:

**Não há grandes conquistas na proposta, mas não houve retrocessos, como apontava a direção da empresa**

→ **Dia 12/12** às **8h** em Colatina e em Cachoeiro, ambas no prédio da Oi.

→ **Dia 13/12** às **8h** no prédio da Oi, na Rua do Rosário, Centro e às **11h** no edifício sede, na Enseada do Suá, em Vitória

Chegamos ao final do processo de negociação para renovação do acordo coletivo de trabalho com a diretoria da Oi. Em longa reunião realizada nesta última sexta-feira (que só acabou por volta das 22h), a comissão de negociações conseguiu extrair o que foi possível da empresa e no entendimento da comissão, por consenso, a proposta deve ser levada à assembleia para deliberação dos 16.500 trabalhadores na Oi espalhados pelo país.

De acordo com o coordenador da comissão, foi o processo de negociação mais complicado dos últimos dez anos, com o novo comando da empresa ainda sem conhecimento pleno das condições do país e também com a área de Gente RH sem diretriz definida (a atual diretoria sabemos ser interina). De

todo modo, conseguiu-se evitar qualquer tipo de retrocesso e todos os atuais salários e benefícios serão corrigidos, no mínimo, pelo INPC. Na maior parte deles, acima.

Foi garantido que haverá o Placar e que ele será em torno de 2,5 salários, com um adiantamento, agora, de um salário. Por mais uma vez, conquistamos uma carga extra no auxílio-alimentação, garantindo uma cesta de Natal de R\$ 540 para todos os empregados, e o tíquete que passará a ser de R\$ 25,50.

Evidente que o esforço da Fenattel e dos sindicatos foi de buscar mais; de avançar mais.

No entanto, entendemos que valeu a insistência da comissão em buscar o máximo nas negociações. A situação de mudanças por que passa a empresa e os próprios números que temos

tido acesso, nos apontavam as dificuldades que a empresa colocaria na mesa. De forma consensual, os dirigentes sindicais que compõem a Comissão Nacional de Negociação da Fenattel orientam para a realização das assembleias com data limite para o próximo dia 17/12, para que caso seja aprovada a proposta os pagamentos possam ser realizados nos prazos acordados. Cabe agora aos trabalhadores e trabalhadoras da Oi participarem das assembleias e decidirem.

**Veja detalhes da proposta, no verso desse boletim!**

# Principais pontos negociados

e que serão objeto de deliberação do conjunto dos trabalhadores:

**1 – Reajuste salarial** de 5,6 %, em dezembro de 2013, para todos os salários, exceto para executivos.



**2 – Piso salarial:** passa de R\$ 850,00 para R\$ 930,00, em Dezembro de 2013.

Ilustração retirada de: <http://apeoesporocaba.com.br/portal/wp-content/uploads/piso-salarial3-300x225.jpg>



**3 – Tiquete:** passa de R\$ 23,50 para R\$ 25,50, a partir de janeiro de 2014.



**4 – Auxílio-creche:** passa de R\$ 350,00 para R\$ 370,00 a partir de Novembro de 2013.



**5 – Auxílio-educação Especial:** mantido o valor de R\$ 820,00.

**6 – Auxílio medicamento:** passa de R\$ 965,00 para R\$ 1050,00 a partir de Novembro de 2013



**7 – Medicamentos de uso contínuo:** doenças cardiovasculares, passa de R\$ 180,00 para R\$ 190,00 – insuficiência renal crônica, passa de R\$ 125,00 para R\$ 132,00 – mantidas as demais doenças e condições atualmente praticadas.

**8 – Adiantamento de 50% do 13º salário de 2014** até 10/01/2014, para os trabalhadores em atividade na data da assinatura do ACT e ativos na data do crédito, além das que estiverem em licença maternidade ou férias.



**9 – Antecipação de um salário nominal de dez 2013** (reajustado), proporcional aos meses trabalhados em 2013, a título de antecipação do Placar 2013, sendo descontado Imposto de Renda, conforme legislação vigente específica para Participação no Lucros e Resultados, para os trabalhadores em atividade na data da assinatura do ACT e ativos na data do crédito, além das que estiverem em licença maternidade ou férias, ficando excluídos os afastados por qualquer motivo.



**10 – Em compensação** pela não aplicação do **reajuste em Nov. 2013**, será pago um **tiquete extra de R\$ 540,50**, com desconto da coparticipação de 3%, para todos os trabalhadores ativos em 31/10/2013, trabalhadores em férias ou em licença maternidade, em até 5 dias após a assinatura do ACT.



**11 – Será realizada reunião específica** para tratar de todos os temas referente a Planta Interna, em **Março de 2014**.



## Assembleias:

➔ **Dia 12/12** às **8h** em Colatina e em Cachoeiro, ambas no prédio da Oi.

➔ **Dia 13/12** às **8h** no prédio da

Oi, na Rua do Rosário, Centro e às **11h** no edifício sede, na Enseada do Suá, em Vitória



**COMPAREÇA!**