

**CUT**  
BRASIL

# CANAL DE VOZ

**SINTTEL-ES**Informativo oficial do Sinttel-ES nº 737- [www.sinttel-es.org.br](http://www.sinttel-es.org.br) - 09 de dezembro de 2013**DACASA/Promov**

## NEGOCIAÇÕES SALARIAIS 2013

# Sinttel convoca trabalhadores para decidir proposta patronal

O SINTTEL-ES convoca todos os trabalhadores e trabalhadoras que atuam no centro de atendimento (call center) das empresas Dacasa Financeira e Promov para participarem da assembleia que vai decidir sobre a proposta de renovação do Acordo

**Assembleia dia 11/12**  
**12:30 e às 13:30**  
**sede do Sinttel-ES**

Rua Barão de Monjardim, 251 - Centro/Vitória  
Fica na Rua do parque Gruta da Onça, próximo daquele restaurante que desabou com a chuva



Coletivo de Trabalho (ACT) 2013-2014. A data base é 1º de novembro. Portanto, se o acordo for aprovado valerá até 31 de outubro de 2014.

Mais uma vez as empresas do grupo Dadalto não atendem às reivindicações dos trabalhadores e das trabalhadoras, resumindo a renovação do acordo numa única alteração que foi a do piso salarial, cuja proposta é de reajustar em 9%, passando-o para R\$ 787,00. O reajuste proposto para os demais salários é de 7%.

Para os outros itens do Acordo Coletivo a vontade das empresas é de manter como está.

De novo não aceitam reajustar o auxílio-alimentação, mantendo-o em R\$10,00. Esse valor é o mesmo desde 2009. A empresa diz, no entanto, que assume o compromisso de, em março de 2014, reunir-se novamente com o Sindicato e avaliar a possibilidade de aumento no valor do auxílio-alimentação.

Outras reivindicações dos trabalhadores também foram recusadas,

como: extensão do auxílio-alimentação/refeição para além dos primeiros 15 dias de afastamento, como por exemplo, para a licença maternidade. Impõem, também, jogar para depois de março de 2014 a discussão sobre plano de carreira e o pagamento de PPR para os que ainda não recebem.

O SINTTEL pleiteou a implantação de um benefício como auxílio para quem tem filhos com necessidades especiais. Mas a intransigência das empresas vem imperando e foi negado, como nos anos anteriores.

Além destes, os outros itens reivindicados foram negados pelas empresas:

- Anuênio,
- cesta básica,
- licença maternidade acrescida de mais 60 dias, dentro do programa "empresa cidadã",
- ampliação das ausências/abono de faltas em virtude de casamento, falecimentos de parentes, internações, etc;
- fim dos descontos do DSR em virtude de atrasos,
- ampliação da estabilidade da gestante,

- complemento do auxílio previdenciário.

As empresas não concedem basicamente nada, mas propuseram aumentar para 60 dias o prazo para a concessão da folga compensatória quando o trabalhador trabalhar em domingos e feriados. Hoje este prazo é de 30 dias.

Diante desta posição das empresas Dadalto, o SINTTEL está convocando os trabalhadores para uma assembleia. Os/as trabalhadores/as vão avaliar e tomar uma decisão se aceitam ou não a proposta da Dacasa e da Promov para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2013-2014

**Assembleia dia 11 de dezembro**  
**às 12:30 e às 13:30 na sede do**  
**Sinttel-ES**

Você que tem jornada à tarde, faça um esforço e chegue mais cedo para participar às 12:30 e aqueles cuja jornada é pela manhã após o trabalho compareça ao Sindicato para participar e decidir.

**Não deixem que decidam por você!**