



CUT
BRASIL

CANAL DE VOZ

SINTTEL-ES

Informativo oficial do Sinttel-ES nº 736- www.sinttel-es.org.br - 06 de dezembro de 2013

EMBRATEL

NEGOCIAÇÕES SALARIAIS 2013 Assembleia na Embratel vai decidir sobre proposta patronal



**Assembleia dia 10/12
A partir das 13 horas,
na portaria da Embratel**

Os representantes sindicais dos trabalhadores e das trabalhadoras da EMBRATEL lutaram dentro da Comissão Nacional de Negociação, para avançar nas reivindicações. A cada rodada cobraram as pendências econômicas, salariais e sociais que a empresa tem para com os seus empregados e, ao final da última rodada, a EBT definiu sua proposta final.

A proposta traz pequenos avanços em relação aos anos anteriores, mas não atende as reivindicações centrais do movimento sindical dos trabalhadores em telecomunicações.

Após ter esperado o desenrolar da negociação das concorrentes apontou, mais uma vez, com uma proposta que valoriza o imediato e joga a recuperação salarial para o futuro.

Devendo respostas às cláusulas da pauta de reivindicações entregue na reunião do dia 12 de novembro, a empresa se

espelhou nos modelos apresentados pelas demais empresas do setor, ao insistir na discriminação de seus empregados com a manutenção da faixa limite de R\$ 8.170,00 para o reajuste.

Mas não quis melhorar itens importantes como: data base, negociação do PPR, reajustes, ganho real, benefício medicamentos. A empresa tenta iludir os trabalhadores com a aposta no imediatismo.

A Comissão de Negociação questionou o resultado financeiro do grupo EMBRATEL, especialmente se comparado com as outras empresas do setor.

E como a empresa não atendeu as cláusulas econômicas, os sindicalistas pleitearam o pagamento de uma cesta extra de tíquete.

Diante da posição contrária da empresa, a Comissão de Negociação propôs o arredondamento do reajuste para 6%. Nada disso foi à frente. A Embratel fincou o pé em sua

proposta final.

A Comissão, então, decidiu por levar o resultados da negociação para as assembleias nos estados. Aqui no ES será realizada em 10 de dezembro.

Os votos de cada assembleia serão somados e transmitidos à Comissão Nacional de Negociação, que informará a empresa o total da votação em todo os estados.

A necessidade de formalização do resultado até essa data é necessária para o cumprimento do calendário de pagamentos limite no mês de dezembro, caso a proposta seja aceita.

Os Sindicatos e a Fenattel avaliam que o que a Embratel impõe ainda se apresenta distante da realidade dos trabalhadores, haja vista a situação econômica da Embratel em 2013.

Que ninguém se esqueça que as Operadoras de Telefonia têm juntas 8% do PIB brasileiro. Portanto, está mais que na hora de todos serem valorizados.

Analise a proposta da Embratel. Depois vote na assembleia. A votação será secreta.

• PISO SALARIAL

Fica estabelecido um piso salarial no valor de R\$ 1.121,00.

- Reembolso de 100% dos valores de medicamentos relacionados a patologia do acidente para funcionários afastados por acidente de trabalho típico, enquanto perdurar a complementação salarial do auxílio acidentário do INSS.

• AUXÍLIO EDUCAÇÃO-INFANTIL

Aumento de 6% no limite do reembolso com despesas de educação infantil, passando para R\$ 402,80 mensais. Este ano também estamos incluindo homens neste benefício para filhos com até 12 meses de idade. O prazo para mulheres permanece inalterado.

• AUXÍLIO EDUCAÇÃO ESPECIAL

Aumento de 10 % no limite do reembolso com despesas de educação especial, passando para R\$ 682,00 mensais.

• TÍQUETE-REFEIÇÃO (TR)

Aumento de 6% no valor do tíquete-refeição que passará a ser R\$ 466,40 ou R\$ 551,20, conforme a jornada mensal de trabalho .

• TÍQUETE-ALIMENTAÇÃO (TA)

Aumento de 7% no valor do tíquete-alimentação que passará a ser R\$ 192,60.

Estes valores que compõem o Programa Alimentação (Tíquete-Refeição + Tíquete-Alimentação) totalizam o valor de R\$ 659,00 ou R\$ 743,80, conforme a jornada mensal de trabalho.

REAJUSTE SALARIAL

- Ajuste de 5,90 % nos salários base para os funcionários das categorias elegíveis com salários até R\$ 8.170,00. Com esta ampliação de faixa, contemplaremos um número ainda maior de funcionários em relação ao praticado no ano anterior;

- Os funcionários elegíveis com salários su-

NEGOCIANDO COM OS EMPRESARIOS...



periores a R\$ 8.170,00 terão a parcela fixa de R\$ 482,03 incorporada ao salário nominal;

- Não são elegíveis ao reajuste salarial as categorias gerenciais GS/GVS/GF/GVM/DF/DC/DCS/DE, conforme posição em 31/10/2013.

- Os ocupantes de cargo de Consultor enquadrados na categoria CS, CSM, CST e CTM são elegíveis ao reajuste salarial, conforme as regras acima.

A aplicação dos aumentos citados é retroativa a 1º de novembro de 2013.

• ANTECIPAÇÃO DO PPR 2013

Antecipação de 100% do salário nominal, para os funcionários com mais de 90 dias de trabalho. Esta antecipação será creditada cinco dias úteis após a aprovação da proposta.

• PRIMEIRA PARCELA DO 13º SALÁRIO DE 2014 - em janeiro/2014.

Além disso, firmamos o compromisso de estudar o reajuste dos valores de diárias de viagens e da quilometragem para empregados que utilizam veículo próprio para trabalho.

Compareça à Assembléia convocada pelo SINTTEL-ES, analise, debata e vote de acordo com sua consciencia, não aceite pressões de chefias.