



CUT
BRASIL

CANAL DE VOZ

SINTTEL-ES

Informativo oficial do Sinttel-ES nº 734- www.sinttel-es.org.br - 21 de novembro de 2013

GVT

NEGOCIAÇÕES SALARIAIS 2013

Sinttel convoca assembleia para o dia 25/11, segunda-feira

Às 08:00 horas na Serra e às 17:30 horas na sede de Mata da Praia

Na última reunião a empresa não apresentou nada de novo em relação ao que já havia sido apresentado, ou seja, uma proposta que não contempla com os reajustes de salários e dos benefícios a altura de uma empresa do porte da GVT. A empresa gastou tempo e dinheiro para a reunião do dia 08/11 só para dizer que não tinha nada para dizer.

Com a mesma frieza e pouco caso de sempre, a empresa apresentou a mesma proposta da última reunião, reafirmando que esta é a proposta final não sendo possível avançar mais nada. Após avaliação da comissão de negociações da Fenattel, e diante da intransigência da empresa no atendimento de itens importantes da pauta de reivindicações e em questões que afetam o dia a dia dos trabalhadores de campo, o Sinttel convoca os trabalhadores para em assembleia decidir se aceitam ou não a proposta para renovação do Acordo Coletivo 2013/2014.

Veja os pontos que a GVT insiste em não alterar a sua postura

- ➔ **Não aplicação do reajuste** de forma proporcional como esta na proposta;
- ➔ **Negociação do PIV** (programa de incentivos variáveis) que a empresa manipula da forma que quer, tirando assim a possibilidade de pagamento aos trabalhadores;
- ➔ **Não extensão do benefício cesta básica** a todos os trabalhadores da GVT conforme reivindicação da Fenattel/Sindicatos. Hoje este benefício é praticado para um pequeno número de trabalhadores na empresa no valor de R\$ 250,00 e a comissão reivindica este benefício a todos os trabalhadores;
- ➔ **Negociação do Plano "esperto" Inteligente**, cuja possibilidade flexível existente não reajusta os benefícios conforme reivindicam os trabalhadores. Por exemplo.: vale refeição, cesta básica, convenio médico, onde a empresa decide qual plano de saúde será liberado para cada cargo, muitas vezes indicando "sutilmente" o caminho do SUS (sistema único de Saúde) do estado;
- ➔ **Não aplicação de reajuste no aluguel e manutenção de carros.** Em algumas localidades onde a empresa paga o aluguel de carros, o reajuste é fundamental para a sobrevivência dos trabalhadores, os gastos relativos à manutenção de carros, cresceram assustadoramente no último período porém, a empresa oferece reajuste ZERO. É inaceitável esta posição;
- ➔ Não aplicação de piso salarial conforme reivindicação dos trabalhadores. A empresa continua a praticar pisos inferiores as CCT Estadual/Nacional para o pessoal de rede externa, posição esta inaceitável para uma operadora;
- ➔ Terceirizações: na mesa de negociação a empresa nega que esteja terceirizando, porém, o que vemos na prática é um processo acelerado de terceirização, inclusive com empresas de propriedade de gestores da empresa GVT;
- ➔ Banco de horas irregular, a empresa pratica banco de horas contra a vontade dos sindicatos, e quer manter esta forma absurda de exploração;
- ➔ Além destes pontos o que ficou patente no debate interno da comissão foi a atitude antissindical praticada pela empresa no decorrer dos últimos dias, demitindo representante sindical, boicotando a presença dos sindicatos na empresa para falar com os trabalhadores, além de demitir trabalhadores que se aproximaram do sindicato no sentido de efetuar reclamações quanto aos acontecimentos relatados acima sobre PIV, Plano "esperto" Inteligente e outros que foram relatados em todos os estados que a empresa opera.

A proposta da GVT

1. **Data Base:** Manutenção da data base em Setembro
2. **Salários:** Mês de reajuste – setembro/2013 – sobre os salários vigentes em 31/08/2013.
3. **Percentual de reajuste – 7,07%** (sete vírgula zero sete por cento), sendo o INPC acumulado de setembro/2012 a agosto/2013 (6,07%) + ganho real de 1,00%.
4. **Excluem-se do reajuste salarial** os empregados ocupantes de cargos denominados Presidência, Vice-Presidência e Diretoria.
5. **Aos empregados admitidos entre os meses de Setembro/2012 e Agosto/2013, o percentual de reajuste será pago proporcionalmente aos meses trabalhados** neste período, considerando-se parcela de mês igual ou superior a 15 dias como mês integral (1/12 avos). Todos os cargos com efeito de paradigma terão o reajuste integral.

Benefícios:

- **Mês de reajuste** – setembro/2013
- **O reajuste abrangerá os seguintes benefícios:** Vale Refeição / Vale Alimentação / Cesta Básica / Auxílio Creche / Auxílio Excepcional / Auxílio Condutor
- **Percentual de reajuste – 7,07%** (sete vírgula zero sete por cento), sendo o INPC acumulado de setembro/2012 a agosto/2013 (6,07%) + ganho real de 1,00%.
- **Manutenção por no máximo 12 (doze) meses do Vale alimentação para afastamento por Acidente de Trabalho**
- **Abonar as faltas ao trabalho dos deficientes físicos decorrentes da comprovada manutenção** de aparelhos relacionados

à sua deficiência, inclusive no tocante a problemas de locomoção relacionados a veículos próprios e de transportes públicos (mediante laudo)

- **Garantia de emprego e/ou salário** – Para o colaborador que estiver comprovadamente a 12 (doze) meses da aposentadoria, desde que requerido pelo mesmo.



Quanto a proposta de PPR 2013 (PAD)

A empresa tem aproximadamente 18 mil trabalhadores e 13 mil estão tendo tratamento diferenciado, (Área Comercial, Vendas e de Cobrança, Consultores, Supervisores, Atendentes, etc) e demais cargos elegíveis ao Programa de Incentivos Variáveis (PIV), pois a empresa propõe pagar somente 0,25 de PPR, e a explicação é de que eles já recebem PIV, por isso não precisam receber o PPR. Como sabemos agora, o PIV é só balela da empresa, pois é patente em todos os estados as reclamações dos trabalhadores de que não recebem o tal do PIV de forma correta, pois ao que parece existe manipulação pelos gestores da empresa. E olhe que até ano passado a empresa pagava só 0,07 de PPR e este ano com muita pressão da comissão ela subiu para 0,25, o que não significa muita coisa diante dos baixíssimos salários que a GVT pratica.

| GRUPO | OBJETIVO EM SALÁRIOS ANUAIS |
|---|-----------------------------|
| Área Comercial, Vendas e de Cobrança (Consultores, Supervisores, Atendentes, etc) e demais cargos elegíveis ao Programa de Incentivos Variáveis (PIV) | 0,25 |
| Demais Colaboradores não abrangidos pelo PIV | 1,75 |
| Coordenadores e Gerentes de Produtos | 2,15 |
| Gerentes e Especialistas | 2,50 |
| Gerentes Seniores | 3,00 |