

BrasilCenter apresenta proposta para renovação de Acordo Coletivo

Longe de atender as reivindicações mais importantes dos trabalhadores, a proposta se resume na reposição do índice de inflação aos salários, sem ganho real

Exploração dos trabalhadores em telecomunicações



Após reuniões entre o Sinttel e a BrasilCenter, a empresa apresentou, na última semana, uma proposta para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho para os trabalhadores do Call Center de Vila Velha.

Longe de atender as reivindicações mais importantes dos trabalhadores, a proposta se resume em reajuste de salários e benefícios, e não considera outros itens reivindicados como Plano Odontológico, previdência complementar, entre outros, aprovados em assembléia da categoria.

Em que pese os reajustes de alguns benefícios terem sido oferecidos acima da inflação, é nos salários que o bicho pega.

A empresa só oferece 7,22% (INPC) para reajustar os salários e propõe ainda aumentar o piso para R\$700,00, mas somente a partir de junho/2013. Ou seja, durante seis meses os trabalhadores ganham o Salário Mínimo e no resto do ano uma merrequinha a mais.

O Sinttel acha que a empresa pode pagar um piso maior do que este. Assim como para os demais salários, que somente terão o rea-

juste da inflação do período (7,22%) e sem nenhum ganho real.

O piso, por exemplo, que até dezembro era de R\$ 650,00, terá um reajuste de 7,69% indo para R\$700,00, enquanto que o salário mínimo teve um ganho, em janeiro, de 9%. Considerando que a proposta reajusta o piso somente em junho, a Brasilcenter está provocando um achatamento dos salários dos seus empregados em relação ao salário mínimo. Se continuar assim, logo a empresa estará pagando somente o mínimo como piso.

Assembleia no dia 17 de maio, a partir das 12 horas em frente à empresa, para que a maioria possa participar e decidir

Empregado da BrasilCenter não é peça descartável. Precisa ser valorizado.

É hora dos mais de 1500 trabalhadores e trabalhadoras darem um "chega prá lá" nessa situação e pressionar a BrasilCenter a pagar salários dignos, decentes e com benefícios que melhorem a vida de todos. As cobranças crescem, mas o bolso está sempre vazio.



Assembleia no dia 17 de maio, a partir das 12 horas em frente à empresa, para que a maioria possa participar e decidir

Veja a proposta apresentada pela Brasilcenter, que segundo ela é o máximo que pode oferecer:

➔ Piso salarial para os empregados com carga horária de 180 horas: R\$ 700,00 a partir de junho de 2013.

➔ Ajuste salarial: INPC 7,22% para todos os empregados fora do piso salarial, exceto o gerente geral de Call Center a partir da data base (1º de abril).

➔ Ticket refeição/Alimentação para os empregados com jornada de 36 (trinta e seis) horas semanais ou 180 (cento e oitenta) horas mensais: R\$ 7,00 (16,67% de ajuste) a partir da data base (1º de abril).

➔ Ticket refeição/Alimentação para os empregados com jornada de 44 (quarenta e quatro) horas semanais ou 220 (duzentas e vinte) horas mensais: R\$ 13,10 (9,17% de ajuste) a partir da

data base (1º de abril).

➔ Auxílio Creche: R\$ 375,00 aos filhos de empregadas, com até 48 (quarenta e oito) meses de idade. Antes eram 36 meses.

➔ Auxílio Educação Especial: R\$ 510,00

➔ As demais cláusulas do acordo anterior 2012/2013 permanecem inalteradas.

Os pagamentos retroativos serão feitos no próximo ciclo da folha de pagamento, caso seja aprovado, após a assembleia.

Cabe agora aos trabalhadores decidirem se aprovam ou não o que a Brasilcenter está oferecendo.

**A
ASSEMBLEIA
SERÁ NO DIA 17 DE MAIO
A PARTIR DAS 12:00 HORAS
EM FRENTE À EMPRESA PARA
QUE A MAIORIA POSSA
PARTICIPAR E DECIDIR.**

Contribuição da taxa de fortalecimento

Na assembleia realizada no dia 15 de março último, foi aprovada uma contribuição de todos os trabalhadores da Brasilcenter, como forma de fazer frente aos gastos do Sindicato para a campanha salarial. A contribuição será de 3% do salário nominal, divididos em três parcelas de 1% que será descontado a partir do mês seguinte a data do fechamento do acordo. Ou seja, se for aprovado ainda este mês, os descontos serão realizados nos meses de junho, julho e agosto.

Cumprindo o que determina a legislação, aqueles que não concordarem com o desconto, deverão entregar no sindicato, uma carta informando da recusa do desconto. O prazo que foi aprovado na assembleia citada acima é de 15 dias após a aprovação da proposta. Desta forma se dia 17/05 for aprovada o prazo será dia 03/06/2013.

CANAL DE VOZ

Informativo do Sindicato de Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadoras de

Mesas Telefônicas no ES.

Tel.: (27) 3223-4844

Rua Barão de Monjardim, 251,

29010-390 Centro, Vitória – ES

www.sinttel-es.org.br

sinttel@sinttel-es.org.br

Responsabilidade Editorial

A diretoria

Produção: T&T Comunicação e

Publicidade Ltda Tel.: (27) 3084-5666

Jornalista: Tânia Trento

(MTE-ES 341/86)