

Campanha Salarial 2010/2011

## O cartel das operadoras contra os trabalhadores

**OI, VIVO, EMBRATEL, CLARO se juntam e oferecem ZERO DE GANHO REAL**

Elas estão unidas e a estratégia é não dar nada. Não querem nem repor a inflação do período. Em todas as reuniões de negociação que a Fenattel está fazendo com as operadoras, o comportamento é o mesmo: negociação arrastada, impasses, negativas e propostas medíocres.

Enquanto outras categorias conquistaram aumentos reais, em média 2% acima do INPC, a Oi, Vivo, Embratel e Claro se juntaram para arrochar ainda mais os salários e empobrecer a vida dos trabalhadores.

A Fenattel vem tentando a todo custo imprimir um ritmo mais rápido, mas as empresas sabem que nós, os empregados, perdemos o costume de nos mobilizar para conquistar melhores condições de trabalho, de saúde no ambiente de trabalho e de salários.

Somos os filhos da privatização do setor e todo ano nossos salários e direitos são reduzidos e não esboçamos reação.

Diante do descaramento e a maldade das empresas que lucram milhões, os Sindicatos iniciam um processo de mobilização em todos os países, com panfletagens unificadas, denúncias à opinião pública através da imprensa e convocação das empresas para reuniões de mediação no Ministério do Trabalho. Vamos pedir a fiscalização, com a presença dos dirigentes sindicais para apurar irregularidades trabalhistas. Queremos saber se as empresas estão

recolhendo o INSS, o FGTS, se as escalas e a jornada de trabalho estão sendo respeitadas. Vamos fiscalizar a contratação de terceirizados em atividades fim. Isso em todos os Estados, com a presença da coordenação da comissão de negociação da Fenattel.

Vamos fazer paralisações relâmpagos e atrasos nas entradas dos expedientes com operação padrão, para mostrar que a união é a melhor arma contra o descaso e o desrespeito às reivindicações.



### É hora de partir para o enfrentamento

**Quem sabe que o salário não chega até o fim do mês é o trabalhador. Então vamos pressionar e mostrar para os empresários quem pode mais nesse cabo de guerra**

# Veja como as empresas agem na negociação dos acordos coletivos

## Claro é intransigente e ainda suspende negociação

Querendo vender uma imagem de compromisso com a cultura e o lazer patrocinando o Rock in Rio 2011, os clubes de futebol do RS e o Domingão do Faustão na TV Globo, internamente a Claro se recusa a negociar com os trabalhadores.

A empresa superou todas suas metas e nos últimos dez anos acumulou um crescimento espetacular. Isso quer dizer que os acionistas mexicanos tiveram aumento real, enquanto para os trabalhadores a empresa mal aceita repor a inflação do ano.

Diante disso, a Fenattel fez uma contraproposta

que exige: **correção salarial** linear e igual para todos empregados; **unificação dos pisos** salariais em todo país, **aumento real de salários de 10%**, unificação das regras do **reembolso creche** para **filhos** de empregados **até 7 anos** de idade; **auxílio farmácia**; **licença Maternidade de 180 dias**, correção e unificação do **vale refeição**, **cesta de natal**, plano de cargos e salários.

E na última reunião ela encerrou a negociação. Porém diante da pressão a empresa voltou atrás e a próxima reunião será marcada para o dia 23/11, em São Paulo.

## Oi segue devagar. Está cozinhando o galo

As reuniões com a Oi são marcadas pelo impasse. A empresa não aceita nada que é reivindicado.

Os avanços são mínimos e frustrantes. A Oi insiste em reajustar os salários com 4,5% e, somente para quem ganha abaixo de R\$ 5.500. Somando-se ao tíquete passar para R\$ 19,60 sem mexer na tabela de participação e, ainda, acabar com a cesta-básica, pouco importa a boa situação econômica do país ou crescimento das empresas de telecomunicações. O que vale mesmo é o arrocho salarial.

Dentre os muitos NÃOS, arrancou-se o auxílios creche e o medicamento. Para os pontos mais importantes do acordo coletivo o impasse continuou. Não deu liga! Então apresentamos uma contraproposta simples e básica:

**1) correção dos salários pelo INPC (em torno de 5%), mais 2% de ganho real; 2) tíquete de R\$ 23 e redução da co-participação para 3%, 6% e 9%; 3) cesta-básica de R\$ 200 para todos os trabalhadores; 4) Antecipação do Placar de 50% do salário e 5) Antecipação de metade do 13º salário de 2011.**

## Embratel oferece o INPC de 5%

A empresa apresentou a sua proposta: apenas o índice para correção de salários e benefícios e nada mais. A Comissão disse que sem ganho real nos salários e benefícios não tem acordo. Então a Fenattel também apresentou uma contraproposta que a empresa ficou de analisar e responder nas reuniões dos dias 18 e 19/11.

**Reajuste Salarial: 5% (INPC) + 3% de ganho real de forma linear; antecipação da 1ª parcela do 13º salário em 05/01/2011, auxílio refeição R\$ 19,00, auxílio alimentação R\$ 190; mesmo reajuste dos salários para o auxílio educação infantil e especial; reembolso de 50% para cursos de idiomas, graduação e pós graduação; correção de reembolso nas despesas de viagem; ampliação para 180 dias da licença maternidade; introdução da cláusula de sobreaviso com definição das áreas e empregados envolvidos; manutenção dos postos de trabalho da área de TI; apresentar em 60 dias mapa de funções e avaliação de desempenho; reembolso de R\$ 100,00 mensais para remédios de uso contínuo; assistência médica e odontológica, entre outras.**

## Vivo quer dar de 1,5% a 5%

Na reunião com a Vivo não foi diferente. A empresa apresentou sua proposta de reajustar salários escalonado de 1,5% (lojas) e 3,5%, 4% e 5% (adm).

A comissão recusou a proposta e insiste em 100% do INPC + 5% de Ganho Real, unificar os salários dentre os Estados, balizando pelo maior valor.

A empresa informou

que nesse ritmo, estaremos estagnando as negociações. Dai a Fenattel apresentou uma contraproposta. **Veja tabela abaixo:**

A empresa não deu continuidade à reunião porque teria que levar à proposta para a diretora Sandra Lima. A próxima reunião será no dia 25/11/10.

## Contraproposta dos trabalhadores

	Reajuste	Vale Refeição	Vale Alimentação	Benefícios
Adm	INPC+3% ganho real linear	INPC+3% ganho real. Unificar RJ = R\$18,62	INPC+3% ganho real. Unificar RJ = R\$237,72	NPC+3% ganho real
Lojas	2,5% (INPC + ganho real proporcional)	Unificar valores =R\$10,50	Unificar valores =R\$ 56,00	2,5%

# Sem aumento real não tem acordo salarial