

## Incertezas marcam fim da terceirização nas lojas da Vivo

**A primarização das atividades nas lojas da Vivo, que era para ser motivo de alegria virou um tormento geral, pois a mudança deveria significar direitos iguais para todos. No entanto, a Vivo comete o absurdo de propor dois Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs) diferentes, com prejuízos para os que chegam.**

O contrato de terceirização com a Velox acabou, mas a Vivo quer que o sindicato assine dois acordos coletivos de trabalho (ACTs). Um para quem já está na Vivo, abrangendo os gerentes das lojas e outro para os atuais trabalhadores da Velox. Adota uma atitude ilegal e desumana. Esquece, inclusive, que os ex-terceirizados já foram um dia seus empregados diretos.

Como o Sinttel vai assinar dois ACTs com regras diferentes para trabalhadores de uma mesma empresa? O Sinttel não concorda com essa proposta da Vivo e não vai convocar assembleia enquanto não forem abertas negociações com a empresa para tratar do assunto. Nos estados em que a Velox atua prestando serviço para a Vivo, nenhum sindicato participou de qualquer acordo. Estamos todos com uma única posição, ou seja, de não aceitar assinar acordos que instituem a discriminação entre trabalhadores da Vivo.



### Porque da discriminação?

O Sinttel sempre combateu a terceirização da mão de obra, porque ela precariza, reduz direitos dos trabalhadores. Portanto, o fim da terceirização na Vivo é um grande avanço, mas não da forma que a empresa está fazendo. Apesar da Velox já estar rescindindo contratos e a Vivo admitindo os trabalhadores, é preciso que a Vivo entenda que o ACT 2010 terá que contemplar a todos os trabalhadores, sem distinção.

### Nossa força está na organização

O Sinttel já pediu explicações à empresa e aguarda resposta. Há muitas perguntas no ar. Os trabalhadores precisam estar unidos contra essa farsa montada pela Vivo.

### Há muitas perguntas sem respostas. E a Vivo precisa responder todas elas:

- 1) Como fica a situação dos empregados de férias, os afastados em licença, como auxílio-doença, acidente e maternidade?
- 2) Aqui no ES a Velox está devendo horas extras para a maioria, a Vivo está sabendo disso? A Velox fará o levantamento e pagará as horas extras na rescisão?
- 3) Qual a garantia de contratações, de pagamento de piso salarial e de outros benefícios?
- 4) Todos serão reaproveitados na Vivo?