

vivo

CAMPANHA SALARIAL **Acordo Coletivo 2019/2020**

Sinttel convoca empregados/as para analisar proposta de ACT

A reunião ocorrida na terça-feira passada (01/10) em Brasília, entre a Federação Livre (Sinttel-ES, SinttelRio, Sinttel-PE, Sinttel-CE e Sinttel-RO e Sinttel-AM), a Fitratelp e a Operadora Telefonica/Vivo terminou em um grande impasse

A Federação Livre disse não à proposta, mas a Vivo retornou à mesa de negociações para informar que não teria como atender às reivindicações feitas e que a sua proposta fosse levada à assembleias para que os/as trabalhadores/as decidissem.

A Federação Livre ainda esperou até à sexta-feira (04/10) por uma resposta da empresa para uma contraproposta ao Banco de Horas, que também foi negativa. Diante da proposta inaceitável, o Sinttel está convocando toda a categoria, nesta empresa, para as assembleias:



As negociações tiveram início em 08 de agosto, e pouca coisa mudou na proposta apresentada pela empresa. Ela insiste em pontos já negados.

Porém, era esperado que, nesse novo encontro, as negociações fossem encerradas pelo fato de outras empresas já terem encerrados as suas negociações, bem como a divulgação do INPC.

Dia 09/10: Guarapari, Cachoeiro, e Campo Grande (Cariacica).

Dia 10/10: Linhares, São Mateus, Nova Venécia e Colatina.

Dia 11/10: demais lojas da Grande Vitória

Dia 14/10: às 8 horas na Vivo 2 (antiga GVT na Avenida Adalberto Simão Nader, em Mata da Praia) e às 10 horas na Vivo 1 (Av. Des. Santos Neves, 200 - Santa Helena) em Vitória.

VEJA PROPOSTA NO VERSO

Proposta da Telefônica Vivo a ser analisada pelos/as trabalhadores/as em assembleia:

CORREÇÃO SALARIAL E ABONO:

Correção dos salários em 3,28% (100% do INPC), em março de 2020;

Abono indenizatório de 30% do salário nominal com mínimo de R\$ 1000,00 (Exceto para executivos, aprendizes e estagiários)

BENEFÍCIOS:

Correção VA/VR em 3,28% (maiores valores) e 3,50% (menores valores) retroativa à data base;

Correção Cesta Básica em 3,28% retroativa à data base;

Demais benefícios em 3,28% retroativos à data base, exceto locação de veículos e quilômetro rodado;

Correção do quilômetro rodado em 3,28% a partir de janeiro de 2020.

PPR 2020 e 2021:

Renovar os Targets atuais do PPR por mais 2 anos (2020 e 2021)

Reunião em janeiro/2020 para discutir tabela de indicadores e adiantamento.

DEMAIS CONDIÇÕES:

Ampliação do prazo de compensação do Banco de Horas para 120 dias a partir de janeiro de 2020;

Manutenção das demais cláusulas.

Na reunião, as Comissões de negociação da Federação Livre e da Fitratelp (Sintteis DF, MA, MG, PA, PB, PI, RS e SE) reuniram para discutir a proposta apresentada pela empresa e chegou-se às seguintes conclusões: Aceita-se os valores percentuais de reajuste e abono, mantendo o reajuste dos benefícios na data base, porém o reajuste do piso seria puxado para dezembro de 2019.

A empresa não aceitou a contraproposta das federações.

Agora cabe ao trabalhador decidir se aceita esses índices ou não, lembrando que o lucro da Vivo no primeiro semestre de 2019 foi de R\$ 2,8 bilhões. No período, a empresa dona da Vivo registrou lucro líquido recorrente de R\$ 1,4 bilhão, representando um crescimento de 26,4% em comparação ao igual período do ano passado. No acumulado do ano, o lucro líquido alcança R\$ 2,8 bilhões, com crescimento de 24,3%.

Já o EBITDA recorrente – lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização – foi de R\$ 3,8 bilhões, com crescimento anual de 1% e margem EBITDA de 34,9%, um aumento de 0,2% em comparação ao segundo trimestre de 2018. Nos seis primeiros meses do ano, este lucro registrou R\$ 7,7 bilhões, com crescimento de 1,9% na comparação com igual período anterior e margem de 35,2%.

Vamos participar para mudar esta proposta. Vamos exagerar na luta.

Lembre-se que reajuste anual não tem lei que garanta. Só existe porque está no Acordo Coletivo que o SINTTEL-ES vem negociando ano após ano. Também não existe lei que obrigue a empresa a pagar os benefícios como auxílios alimentação, creche, filho com necessidades especiais, plano de saúde, funeral e etc. Isso também vale para o Banco de Horas e o PPR, que a empresa precisa firmar acordo com o Sindicato.

Fortaleça o Sindicato!
#SinttelSindicatoDeLuta
#FilieseSINTTEL

**Cadastre-se no Whats App 27
98889-6368 para receber notícias
e informações do Sinttel-ES**