CANAL DE VOZ

SINTTEL·ES

Informativo do Sinttel-ES nº 850 - www.sinttel-es.org.br - 23 de janeiro de 2017

FENATTEL

CUT Brasil®

SOLLO

Negociações Salariais 2017

O Sinttel-ES convoca os/as trabalhadores/as na Sollo

ASSEMBLEIA para avaliar proposta da empresa para o Acordo Coletivo 2017

A Sollo oferece a partir de 01/01/2017

Piso salarial:

R$ 959,22.

Reajuste salarial:

Reposição de 6,58% nos salários para os cargos de MONITOR DE ATENDIMENTO, MONITOR DE TELEMARKETING, OPERADOR DE ATENDIMENTO, OPERADOR DE TELEMARKETING, PORTEIRO, SUPERVISOR DE ATENDIMENTO, SUPERVISOR DE TELEMARKETING, SUPERVISOR DE VENDAS EXTERNO e VENDEDOR EXTERNO.

Para os demais cargos considerados administrativos a empresa não oferece reajuste. Porém, propõe a redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais, mantendo o salário praticado em dezembro de 2016.

Auxílio-alimentação:

Jornada de 36 horas = R$ R$ 9,81
Jornada de 40/44 horas= R$ 26,65
Jornada diária de 7:12 horas= R$ 14,39.

Auxílio Creche e filhos com necessidades especiais:

Seria de R$ 319,74. Reajuste de 6,58%

O Sinttel chama os trabalhadores e trabalhadoras do call center Sollo para participarem da assembleia que decidirá sobre a proposta de renovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2017.

A assembleia será realizada no **dia 25 de janeiro de 2017, em duas seções, sendo a primeira às 14:00 e a segunda às 15:00 horas.**

A proposta da empresa prevê reajuste dos salários e benefícios.

Dia 25/01 às 14h e às 15 horas

Na Av. Jair Etienne Dessaune, 193 – Bento Ferreira – Vitória na sala de treinamento

Pra que serve Acordo Coletivo?

Os acordos e convenções coletivas de trabalho são instrumentos legais que garantem reajustes salariais, benefícios e estabelecem direitos e deveres dos patrões com os empregados. Sem esses acordos, acredite!, a exploração seria muito maior. É só olhar para uma categoria que não tem um sindicato forte.

Todo ano, nas datas base (quando vencem os acordos e convenções), o Sinttel discute com os trabalhadores as pautas com as reivindicações que devem ser levadas para a negociação com os empresários.

Só o sindicato pode representar os trabalhadores para negociar os acordos. Depois faz reuniões com as empresas e defende os reajustes salariais, as melhorias e necessidades dos empregados.

Todo ano a luta recomeça



O papel dos Sindicatos nas renovações dos Acordos Coletivos são importantes. Se não fosse a presença e atuação dos sindicatos, os/as trabalhadores/as não teriam auxílio-creche, auxílio-alimentação, plano de saúde e a jornada de 36 horas como se tem hoje. É o Acordo Coletivo quem estabelece essas garantias. Se a empresa descumprir, gera multa e você deve denunciar quando ela desrespeita as regras.

O Sinttel-ES é o seu porto seguro

Quando disserem para você que o Sindicato não vale nada, desconfie!!! Nenhuma empresa gosta de ter o Sindicato por perto e empregados conscientes e engajados. As empresas só respeitam o Sindicato quando este tem trabalhadores sindicalizados. Isso mostra a força e união dos trabalhadores.

Um jeito rápido de você conhecer o sindicato é entrar na página do Sinttel na internet.

Acesse **www.sinttel-es.org.br.**

Navegando você fica sabendo das notícias, dos acordos negociados, dos processos jurídicos em andamento, dos convênios que dão descontos para os associados e muito mais.

Para atender aos associados/as, o Sinttel conta com uma sede no centro de Vitória que acompanha os processos jurídicos, faz as homologações, cuida para que as denúncias e as reclamações dos trabalhadores sejam encaminhadas e resolvidas.

O Sinttel é filiado à CUT, a Central Única dos Trabalhadores, e à Fenattel, a federação nacional que reúne outros 21 Sintteis em todo o Brasil. É preciso estar antenado às mudanças e unido para enfrentar os problemas da categoria. Faça uma visita!



CANAL DE VOZ

Informativo do Sindicato de Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadoras de Mesas Telefônicas no ES.

Tel.: (27) 3223.4844

Rua Barão de Monjardim, 251, 29010-390 Centro, Vitória – ES

www.sinttel-es.org.br

sinttel@sinttel-es.org.br

Responsabilidade Editorial

A diretoria

Produção: T&T Comunicação e Publicidade Ltda Tel.: (27) 3084-5666

Jornalista: Tânia Trento (MTE-ES 341/86)