CANAL DE VOZ
SINTTEL·ES
Informativo do Sinttel-ES nº 807- www.sinttel-es.org.br -14/12/2015
FENATTEL
CUT Brasil®

VIVO

Vivo adia a implantação do "Be Flex" e oferece uma *merreca* a mais no abono

Sinttel convoca assembleia para 2ª feira, dia 14, às 17 horas

Depois de ter a proposta de ACT 2015/2016 rejeitada em 12 dos 19 estados do Brasil, a Vivo enviou correspondência à Fenattel fazendo uma contraproposta para ser avaliada pelos/as trabalhadores/as.

A empresa não melhora os reajustes e nem os benefícios, porém fez uma mudança, adiando para maio do ano que vem a implantação do monstrengo denominado BE FLEX que altera significativamente o modelo do plano de saúde existente na / Vivo.

A empresa também aceita criar uma comissão com a participação dos/as empregados/as para acompanhar e propor mudanças nesse modelo que ela vai implantar. E para realmente não parecer imperceptível, aumentou uma merrequinha no abono do auxílio-alimentação.

Ou seja, se mudou alguma coisa é quase invisível. Porém, como o processo negocial tem esse rito, o Sinttel vai levar a proposta, mesmo que medíocre, para saber o que os/as empregados/as querem..

É importante lembrar que a proposta de Acordo Coletivo da Vivo/GVT é uma das piores para os/as trabalhadores/as, juntamente com a do Grupo Claro. Impõe precarização sob a necessidade de **aproximação gradua**l das cláusulas dos acordos coletivos. Essa aproximação gradual significa nivelar os benefícios em ambas as empresas, reduzindo as conquistas nos acordos coletivos da Vivo e GVT. Na Claro/Embratel vem acontecendo a mesma coisa, sob o mesmo argumento.

Além de tudo isso, a proposta da Vivo não oferece reposição integral das perdas salariais e prevê, a partir da fusão com a GVT, categorias distintas numa mesma empresa.

Em 12 estados, essa proposta está sendo levada para avaliação das assembleias.

O Sinttel nem colocaria essa proposta em votação, uma vez que as mudanças não trazem nenhum avanço. Mas assim como a Comissão de Negociação da Fenattel, o Sinttel defende que somente os/as trabalhadores/as é que podem decidir.

Veja os principais itens da proposta Vivo

www.sinttel-es.org.br - Facebook: /Sinttel-ES

2 - Canal de Voz nº 807- 14/12/2015

São Paulo, 07 de Dezembro de 2015

Ao Senhor
Almir Munhoz
Presidente da FENATTEL

REF.: PROPOSTA FINAL ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2015/2016.

Prezado Senhor,

CONSIDERANDO a formalização por parte desta Federação da **REPROVAÇÃO** da proposta apresentada pela Telefonica Brasil, pela maioria de sindicatos (12 em 19) e maioria de votos, recebida pela Empresa nesta data;

CONSIDERANDO nosso interesse de encontrar uma solução para este impasse a tempo de que pagamentos oriundos de condições oferecidas nesta nova proposta possam ser realizados ainda em 2015,

CONSIDERANDO que o prazo para viabilizar quaisquer pagamentos em 2015 se esgota em 11 de dezembro;

CONSIDERANDO a impossibilidade logística de organizar reunião presencial com a comissão de negociação da FENATTEL nesse exíguo prazo, agravado pela proximidade das festas de final de ano;

Apresentamos, através do presente, para que seja avaliada pela assembleia de trabalhadores nas localidades onde houve a reprovação acima citada, a seguinte contraproposta:

- Formação imediata da Comissão que tratará da transição da mudança de operadora de Assistência Médica com objetivo de avaliar o novo fornecedor e propor melhorias no plano proposto.
- Abono em tíquete no valor de R$ 1.350,00 para os trabalhadores lotados nas áreas administrativas no Estado de São Paulo e no valor de R$ 1.250,00 para os trabalhadores lotados nas áreas administrativas dos demais estados, nas mesmas condições anteriores.
- A Empresa postergará para maio de 2016 a implementação do sistema Be Flex, inicialmente prevista para janeiro/16. A Empresa disponibilizará aos

Giovane Costa
VP Recursos Humanos

Telefônica | vivo

trabalhadores, no 1º trimestre de 2016, acesso ao sistema de benefícios flexíveis de forma que possam simular e avaliar suas escolhas.

- Fica mantida a imediata criação da Comissão para Acompanhamento e Avaliação da Implantação que trabalhará nas demandas trazidas pelos empregados, com a finalidade de esclarecer dúvidas e propor melhorias.
- Até abril de 2016, 5 (cinco) benefícios que constavam da proposta do sistema Be Flex serão mantidos nas condições previstas no Acordo Coletivo atual:
  - Assistência Médica;
  - Assistência Odontológica (modelo Odontoprev);
  - Auxílio Refeição com valor fixo e definido conforme a localidade;
  - Seguro de vida correspondente a 30 (trinta) vezes o salário nominal;
  - Complemento da Auxílio Doença correspondente a 100% nos 4 primeiros meses e a 80% até o 8º mês.
- As mensalidades atualmente pagas pelos benefícios Assistência Médica e Assistência Odontológica poderão ser extintas, a critério do trabalhador, a partir da implantação do sistema Be Flex.
- Manutenção das demais condições apresentadas na formalização da proposta entregue para esta Federação em 26 de novembro.

Em caso de aprovação destas novas condições até o dia 11 de dezembro, os pagamentos ficam definidos para as seguintes datas:

- 2ª Parcela do 13º Salário (sem reajuste) – 15/12/2015;
- Antecipação de 70% das diferenças salariais (salário base) retroativas a set/15 – 23/12/2015;
- Abono Tíquete (administrativo) e diferença tíquete (Lojas) – 23/12/2015;
- Salário reajustado e diferenças salariais retroativas a set/15 mais diferença do 13º salário – 04/01/2016;

endo o que nos cumpria para o momento e colocamo-nos ao inteiro dispor para esclarecimentos necessários.

Atenciosamente,

Giovane Costa
VP Recursos Humanos
Giovane Costa
Vice Presidente de Recursos Humanos