CANAL DE VOZ

SINTTEL·ES Informativo do Sinttel-ES nº 7621 - www.sinttel-es.org.br - 03 de dezembro de 2014

FENATTEL

CUT Brasil®

Embratel

Claro

Negociações salariais 2014/2015

Negociação conjunta resulta em proposta que será avaliada pelos/as trabalhadores/as na Claro e na Embratel

A Comissão dos Trabalhadores/Fenattel e representantes das empresas Claro e Embratel estiveram reunidos discutindo a proposta dos empregados para os acordos coletivos. Como as empresas estão se unindo, as negociações salariais seguiram na mesma direção, já visando a unificação das operações.

O objetivo da Comissão dos Trabalhadores/Fenattel é ir preparando o terreno para, no futuro, provavelmente a partir da próxima data base, construir um acordo único. Para isso, alguns passos estão sendo dados na renovação dos atuais acordos como, por exemplo, a unificação das datas bases para 1º de setembro já a partir de 2015. Esta é uma importante conquista, pois há muito tempo reivindica-se essa mudança, que significa negociar no início do segundo semestre, e não mais no final do ano. Nesse período as negociações estão livres do Natal.

Ficou também definido que, ao longo de 2015, serão realizadas reuniões para tratar da unificação dos benefícios, principalmente em relação aos trabalhadores da Claro, que tem diferentes valores em vários Estados do Brasil. Uma outra importante discussão é a unificação das vantagens e benefícios que os trabalhadores da Embratel têm em relação aos da Claro e vice e versa como, exemplo, a Previdência Complementar.

É sabido que, hoje, o acordo da Embratel é superior em alguns itens. Também neste caso teremos que ter e, já estamos tendo, muito cuidado para tratar de cada uma destas vantagens para que não haja prejuízo para ninguém. Os sindicatos trabalham para que seja praticado para todos os trabalhadores os melhores itens de cada acordo. Aí, sim, a unificação será de fato.

Importante destacar que, nesse momento os acordos desse ano continuam separados para cada empresa, pois a unificação plena das empresas ainda está em andamento.

Como ficaram as propostas para a renovação dos acordos da Claro e da Embratel?

Proposta para Acordo Coletivo da Claro:

Embratel, no verso desse boletim →

REAJUSTE SALARIAL

Reajuste de 7% nos salários base para os empregados que recebem até R$ 5.000,00 de salários;

Reajuste de 6,59% para os salários base para os empregados que recebem acima de R$ 5.000,00 de salários

Excluem-se destes reajustes funcionários das categorias Gerentes e Diretores das grades 18,19,20,21,22,23 e 24, conforme posição em 30/09/2014 na estrutura de cargos e salários.

PISO SALARIAL: REAJUSTE DE 7%

Importante destacar que para 85% dos empregados terão aplicados percentuais de aumento superior ao INPC do período, representando ganho real de salário.

BENEFÍCIOS

AUXÍLIO EDUCAÇÃO INFANTIL: Aumento de 6,59% no limite do reembolso com despesas de educação infantil, passando para R$ 418,05 mensais.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO ESPECIAL: Aumento de 6,59% no limite do reembolso com despesas de educação especial, passando para R$ 619,61 mensais.

PROGRAMA ALIMENTAÇÃO: Aumento de 8,67% no valor diário do tíquete, representando ganho real neste benefício.

A aplicação dos aumentos citados é retroativa a 1º de outubro de 2014.

DEMAIS ITENS

DATA BASE 2015 - Alteração da data base do Acordo Coletivo de Trabalho para o dia 1º de setembro.

Além disso, firmou-se compromisso de rediscutir os valores praticados no programa alimentação em abril de 2015, com objetivo de equalizar as diferenças entre as regionais.

Se houver aprovação, a empresa se compromete e fazer os pagamentos:

PAGAMENTOS DAS DIFERENÇAS

Diferenças Salariais

√ 23/12/2014 junto ao pagamento mensal

Diferença Programa Alimentação

√ 23/12/2014 próxima carga

Diferenças Demais Benefícios

√ Conforme data de solicitação de reembolso feita pelo colaborador.

Proposta para ACT da Embratel, Star One, Primesys, TVSAT e Telmex Brasil:

É hora de avaliar se esses índices atendem às reivindicações dos/as trabalhadores/as nestes empresas (acima)

REAJUSTE SALARIAL

Reajuste de 7% nos salários base para os empregados que ganham até R$ 5.000,00 de salário;

Reajuste de 6,59% para os salários base para os empregados que ganham acima de R$5.000,00 de salário;

Excluem-se destes reajustes empregados das categorias GS/GVS/GF/GVM/DF/DC/DCS/DE, conforme posição em 31/10/2014 no mapa de funções.

PISO SALARIAL: Reajuste de 7%

Importante destacar que para todos os empregados serão aplicados percentuais de aumento superior ao INPC do período, representando ganho real sem adoção de parcela fixa, ao contrário de anos anteriores.

BENEFÍCIOS

AUXÍLIO EDUCAÇÃO INFANTIL: Aumento de 6,34% no limite do reembolso com despesas de educação infantil, passando para R$ 428,34 mensais.

AUXÍLIO EDUCAÇÃO ESPECIAL: Aumento de 6,34 % no limite do reembolso com despesas de educação especial, passando para R$ 725,24 mensais.

PROGRAMA ALIMENTAÇÃO (TR + TA): Manutenção do atual valor diário de R$29,95 (valores mensais de R$ 659,00 ou R$ 743,80, conforme a jornada de trabalho) com pagamento de cesta especial extra no valor de R$ 500,00 a ser realizado uma única vez no mês de dezembro de 2014.

A aplicação dos aumentos citados é retroativa a 1º de novembro de 2014.

DEMAIS ITENS

ANTECIPAÇÃO DO PPR 2014 - Antecipação de 100% do salário nominal, para os funcionários com mais de 90 dias de trabalho. Esta antecipação será creditada cinco dias úteis após a aprovação da proposta.

ANTECIPAÇÃO DA 1ª PARCELA DO 13º SALÁRIO DE 2015 - dia 16 de janeiro/2015.

DATA BASE 2015 - Alteração da data base do Acordo Coletivo de Trabalho para o dia 1º de setembro.

DATAS DOS PAGAMENTOS DAS DIFERENÇAS, se a categoria aceitar!

Diferenças Salariais – dia 29/12/2014 junto ao pagamento mensal
Diferenças Benefícios – dia 29/12/2014 junto ao pagamento mensal
Cesta Especial Extra – até 5 dias úteis após a aprovação
Antecipação do PPR 2014 - até 5 dias úteis após a aprovação
Antecipação da 1ª parcela do 13º salário 2015 – 16/01/2015

Assembleias

Dia 08/12

às 9h na Claro no Ed. Centro Empresarial Praia, Praia do Suá, Vitoria

Dia 08/12

às 13h30, no Ed. Sede da Embratel no Centro de Vitória!



CANAL DE VOZ
Informativo do Sindicato de Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadoras de Mesas Telefônicas no ES.
Tel.: (27) 3223.4844
Rua Barão de Monjardim, 251, 29010-390 Centro, Vitória – ES
www.sinttel-es.org.br
sinttel@sinttel-es.org.br
Responsabilidade Editorial
A diretoria
Produção: T&T Comunicação e Publicidade Ltda Tel.: (27) 3084-5666
Jornalista: Tânia Trento
(MTE-ES 341/86)