FENATTEL CUT BRASIL SINTTEL·ES

CANAL DE VOZ

Informativo oficial do Sinttel-ES nº 760- www.sinttel-es.org.br - 25 de novembro de 2014

VIVO

Negociação Salarial 2014/2015

É hora de decidir se o reajuste da VIVO vale à pena!

ASSEMBLEIAS

Dia 26/11 – 4ª -feira

Nova Venécia
Colatina

Dia 27/11– 5ª feira

São Mateus
Linhares
Cachoeiro
Guarapari
e Campo Grande

Dia 28/11– 6ª feira

Shoppings Vitória e Praia da Costa
às 15 horas

Dia 01/12– 2ª feira

Prédio Sede
16 horas

Mata da Praia
Laranjeiras
Glória
pela manhã

A negociação coletiva com a VIVO chegou a uma proposta que deve ser avaliada pelos trabalhadores/as.

Por isso o Sinttel-ES convoca os/as empregados/as para as assembleias em que serão avaliados os números que a empresa ofereceu. Vamos discutir se é o que os trabalhadores querem e merecem, considerando principalmente a inclusão de pagamento de mensalidade do plano de saúde, onde o 0,65% de aumento real não cobre os 1,0% e 1,5% de mensalidade do plano de saúde imposto pela empresa.

Lembrando que a isonomia dos benefícios Administrativo x Lojas se arrastam há quase 5 anos sem sucesso, mas a isonomia do plano já será estabelecida agora.

Participe! Faça valer seu voto!

A decisão é coletiva, mas a responsabilidade do voto é de cada trabalhador/a!

O que a Vivo/Telefonica está oferecendo para o trabalhador

Reajuste salarial

Percentual de 7%, sem faixa salarial, a partir de 1º de Setembro.

Auxílio alimentação

Administrativo - ela concede correção de 6,50% nos valores praticados, a partir de 1º setembro/2014.

Lojas - correção de 6,50% nos valores praticados, a partir de 1º setembro/2014.

Segunda correção de 9,50% para todos os estados em 1º junho/2015.

Auxílio creche

Administrativos - Correção de 6,35% nos valores praticados, a partir de 1º setembro/2014

Lojas - Correção de 6,35% nos valores praticados, a partir de 1º setembro/2014. e mais 1,54% a partir de 1º julho/2015.



Assistência Médica

E quanto ao plano de saúde, a Telefônica/Vivo diz que os gastos estão altos e que o trabalhador tem que ajudar a pagar a conta. A empresa propõe que o trabalhador passe a pagar uma mensalidade do plano de saúde correspondente a 1% (limitado a R$ 600,00) em Jan/2015 e de 1,5% em Jul/2015 e coparticipação sobre consultas, exames simples e pronto socorro equivalente a 20% e 10% para terapias.

Caso a proposta seja aprovada, as diferenças retroativas a 1º de setembro, serão pagas junto do salário de dezembro.

Demais benefícios

Auxílio Creche Especial

Administrativos – Correção de 6,35% sobre o valor atual, em Setembro/2014, passando para R$ 913,76.

Lojas – Correção de 6,35% sobre o valor, em Setembro/2014, passando para R$ 285,24.

Reembolso Quilometragem

Correção de 6,35% sobre o valor, em Janeiro/2015, passando para R$ 0,96.

Auxílio Funeral e Quebra de Caixa

Correção de 6,35% sobre o valor atual, em Setembro/2014

Banco de Horas

Manutenção do prazo de compensação em 60 dias;

CANAL DE VOZ

Informativo do Sindicato de Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadoras de Mesas Telefônicas no ES.
Tel.: (27) 3223.4844
Rua Barão de Monjardim, 251, 29010-390 Centro, Vitória – ES
www.sinttel-es.org
presidencia@sinttel-es.org.br
Responsabilidade Editorial
A diretoria
Produção: T&T Comunicação
Tel.: (27) 3084-5666
Jornalista: Tânia Trento
(MTE-ES 341/86)