DACASA/PROMOV

CANAL DE VOZ

SINTTEL·ES Informativo do Sinttel-ES nº 757 - www.sinttel-es.org.br - 03 de outubro de 2014

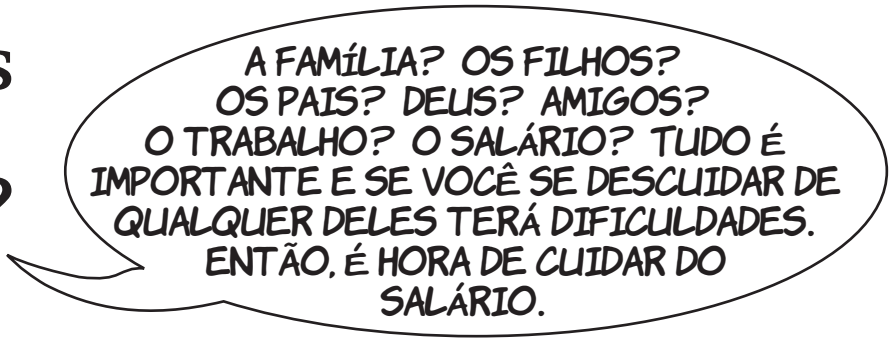
FENATTEL

Sinttel convoca assembleia com os trabalhadores na Dacasa/Promov

Assembleia para discutir a Pauta de Reivindicações. Terça-feira, 07/10 em dois horários: às 12h30min e às 14h30min, no Auditório do Sinttel-ES

(Rua Barão de Monjardim, 251 – Centro - Vitória - ES)

O que é mais importante na sua vida?



O Sinttel-ES chama os trabalhadores no teleatendimento da Dacasa/Promov para uma assembleia em que se discutirá a pauta de reivindicações do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2014/2015.

Dia: 07 de outubro de 2014, às 12h30min e às 14h30min
Local: Auditório do Sinttel,
Rua Barão de Monjardim, 251 – Centro - Vitória - ES
Telefax.: (27) 3223-4844

O Sinttel espera os trabalhadores na Dacasa/Promov para discutir os pontos da pauta de reivindicações que será encaminhada à empresa. O Sinttel vai negociar com a empresa o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

O que é Acordo Coletivo de Trabalho?

É um "contrato" que o Sindicato faz com a empresa estabelecendo regras que regem as relações de trabalho.

No acordo coletivo ou ACT fica garantido os reajustes, os benefícios, as normas de segurança e saúde negociadas com a empresa.

O documento tem força de lei e vale por um ano, entre uma data base e outra. A data base do ACT na Dacasa/Promov é novembro.

O que podemos reivindicar?

Reajustes e aumentos nos salários, nos pisos, no tíquete, no reembolso creche, na hora extra e etc. Podemos modificar o tempo da jornada, das pausas, da licença maternidade e melhorar as condições de trabalho, por exemplo. Isso, porém, depende da mobilização dos trabalhadores.

O quê e quanto pedir?

A primeira reivindicação é aumento real nos salários e a reposição da inflação do período. Entre o último reajuste, feito em Nov de 2013 e que vale até o dia 30 de outubro de 2014, os salários perderam poder de compra devido a inflação.

Por exemplo: hoje com R$ 100 não se consegue comprar os mesmos produtos que se comprava em novembro de 2013, quando os salários foram reajustados.

Essa desvalorização é que chamamos de inflação. Nas negociações salariais o índice geralmente usado para calcular a reposição salarial é o do INPC do IBGE. Esse índice acumulado dos últimos 10 meses, até agosto é de 6,18%, falta ainda o índice da inflação do mês passado (setembro) e deste mês (outubro) que só serão divulgados mais adiante. Como a inflação não se negocia, queremos a sua reposição integral.

Aumento real

A grande luta dos trabalhadores é por aumento real. O Salário Mínimo, por exemplo, foi reajustado, em janeiro, em 6,79%, passando de R$ 678 para R$ 724,00. Um aumento de R$ 23,13. Portanto, os salários da categoria telefônica precisam ser valorizados, porque senão vão se igualando ao salário mínimo. E não podemos deixar, que esse nivelamento aconteça.

Leia o ACT feito com a Dacasa/Promov no site do Sinttel. Acesse:http://www.sinttel-es.org.br/s/images/stories/DACASA__PROMOV_-_ACT_2013-2014.pdf

Pra que serve Acordo Coletivo?

Muitos empregados na Dacasa/Promov são novos e não conhecem o Sinttel e a importância que o Sindicato tem na vida dos trabalhadores.

O Sinttel é quem negocia o Acordo Coletivo com a empresa. Os acordos e convenções coletivas de trabalho são instrumentos legais que garantem reajustes salariais, benefícios e estabelecem direitos e deveres dos patrões com os empregados. Sem esses acordos, acredite!, a exploração seria muito maior. É só olhar para uma categoria que não tem um sindicato forte.

Todo ano, nas datas base (quando vencem os acordos e convenções), o Sinttel discute com os trabalhadores as pautas com as reivindicações que devem ser levadas para a negociação com os empresários.

Só o sindicato pode representar os trabalhadores para negociar os acordos. Depois faz reuniões com as empresas e defende os reajustes salariais, as melhorias e necessidades dos empregados.

Assembleia dia 07/10, as 12h30 e às 14h30, no auditório do Sinttel-ES

Todo ano a luta recomeça

Pela Dacasa/Promov os trabalhadores não teriam auxílio creche, auxílio alimentação, assistência plano de saúde, atualização automática do valor do piso salarial quando este fica inferior ao salário mínimo. E a jornada seria de 8 horas (44 horas semanais) e não as 36 horas como se tem hoje. É o Acordo Coletivo quem estabelece essas garantias, pois tem força de lei dentro da empresa.

Se a empresa descumprir, gera multa e você deve denunciar quando ela desrespeita as regras.

Conheça o Sinttel-ES

Quando disserem para você que o Sindicato não vale nada, desconfie!!! Nenhuma empresa gosta de ter o Sindicato por perto e empregados conscientes e engajados. As empresas só respeitam o Sindicato, quando este tem trabalhadores sindicalizados. Isso mostra a força e união dos trabalhadores.

Assembleias com muitos trabalhadores demonstram força e união para negociar



CANAL DE VOZ
Informativo do Sindicato de Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadoras de Mesas Telefônicas no ES.
Tel.: (27) 3223.4844
Rua Barão de Monjardim, 251, 29010-390 Centro, Vitória – ES
www.sinttel-es.org.br
sinttel@sinttel-es.org.br
Responsabilidade Editorial
A diretoria
Produção: T&T Comunicação e Publicidade Ltda Tel.: (27) 3084-5666
Jornalista: Tânia Trento
(MTE-ES 341/86)

Estrutura de atendimento no Sinttel

Um jeito rápido de você conhecer o sindicato é entrar na página do Sinttel na internet.

Acesse **www.sinttel-es.org.br.**

Navegando você fica sabendo das notícias, dos acordos negociados, dos processos jurídicos em andamento, dos convênios que dão descontos para os associados e muito mais.

Para atender aos associados/as, o Sinttel conta uma sede no centro de Vitória que atende aos associados, acompanham os processos jurídicos, fazem as homologações, cuidam para que as denúncias e as reclamações dos trabalhadores sejam encaminhadas e resolvidas.

O Sinttel é filiado à CUT, a Central Única dos Trabalhadores, e à Fenattel, a federação nacional que reúne outros 22 Sintteis em todo o Brasil. É preciso estar antenado às mudanças e unido para enfrentar os problemas da categoria.