FENATTEL
CUT Brasil
SINTTEL·ES

# CANAL DE VOZ

Informativo oficial do Sinttel-ES nº 754- www.sinttel-es.org.br - 03/072014

Telemont/Oi

## NEGOCIAÇÕES SALARIAIS 2014/2015

# Assembleia para votar proposta da empresa

**Dia 07/07 – segunda-feira:**

**Cachoeiro de Itapemirim**: 8 horas: pátio Telemont

**Linhares** às 8 horas: pátio da Oi

**São Mateus**: 17h30, pátio da estação da Oi

**Dia 08/07 – terça-feira**

**Guarapari** às 8 horas: pátio da Oi

**Colatina** às 8 horas: pátio da Oi

**Vitória** às 8 horas: pátio estação da Praia do Canto

**Dia 09/07 – quartafeira**

**Serra**, às 08:00 horas: pátio da Telemont em Jardim Limoeiro

**Cariacica** às 8 horas: pátio da Telemont em Vila Capixaba

## Trabalhadores da Telemont/Oi: hora de apreciar a proposta negociada com a empresa

Foi uma negociação muito difícil mas conseguirmos avançar em alguns itens importante para todos os trabalhadores e trabalhadoras da Telemont no Espírito Santo.

Depois de 4 rodadas de negociações e muita insistência por parte dos representantes dos trabalhadores, foi possível trabalhar uma proposta para ser levada para as assembleias que realizaremos em todos os locais de trabalho. Diante das dificuldades encontradas, conseguimos avanços que atendem a totalidades dos trabalhadores da empresa como o reajuste acima da inflação para todos os salários, aumento significativo do tíquete e a sua concessão de 100% nas férias.

Deixamos claro para a Telemont que a partir do próximo ano as negociações se darão de forma unificada junto com os demais estados onde a Telemont atua (MT, MS, GO, TO, RO e AC), estados que são filiados à Fenattel. Desta forma a nossa expectativa é que poderemos avançar muito mais.




canaldevoz754.indd 1 04/07/2014 09:47:48

# A proposta da Telemont é a seguinte:

## Reajuste salarial:

Correção de 6% linear para todos os salários a partir de 1° de maio de 2014. Ou seja os salários serão corrigidos com pagamento retroativo a 1º de maio.

## Vale Alimentação:

o valor passa para R$ 15,00 (quinze reais) a partir de 1° de agosto de 2014, representando reajuste de 15% e a partir de 1° de fevereiro de 2015 passa para R$ 16,00 (dezesseis reais), mais um reajuste de 6,66%.

***VALE ALIMENTAÇÃO NAS FÉRIAS:*** ficou garantido que a partir de 1º de fevereiro de 2015 será concedido 80% do Vale Alimentação durante as férias e que já em 1º maio de 2015 passará para 100%. Desta forma na próxima renovação do acordo coletivo não precisaremos mais discutir este assunto e poderemos buscar outras coisas.

***ACIDENTE DE TRABALHO:*** A empresa vai fornecer o Vale Alimentação durante até 90 dias nos casos de afastamento pelo INSS por acidente de trabalho;

***AUXILIO DOENÇA:*** Fornecimento de Vale Alimentação durante até 60 dias nos casos de afastamento pelo INSS por auxilio doença.

## Pisos:

***PISO DO IRLA/OSC:*** Passa para R$ 851,92 a partir de 1º de maio de 2014 e a partir de 1º de outubro para R$ 870,00 – reajuste total de 8,34%;

***PISO LIGADOR:*** Passa para R$ 851,92 a partir de 1º de maio de 2014 (pagamento retroativo a 1º de maio);

***PISO PARA MULTIFUNÇÃO:*** para o piso salarial do Instalador Multifuncão, o valor será de R$ 950,00 (Novecentos e cinquenta reais) mensais a partir de 1° de maio de 2014 (com pagamento retroativo também a 1ºmaio);

***PISO SALARIAL DO EMENDADOR (CABISTA):*** para o piso salarial do Emendador, o valor será de R$ 851,92 (Oitocentos e cinquenta e um reais e noventa e dois centavos) a partir de 1° de maio de 2014 (pagamento retroativo a maio/2014); para os Emendadores ou Cabistas admitidos até abril de 2012 o piso passará para R$ 950,00 (Novecentos e cinquenta reais) mensais a partir de 1° de maio de 2014 (com pagamento retroativo também a 1ºmaio);

***PISO SALARIAL MÍNIMO***: R$ 780,00 (setecentos e oitenta reais) para os cargos não qualificados a partir de 1° de maio de 2014, com pagamento retroativo.

## Pagamento da produtividade

A empresa informou que será implantado uma nova forma de remuneração variável, igual em toda a Telemont, e que trará ganhos significativos para os Instaladores e que envolverá também os Ligadores. Este novo formato já está sendo utilizado no GRA de Varginha, MG, em caráter experimental e com resultados bastante satisfatórios para os trabalhadores. Ficou condicionado que se até 1° de setembro de 2014 não estiver implantada a Remuneração Variável, a tabela da Remuneração Individual atual será reajustada em 10% (dez por cento), passando dos atuais R$ 5,00 (cinco reais) para R$ 5,50 (cinco reais e cinquenta centavos) por serviços INS e MUD para aquelas executadas que não gerarem BD dentro do período de garantia;

## PPR 2014:

Pagamento em janeiro de 2015 da PPR no valor de R$ 300,00 condicionada ao atingimento das metas. Estas metas são as mesmas já utilizadas para o acompanhamento dos indicadores de qualidade estipulados pela Oi. Cabe ressaltar que as metas individuais serão também observadas e que são medidos pelas ausências injustificadas de cada trabalhador. Portanto quem não tiver faltas sem justificativas poderá ter um prêmio maior em relação àqueles que faltarem e não justificar a ausência.

**QUEM VOTA É QUEM DECIDE! VÁ A ASSEMBLEIA!**