FENATTEL CUT BRASIL SINTTEL-ES

CANAL DE VOZ

Informativo oficial do Sinttel-ES nº 742- www.sinttel-es.org.br - 08/01/2014

SOLLO

NEGOCIAÇÕES SALARIAIS 2014

Sinttel convoca assembleia com os trabalhadores na Sollo dia 10/01

O Sinttel-ES está convocando todos trabalhadores da Sollo para uma assembleia em que se discutirá a pauta de reivindicações do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2014-2015.

O Sinttel espera os trabalhadores da Sollo para tratar os pontos da pauta de reivindicações que será encaminhada à empresa para o estabelecimento do novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), válido para o período 2014-2015

A assembleia será realizada no auditório na empresa 10/01, sexta-feira, sendo uma seção às 14 e outra às 15 horas.

Desta forma acreditamos que facilitará a participação da maioria dos trabalhadores.

Compareça e ajude a construir uma pauta que possa atender as reivindicações da maioria dos trabalhadores da Sollo.

COMPAREÇA. É O SEU SALARIO QUE ESTÁ EM JOGO

A assembleia dia 10/01, sexta-feira,
Às 14 e às 15 horas
No auditório na empresa

O que é Acordo Coletivo de Trabalho?

É um "contrato" que o Sindicato faz com a empresa estabelecendo regras que regem as relações de trabalho.

No acordo coletivo ou ACT fica garantido os reajustes, os benefícios, as normas de segurança e saúde negociadas com a empresa. O documento tem força de lei e vale por um ano, entre uma data base e outra. A data base do ACT na Sollo é janeiro.

O que podemos reivindicar?

Reajustes e aumentos nos salários, nos pisos, no tíquete, no reembolso creche, na hora extra e etc. Podemos modificar o tempo da jornada, das pausas, da licença maternidade e melhorar as condições de trabalho, por exemplo. Isso, porém, depende da mobilização dos trabalhadores.

O quê e quanto pedir?

A primeira reivindicação é aumento real nos salários e a reposição da inflação do período. Entre o último reajuste, feito em janeiro de 2013 e que vale até o dia 31 de dezembro de 2013, os salários perderam poder de compra devido a inflação.

Por exemplo: hoje com R$ 100 não se consegue comprar os mesmos produtos que se comprava em janeiro de 2013, quando os salários foram reajustados.

Essa desvalorização é que chamamos de inflação. Nós usamos o índice do INPC do IBGE para calcular a reposição salarial. O índice acumulado dos últimos 12 meses, até novembro é de 5,58%. Como a inflação não se negocia, queremos a sua reposição integral. Além disso, queremos discutir com a empresa um reajuste além da inflação, o que chamamos de ganho real.

FENATTEL CUT BRASIL SINTTEL-ES

CANAL DE VOZ

Informativo oficial do Sinttel-ES nº 742- www.sinttel-es.org.br - 08/01/2014

SOLLO

NEGOCIAÇÕES SALARIAIS 2014

Sinttel convoca assembleia com os trabalhadores na Sollo dia 10/01

O Sinttel-ES está convocando todos trabalhadores da Sollo para uma assembleia em que se discutirá a pauta de reivindicações do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2014-2015.

O Sinttel espera os trabalhadores da Sollo para tratar os pontos da pauta de reivindicações que será encaminhada à empresa para o estabelecimento do novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), válido para o período 2014-2015

A assembleia será realizada no auditório na empresa 10/01, sexta-feira, sendo uma seção às 14 e outra às 15 horas.

Desta forma acreditamos que facilitará a participação da maioria dos trabalhadores.

Compareça e ajude a construir uma pauta que possa atender as reivindicações da maioria dos trabalhadores da Sollo.

COMPAREÇA. É O SEU SALARIO QUE ESTÁ EM JOGO

A assembleia dia 10/01, sexta-feira,
Às 14 e às 15 horas
No auditório na empresa

O que é Acordo Coletivo de Trabalho?

É um "contrato" que o Sindicato faz com a empresa estabelecendo regras que regem as relações de trabalho.

No acordo coletivo ou ACT fica garantido os reajustes, os benefícios, as normas de segurança e saúde negociadas com a empresa. O documento tem força de lei e vale por um ano, entre uma data base e outra. A data base do ACT na Sollo é janeiro.

O que podemos reivindicar?

Reajustes e aumentos nos salários, nos pisos, no tíquete, no reembolso creche, na hora extra e etc. Podemos modificar o tempo da jornada, das pausas, da licença maternidade e melhorar as condições de trabalho, por exemplo. Isso, porém, depende da mobilização dos trabalhadores.

O quê e quanto pedir?

A primeira reivindicação é aumento real nos salários e a reposição da inflação do período. Entre o último reajuste, feito em janeiro de 2013 e que vale até o dia 31 de dezembro de 2013, os salários perderam poder de compra devido a inflação.

Por exemplo: hoje com R$ 100 não se consegue comprar os mesmos produtos que se comprava em janeiro de 2013, quando os salários foram reajustados.

Essa desvalorização é que chamamos de inflação. Nós usamos o índice do INPC do IBGE para calcular a reposição salarial. O índice acumulado dos últimos 12 meses, até novembro é de 5,58%. Como a inflação não se negocia, queremos a sua reposição integral. Além disso, queremos discutir com a empresa um reajuste além da inflação, o que chamamos de ganho real.