FENATTEL
CUT Brasil®

CANAL DE VOZ

Informativo oficial do Sinttel-ES nº 701- www.sinttel-es.org.br -18 de dezembro de 2012



Ministério do Trabalho multa teleatendimento do Ciodes

A empresa fiscalizada foi a Multilimp, que disponibiliza - em contrato de terceirização - 181 teleatedentes para o Centro Integrado de Operações de Defesa Social - Ciodes. A conclusão da fiscalização da SRTE/ES foi que o local não obedece às normas de ergonomia e condições de trabalho do Anexo II da NR 17

No início de setembro, a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no ES - SRTE, a pedido do Sinttel-ES, fiscalizou as instalações do teleatendimento do Ciodes, o serviços 190, da Secretaria de Segurança Pública do ES.

O relatório da auditora fiscal do trabalho, Adriana Bissoli Amorim, aponta que a Multilimp e o Ciodes nem de longe, cumprem o que manda a legislação que protege os trabalhadores dos problemas ergonômicos e de saúde mental, vocal, auditiva e visual causados por mobiliários inadequados (mesas e cadeiras), iluminação insuficiente, pausas (intervalos) não cumpridas, falta de treinamento obrigatório, armários e de Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA. A fiscalização também constatou que não há acesso adequado para os cadeirantes.

A empresa foi autuada por descumprir os períodos de pausas. Os dois intervalos de 10 minutos cada para repouso e outro para alimentação de 20 minutos durante a jornada de seis horas não eram feitos pelos teleatendentes. No Ciodes, segundo o relatório da auditoria, há trabalhadores que fazem um intervalo de 25 minutos para alimentação e outra pausa de 15 minutos. Outros fazem uma pausa de 20 minutos para repouso e um intervalo de 20 minutos para alimentação. A empresa alegou que são os trabalhadores que preferem fazer uma pausa com tempo maior, do que obedecer a legislação que preserva a saúde do trabalhador.

A Multilimp também foi autuada por não oferecer o treinamento que deve ser aplicado no momento da contratação dos operadores de atendimento e a reciclagem, que deveria ser feita após seis meses, como determina o item 6.1 do Anexo II da NR 17. A empresa é reicindente nessa irregularidade. Foi autuada em 2008.



Depois de notificada, finalmente a Multilimp ofereceu, nos dias 13 e 14 de setembro, o treinamento que orienta para o adoecimento provocado pela atividade do teleatendente, suas causas, efeitos sobre a saúde e prevenção, principalmente cujos sintomas possam estar relacionados ao sistema orteomuscular, saúde mental, funções vocais, auditivas e visuais dos trabalhadores.

A fiscalização também notou que faltam armários com chaves para os operadores/as. A falta dos armários gerou outra infração. Para a prevenção de acidentes, a fiscalização observou que não existe uma Cipa e por isso a Multilimp também foi autuada. No relatório, a fiscal descreve que o imóvel, assim como toda a estrutura física do Ciodes é de propriedade da Secretaria de Segurança Pública – SESP.

O que está garantido nos Acordos Coletivos com as operadoras 4

Apoio faz acordo na justiça e paga feriados 2 e 3

Novos convênios para os associados do Sinttel-ES 4

Balanço da campanha salarial na Claro, GVT, Nextel, Oi, Tim e Vivo

As conquistas de 2012 para os/as

vivo: reajuste foi linear, atingiu a todos, sem faixa de salários



• **Reajuste salarial** e nos benefícios de 5,50%. Será pago em janeiro de 2013 e valerá para todos os trabalhadores administrativos e das lojas, sem distinção por faixa salarial.

• **Data base**: 1º de setembro

• **Abono**: 25% do salário nominal de setembro, pago em setembro. Uma forma de compensar o espaço entre a data base (setembro) e o mês do efetivo de reajuste (janeiro/2013).

• **Reajuste no tíquete**: os trabalhadores das lojas terão três reajustes no tíquete alimentação. O primeiro em set/2012, passando para R$ 359,47; o segundo em jan/2013, passando para R$ 380,00; o terceiro em julho/2013, quando o tíquete chegará a R$ 422,78. Esses reajustes visam aproximar as remuneração entre os trabalhadores da Telefônica e a Vivo, após a fusão de ambas as empresas.

O Acordo Coletivo pode ser consultado no site do Sinttel: sinttel-es.org.br/acordos

OI também acabou com a discriminação

• **Reajuste salarial**: 6% para todos os empregados, para todos os salários, em dezembro/2012 (excetuando os cargos executivos);

• **Tíquete:** R$ 23,50 e uma pequena redução da tabela atual de participação do empregado (o desconto de 8% caiu para 7% e o de 13% caiu para 12%). Os demais, continuam com 3%;

• **Auxílio-creche**: R$ 350;

Auxílio-medicamento: R$ 965, com limite mensal de R$ 200;

• **Auxílio-educação especial**: R$ 820;

• **Talão-extra de tíquete**: no valor de R$ 506 em dezembro de 2012;

• **Antecipação de 50% do 13º salário** de 2013 no dia 20 de dezembro/2012;

• **Antecipação de 1 salário referente ao adiantamento do Placar** (PPR) no dia 04 de janeiro/2013;

• **Dentro de 60 dias, os sindicatos e a Oi tornam a reunir-se** para acertar a política para pagamento das diárias de viagem e de pagamento por quilômetro rodado.

TIM :Nutrição Infantil e modem para todos os empregados

• **Data base**: 1º de setembro

• **Reajuste** a partir de 1º de janeiro de 2013 (INPC de 9 meses entre 1º/12/2011 a 31/08/2012):

Até R$ 800 - reajuste de 7%

De R$ 800,01 até R$ 1.250 - reajuste de 5,5%

Acima de R$ 1.250, 4,17%, sem limite de faixa.

• **Abono:**

35% do salário para quem ganha até R$ 800,00.

27,5% do salário para quem ganha de De R$ 800,01 até R$ 1.250. Acima disso, 20,85%

• **Auxílio-creche** - reajuste de 13% - passa para R$ 260 só para filhos de empregadas.

• **Auxílio do filho portador de deficiência** - reajuste de 10%, passando para R$350,00

• **Tíquete Refeição**

A Tim propôs para o pessoal da loja, reduzir o tíquete de R$20,50, para R$ 18. Quem optar por reduzir, recebe um abono de R$ 1.100,00 pago em dezembro/2012. Quem não quiser continua com R$ 20,50. Para os administrativos, o tíquete foi reajustado em 4,88% e terá o valor de R$21,50.

• **Alvo target** - Nas lojas, foi criado um incremento do alvo target da variável em 10%, o que resultará num ganho salarial médio em torno de 5%.

• **Antecipação do 13º salário**: em fevereiro/2013.

• **Nutrição infantil**. Uma conquista. Todos os empregados e empregadas terão garantidos pela empresa a compra de leite, independente do tipo, até os 2 anos de idade da criança.

• **Concessão de modem + chip de dados** para acesso ilimitado e gratuito à internet (velocidade até 16MB/ por segundo). Outro avanço histórico.

• **Ausências justificadas** serão de 5 dias consecutivos em virtude de casamento e de 10 dias consecutivos para paternidade.

• **Ampliação nos tempos de complementação do auxílio doença/acidente do trabalho** com critérios específicos e garantia de uma sessão de check-up para trabalhadores maiores de 50 anos no período de 24 meses.

• **Inclusão no acordo de cláusula** em que a empresa se compromete a coibir qualquer prática de **assédio moral.**

CANAL DE VOZ

Informativo do Sindicato de Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadoras de Mesas Telefônicas no ES.
Tel.: (27) 3223.4844
Rua Barão de Monjardim, 251, 29010-390, Centro, Vitória – ES
sinttel@sinttel-es.org.br

Responsabilidade Editorial
A diretoria
Produção: T&T Comunicação e Publicidade Ltda
Tel.: (27) 3084-5666
Jornalista Profissional
Tânia Trento (MTE-ES 341/86)
Tiragem: 2,5 mil exemplares
Impressão: Gráfica Ita
Tel.: (27) 3222-2499

Os Acordos Coletivos podem ser consultados no site do Sinttel: sinttel-es.org.br/acordos

trabalhadores/as nas operadoras

Embratel mantém o reajuste por faixa mas, amplia fornecimento do TA e TR

• **Reajuste salarial**: 6,11% para salários até R$ 7.700,00. Acima deste valor parcela fixa de R$ 470,00;
• **Tíquete Refeição (TR)**: R$ 20,00 - reajuste de 7,6%;
• **Tiquete Alimentação (TA)** cesta básica: R$ 180,00 - reajuste de 6,6%;
• **Auxílio Creche**: reajuste de 8,57% passando para R$ 380,00;
• **Assistência para educação especial**: R$ 620,00. Reajuste de 7%.
• **Concessão do TR e do TA:** Ampliação de 90 para 120 dias nos casos de afastamentos por doença ou acidente de trabalho.
• **Recolhimento da parte dela da contribuição para a Telos** nos casos de afastamento por acidente de trabalho, o que antes a Embratel não fazia.
• **Adiantamento de 50% do 13º de 2013** no dia 09/01/2013
• **PPR**: Adiantamento, para os elegíveis, de 1 salário nominal como antecipação do PPR 2012.

nextel: Amplia auxílio creche para filhos de empregados

• **Data base:** 1º de outubro.
Todos os reajustes são retroativos a essa data e foram pagos em 30 de novembro/2012.
• **Reajuste**: 5,58%
• **Correção do piso salarial**: 5,58%
R$ 851,69 para 6h
R$ 1.015,33 para 8h
• **Abono** (com encargos) de 30% do salário base
• **Vale Refeição** no valor de R$ 13,50 (06 horas) e R$ 23,50 (08 horas)
• **Auxílio creche** - estende também para os pais de R$260,00,
• **Auxílio filhos especiais:** no mesmo valor do auxílio creche (R$ 260,00), sem limite de idade
Manutenção das demais cláusulas.

PPR
Como as metas "empresa" não foram atingidas, o programa de Particiapação nos Resultados recompensou apenas a parcela "Individual", conforme avaliação de desempenho. O PPR é composto de 80% metas empresa e 20% metas individuais. E o resultado, baseado no desempenho individual teve a seguinte distribuição:
• Para cerca de 10% da população elegível - 40% do target
• Para cerca de 20% da população elegível - 30% do target
• Para a grande maioria - 20% do target

A base em salários é de 1,1 para os colaboradores abaixo de coordenadores e supervisores e 2,0 salários para os coordenadores e supervisores.
Portanto, quem atingir o desempenho individual receberá 22% de um salário nominal. Aquele que superar as metas individuais receberá 33% e quem exceder os resultados individuais embolsa 44% de um salário nominal.

GVT Cesta básica agora para os técnicos ADSL

• **Data Base**: 1º de Setembro
• **Reajuste** – 6% , sendo o INPC acumulado de setembro/2011 a agosto/2012 (5,39%) + ganho real de 0,61%. será pago em janeiro/ 2013, com base nos salários de dezembro/2012.
• **Piso salarial**: R$ 676,00 . A empresa se comprometeu a periodicamente se reunir com os sindicatos para buscar melhorias no piso salarial

Benefícios:
(serão pagos em Janeiro/2013). Na negociação coletiva de 2013, os benefícios passam a ser reajustados no mês de data base [1º de Setembro.]
• **Reajuste** – 6% para o Vale Refeição / Vale Alimentação / Auxílio Creche / Auxílio Excepcional / Auxílio Condutor / Aluguel de Carro
• **Auxílio creche** será estendido para filho até 07 (sete) anos.
• Cesta básica mensal no valor de R$ 250,00 estendida aos técnicos ADSL
• **Abono Salarial:** 35%, com pagamento na folha de dezembro de 2012, sendo:
Valor mínimo de R$ 220,00, limitado ao teto de R$ 800,00
• **PPR**
Negocaição do PAD 2013/2014, terão início em janeiro de 2013.
• Demais cláusulas foram mantidas.


Foto: Vanderlei da Vitória

Claro: Última operadora a fechar o acordo

• **Data base**: 1º de outubro
• **Reajuste**: 5.95% (INPC) + 0,37% de aumento real, a partir de 1º de outubro de 2012 e até o teto salarial de R$ 7.000,00. A partir do teto, parcela fixa de R$ 417,00.
• **Auxílio Creche**: R$ 370,00
• **Reembolso para filhos com deficiência**: R$ 550,00
• **Piso salarial**:
Reajuste de 8.08% (INPC + 2,5%)
Lojas: Dentro do período de experiência: R$ 1.005,00
Passada a experiência: para R$ 1.050,00
Administrativo no período de experiência: R$ 1.080,00
Passada a experiência de: R$1.188,00
São Paulo: R$ 1.245,00.
• **Auxilio Refeição**:
De R$ 22,00 para R$ 24,00 (9.09%)
• **Manutenção das demais cláusulas**

Diretor do Sinttel é reintegrado

A relação do Sinttel com as empresas é tranquila, mas o patronato não perde a chance de reduzir o quadro de sindicalistas

O diretor do Sinttel-ES, Alessandro Mamedi (foto), depois de passar dois anos desempregado, foi reintegrado em março de 2012 à operadora Oi. A história desse instalador é revoltante e inédita.

Foi contratado da empresa Gecel, onde passou mais de 10 anos prestando serviços à operadora Oi/Telemar.

Em Abril de 2010, com o fim da Gecel, Mamedi foi absorvido pela Telemont, empresa que assumira no lugar da Gecel, que aceitou contratá-lo, pois tinha a estabilidade sindical. Não demorou muito e em setembro desse mesmo foi demitido.

O advogado do Sinttel-ES, Ângelo Latorraca ingressou com uma ação de reintegração e, em duas instâncias da Justiça do Trabalho, Mamedi foi vitorioso, voltando ao trabalho em 13 de março.

Além de ser reintegrado, Mamedi teve reconhecido o vínculo de emprego com a Oi, desde 2003, quando foi contratado pela Gecel. A Justiça reconheceu que a terceirização da função de Mamedi foi ilícita, portanto ilegal a sua demissão. Anulou seu contrato com a Gecel e a Oi foi obrigada a fazer o registro na CTPS retroagindo a 2003.

O processo continua, pois o diretor cobra os salários, encargos e benefícios do tempo em que ficou desempregado e teve sua vida pessoal prejudicada. E se hoje voltou a ter uma certa tranquilidade, Mamedi conta que os prejuízos não foram somente materiais. “Durante esse tempo minha esposa perdeu



um bebê, tive minha vida conjugal abalada, me separei, voltei, mas as dívidas que contraí durante o período de desemprego ainda afetam diretamente essas relações.

Ações jurídicas movidas pelo Sinttel-ES

A diretoria do Sinttel recebe várias reclamações e pedidos de atuação que exigem intervenções administrativas e jurídicas. Todas elas recebem atenção e o devido encaminhamento à Superintendência Regional do Trabalho (SRTE), ao Ministério Público do Trabalho (MPT), à Justiça do Trabalho, Civil, Criminal e etc.

O Sindicato tem proposto várias ações judiciais para a defesa dos interesses e direitos dos trabalhadores nas mais diversas empresas da nossa base sindical (vejam as tabelas).

As soluções não são imediatas, o volume de demandas é enorme e a Justiça também é lenta.

Orientações

Para saber em que pé está a tramitação da ação, é só ir à internet, no endereço **http://www.trt17.jus.br/portal/** e digitar o número do processo na faixa azul, logo acima na página inicial.

CONTINUA NA PÁG. 3

Número de processo	Objeto do Reclamado	RECLAMADO
00635.2008.009.17.00-7	INDENIZAÇÃO SUPLEMENTAR ART. 9º LEI 7238/84	BRASILCENTER
00488.2008.011.17.00-1	PIRC	TELEMAR
01169.2009.008.17.00-1	REDUÇÃO DO SALÁRIO	PLANSUL
2009.34.00.029775-7	EXPURGOS INFRACIONÁRIOS SISTEL	SISTEL
495.2009.003.17.00-0	FGTS	TELEMAR
00686.2009.007.17.00-7	MULTA DATA BASE	BRASILCENTER
00792.2008.011.17.00-9	HORAS EXTRAS E REFLEXOS	VELOX CONSULT RH
00787.2009.009.17.00-0	MULTAS RESCISÓRIAS	VELOX CONSULT RH
00165.2009.003.17.00-4	PERICULOSIDADE	TELEMAR
00092.2010.003.17.00.4	PAGAMENTO CONSIGNADO	HEYGEO
00155.2007.008.17.00-99	PIRC	TELEMAR
01188.2008.009.17.00.3	RETENÇÃO DA CTPS	CLARO S.A
01660.2005.008.17.00.9	EQUIPARAÇÃO SALARIAL	TELEMAR
00495.2009.003.17.00-0	EXPURGOS INFLACIONÁRIOS	TELEMAR
00063.2010.011.17.00.7	VERBAS RESCISÓRIAS	HEYGEO
00203.2010.007.17.00.8	REDUÇÃO SALARIAL	NOVA GERAÇÃO
00980.2008.011.17.00.7	RECONHECIMENTO DE REPRESENTAÇÃO SINDICAL	LIDER BRASIL
00337.2010.002.17.00.7	VERBAS RESCISÓRIAS	HEYGEO
00740.2009.005.17.00.1	COMPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA	TELEMAR
00784.2010.012.17.00.3	HORAS EXTRAS REFERENTE A TREINAMENTOS.	MULTLIMPE
00411.2009.014.17.00.1	MULTA DE 40 DO FGTS	TELEMAR
00692.2010.010.17.00.0	ESTABILIDADE E INDENIZAÇÕES POR DOENÇA OCUPACIONAL	BRASILCENTER
01330.2010.007.17.00.4	HORAS EXTRAS E REGIME DE SOBREAVISO	GECEL
01053.2008.003.17.00-0	DISPENSA DISCRIMINATÓRIA	BRASILCENTER
01003.2010.006.17.00.6	ALTERAÇÃO CONTRATUAIS: PLANO DE SAUDE	EMBRATEL
01184.2010.014.17.00.5	REPOSIÇÃO SALARIAL	LIDERANÇA LIMPEZA
0140200-08.2012.5.17.0012	PISO SALARIAL	NOVA GERAÇÃO
00104.2010.013.17.00.8	DIFERENÇA SALARIAL/HORAS EXTRAS	DIMENSÃO
01286.2008.007.17.00.8	SEGURO POR INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL	VIVO S/A
00546.2010.012.17.00.8	DIFERENÇAS SALARIAIS POR EQUIPARAÇÃO	TELEMAR
01227.2010.001.17.00.6	PERICULOSIDADE	GECEL
01234.2010.007.17.00.6	HORAS EXTRAS	GECEL
01176.2010.012.17.00.6	MANUTENÇÃO DO SALÁRIO	PLANSUL .
01214.2010.009.17.00.8	ESTABILIDADE SINDICAL	GECEL
01208.2010.013.17.00.0	HORAS EXTRAS	GECEL
01153.2010.001.17.00.8	HORAS EXTRAS E REGIME DE SOBREAVISO	GECEL
00706.2010.002.17.00.1	EQUIPARAÇÃO SALARIAL	ENTEL TEL.
00281.2009.003.17.00.3	DANOS MORAIS	TELEMAR
00980.2008.008.17.00.4	DANOS MORAIS	BRASILCENTER
00996.2010.005.17.00.2	REPRESENTAÇÃO SINDICAL	BRASCOBRA
00811.2010.005.17.00.0	REPRESENTAÇÃO SINDICAL	CELSO MARCON A
01380.2010.009.17.00.4	RESC INDIRETA DO CONT. DE TRABALHO	LIDERANÇA
0129500-41.2010.5.17.0012	TREINAMENTO NÃO REMUNERADO	BRASILCENTER
2010.01.1.138703-2	EXECUÇÃO PROVISÓRIA	SISTEL
00451.2011.014.17.00.8	REINTEGRAÇÃO	GECEL
0153300-79.2011.5.17.0007	PPR	BRASILCENTER
0096500-43.2011.5.17.0003	DIFERENÇAS SALARIAIS	PLANSUL
0115100-52.2010.5.17.0002	RESCISÃO, JORNADA, BENEFICIOS E DANOS MORAIS	VELOX CONSULT. RH

Reintegração na Embratel

Também foi reintegrado, no dia 17/12, o ex-diretor do Sinttel-ES e especialista técnico, Fernando Antonio Zago, que ficou 1 ano e sete meses fora da Embratel por ter reclamado.

Para a empresa, o motivo da demissão foi "reestruturação", mas à boca miúda corre que foi uma reclamação à CIPA sobre o carpete da sala feita pelo diretor do Sinttel, à época, que causou a punição. Como já era aposentado pelo INSS, pode passar esse período sem grandes atropelos, apesar da redução salarial. Zago também contou com a complementação da Telos. Tinha 32 anos e quatro meses de trabalho quando foi demitido.

Apoio faz acordo na Justiça e paga feriados

Os teleatendentes da Cesan e do Disque Denúncia, da Secretaria de Estado da Segurança Pública, empregados da Apoio Serviços Gerais Ltda., vão receber os feriados trabalhados e não pagos pela contratada.



Em audiência no dia 25 de outubro, a empresa propôs um acordo ao Sinttel-ES, nas duas ações trabalhistas que cobravam o prejuízo dos dias trabalhados e não pagos. Apesar de ter o direito de receber pelo trabalho nos feriados, como qualquer trabalhador, conforme a CLT, foi preciso que o Sindicato cobrasse judicialmente e recuperasse os valores sonegados pela Apoio Serviços Gerais.

O Sinttel-ES impetrou ação trabalhista reivindicando os valores referente aos feriados trabalhados e não pagos entre nov/2010 de outubro/2012. De acordo com a sentença da juiza titular da 1ª Vara do Trabalho de Vitória, Lucy de Fátima Cruz Lago, o depósito foi efetuado diretamente na conta dos empregados.

0096500-49.2011.5.17.0001	VERBAS RESCISÓRIAS	NOVA GERAÇÃO
0040800-89.2010.5.17.0012	PPP	TELEMAR
121400-27.2010.5.17.0003	HORAS EXTRAS, SOBRE AVISO, REFLEXOS	TELEMAR
0025300-16.2010.5.17.0001	HORAS EXTRAS	GECEL
0123800-08.2010.5.17.0005	JORNADA, DANOS MORAES E REFLEXOS	BRASCOBRA
0018500-23.2011.5.17.0005	DIF. SALARIAIS, DESC. INDEVIDO, ADIC. DE PERIC.	HUAWEI
0043600-20.2010.5.17.0003	DIFERENÇAS SALARIAIS	DIMENSÃO
0064800-43.2011.5.17.0005	REINTEGRAÇÃO	EMBRATEL
01328-05.2010.5.17.0014	HORA EXTRA	GECEL
0115400-05.2010.5.17.0005	JORNADA DE TRABALHO	GECEL
0136300-84.2011.5.17.0001	ESTABILIDADE	BRASILCENTER
0156700-04.2011.5.17.0007	VERBAS RESCISÓRIAS	A4
0155500-65.2011.5.17.0005	VERBAS RESCISÓRIAS	A4
76800-37.2009.5.17.0008	INDENIZAÇÃO	BRASILCENTER
120901-22.2010.5.17.0010	HORA EXTRA	GECEL
0136600-15.2008.5.17.0013	SEGURO DE VIDA	TELEMAR
82100-03.2011.5.17.0010	DESPESAS MEDICAS	EMBRATEL
0157500-14.2011.5.17.0013	VERBAS RESCISÓRIAS	A4
51000.24.2011.5.17.0012	FGTS	VIVO S/A
0044500-36.2011.5.17.0013	AUSÊNCIA DE HOMOLOGAÇÃO E DANOS MORAIS	VELOX CONSULT. RH
136100-74.2011.5.17.0002	REINTEGRAÇÃO	GECEL
01323-2011-002	VERBAS RESCIS., MULTA ART 477 E DANOS MORAIS	VELOX CONSULT. RH
0053100-98.2010.5.17.0007	HORA EXTRA	EMBRATEL
0070400-45.2011.5.17.0005	ACUMULO DE FUNÇÃO	CLARO S.A
65000-83.2011.5.17.0004	JORNADA E DANOS MORAIS	EMBRATEL
0136300-81.2011.5.17.0002	HORAS EXTRAS E SOBEAVISO	EMBRATEL
006300-17.2012.5.17.0001	HORA EXTRA	VIVO S/A
0087600-76.2008.5.17.0003	EQUIPARAÇÃO SALARIAL	TELEMAR
139800-86.2010.5.17.0004	SOBREAVISO	GECEL
0093000-29.2012.5.17.0004	PPP RELATIVO ÁS FUNÇÕES EXERCIDAS	TELEMAR
0119800-70.2012.5.17.0012	HORA EXTRA	APOIO
0122100-35.2012.5.17.0002	VERBAS RESCISÓRIAS	VGA INFORMATICA
0022800-09.2012.5.17.0000	DISSÍDIO COLETIVO DE GREVE	SERTEL
0073400-19.2012.5.17.0005	PERICULOSIDADE - MULTA 477 CLT	HUAWEI
0119700-51.2012.5.17.0001	VERBAS RESCISÓRIAS	APOIO
0114100-31.2012.5.17.0007	VINCULO EMPREGATICIO	NET LINK
122000-65.2012.5.17.0007	VERBAS RESCISÓRIAS	NET LINK
0125100-16.2012.5.17.0011	DIFERENÇA SALARIAL	PLANSUL
0114900-44.2012.5.17.0012	VINCULO EMPREGATÍCIO	NET LINK
0114200-04.2012.5.17.0001	VINCULO EMPREGATÍCIO	NET LINK
0114200-95.2012.5.17.0003	VINCULO EMPREGATICIO	NET LINK
0035233-70.2012.8.08.0024	REAJUSTE DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS	TELOS
0120000-89.2012.5.17.0008	DIFERENÇA SALARIAIS	PLANSUL
73400-10.2012.5.17.0008	PERICULOSIDADE	CABLE
14200-94.2011.5.17.0012	VERBAS RESCISÓRIAS	TELE SOLUÇÕES
0002600-66.2012.5.17.0004	REMUNERAÇÕES VENCIDAS E VICENDAS	DIMENSÃO
0138500-97.2012.5.17.0011	VINCULO EMPREGATICIO	NET LINK
0146000-44.2012.5.17.0003	REINTEGRAÇÃO	SOLLO BRASIL

Vamos tomar como exemplo o nº do processo que busca o pagamento do treinamento na BrasilCenter. Na faixa asul, coloque o número:

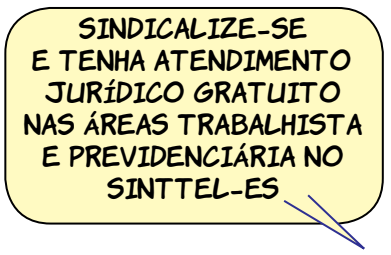


Na página seguinte, aparecerá uma janela, com vários links:

Dados Gerais | Tramitação | Petições | Documentos

Através desses links, pode-se olhar todos os documentos apresentados, os pedidos dos advogados, as atas de audiências, decisões, sentenças, enfim, como está tramitando a ação.

Os interessados podem também ligar para o Sinttel 27 3223-4844, ou enviar e-mail ao departamento: juridico@sinttel-es.org.br. Fale também com presidência@sinttel-es.org.br e com a diretora do jurídico; rita@sinttel-es.org.br.



Compromisso com a categoria



Diretores/as eleitos/as para o mandato de 4 anos no Sinttel-ES

A diretoria do Sinttel, eleita nos dias 14 e 15 de maio, tomou posse no dia 21 de junho em seminário cujo objetivo foi aproximar os diretores e situá-los na conjuntura política e econômica. Na oportunidade, falou o presidente da CUT-ES, José Nunes, e a economista do Dieese-ES, Sandra Pin Bortolon.

No evento foi apresentado o filme "A história das coisas", que explica o sistema de produção e consumo linear do capitalismo. O vídeo mostra a história dos objetos de consumo, da sua produção ao descarte e revela quem são as verdadeiras vítimas do sistema capitalista, oferecendo alternativas para proteger o planeta.

O presidente da CUT apresentou as bandeiras de luta da Central Única dos Trabalhadores (CUT), a qual o Sinttel-ES é filiado. Lembrou a história da maior central sindical da América Latina e seus 30 anos de existência; a luta pela jornada de 40 horas semanais e a correlação de forças que existe hoje no Congresso Nacional, em que a maioria dos deputados defende os interesses patronais.

A economista, Sandra Bortolon, fez uma apresentação do cenário econômico para os trabalhadores. Uma análise da conjuntura e das categorias e de como os salários evoluíram a partir de 2002, com o início do governo de Luiz Inácio Lula da Silva.

Sandra explicou o ganho de massa salarial, a partir da política de valorização do salário mínimo e dos reflexos dessa política de governo na melhoria das condições de vida, do emprego e dos salários de todos os trabalhadores. Ilustrou com gráficos que mostraram a evolução dos salários nos setores da indústria e comércio, em que os trabalhadores obtiveram melhores ganhos nas negociações salariais.

O presidente reeleito do Sinttel-ES, Nilson Hoffmann, disse que o objetivo do encontro foi atingido, uma vez que a diretoria precisa estar afinada para o problemas diários de um mandato de quatro anos.

Confraternização Aspases/ Sinttel-ES em 2012

Quem não foi, perdeu. Em 2013 tem mais

No dia 8 de dezembro a Associação dos Aposentados e Pensionistas nas Empresas de Telecomunicações (Aspases) e o Sinttel promoveram a 15ª Festa de Confraternização. O encontro foi no Clube Recreio dos Olhos, no Bairro Tabuazeiro – Vitória, no mesmo local que aconteceu a festa de 2011.

Foi um grande encontro para rever os companheiros, bater papo, dançar, brincar e se divertir ao som da Banda Swinge, onde o trabalhador da Telemont Valmir é um dos músicos. A festa começou às 10 horas e só parou no final da tarde.

Houve sorteio de brindes, buffet de churrasco e muita música.

Nem o calor que chegou com tudo impediu os abraços e a emoção de encontrar os ex-colegas de trabalho na antiga Telest. Também foi momento de os trabalhadores na ativa se confraternizarem com essa galera atuante do passado, que agora se dedica a curtir mais a vida.



Nesse ano, a festa contou com doações que serão destinadas ao Lar dos Idosos Prof. Coelho Sampaio, que fica na Rua dos Ipês, 373, no bairro José de Anchieta (Serra).

Assistam um clipe com alguns momentos da festa na página de fotos e vídeos do site do http://www.sinttel-es.org.br/s/fotos-e-videos.html

Novos Convênios

Os associados ao Sinttel têm descontos nos estabelecimentos abaixo. Informações ligue Sinttel - Tel. 27 3223-4844. Fale com Delaní

POUSADA VILA REAL

Desconto de 20% para hospedagem de casal de 2ª a 5ª feira e 10% de 6ª feira a domingo, pacote Reveillon e pacote carnaval. Criança até 6 anos não paga. Acima de 6 anos R$ 30,00. Endereço: Av. Horácio Barbosa Alves, 965, lado norte, Guriri, São Mateus/ES. Tel.: 27 3761-1630.

GURIRI BEACH

O título de sócio com valor único de R$ 70,00 e taxa mensal de manutenção de até 5% do salário mínimo vigente. Endereço: Rua Horácio Barbosa Alves, 888, Guriri, São Mateus/ES. Tel.: 27 3761-1090.

JEAN CAR AR CONDICIONADO

Desconto de 10% para pagamento à vista na compra de peças e serviços de ar condicionado automotivo e 5% para compras a prazo. Endereço: Rod. BR 101 - km 65, 1420, Boa Vista, São Mateus/ES. Tel.: 27 3763-1466.

MAZINHO PNEUS LTDA

Desconto de 5% na compra de pneus e serviços. Endereço: Rod. BR 101 - km 65, 1420, Boa Vista, São Mateus/ES. Tel.: 27 3763-1994.

CENTRO AUTOMOTIVO BP LTDA

Desconto de 5% para peças automotivas e 10% em serviços de lanternagem, pintura, mecânica, limpeza de bicos, injeção eletrônica, higienização, alinhamento, balanceamento e polimento. Endereço: Rod. BR 101 - km 65, 1194, Boa Vista, São Mateus/ES. Tel.: 27 3763-3738.

NARCISO CARDOSO

Desconto de 15% na compra de peças e 10% de desconto de mão de obra. Endereço: Rod. Adolpho Serra, s/n, Centro, Conceição da Barra/ES. Tel.: 27 3762-2742 .

RAMILTON BONOMO

Desconto de 10% para pagamentos à vista (compra de peças e serviços elétricos) e 5% para pagamentos a prazo. Endereço: R. Domingos Oliveira Rios, 346, Boa Vista, São Mateus/ES. Tel.: 27 9988-5500 .

NOSSA FARMÁCIA SÃO MATEUS LTDA

Desconto de 10% para pagamento à vista em todos os medicamentos e perfumaria. Endereço: Av. José Tozzi, 1748, Centro, São Mateus/ES. Tel.: 27 3773-2000 / 9882-2000 .

ÓTICA CRICARÉ LTDA

Desconto de 20% para pagamento à vista na compra de óculos de sol, de grau e lentes de contato; desconto de 15% para pagamento com 1 entrada + 1 parcela; desconto de 10% para pagamento com 1 entrada + 2 parcelas; desconto de 5% para pagamento com 01 entrada + 3 parcelas e 3% de desconto para pagamento em 5 parcelas. Tel.: 27 3763-1346.