SINTTEL-ES

CANAL DE VOZ

FENATTEL CUT BRASIL

Informativo oficial do Sinttel-ES nº 700 - www.sinttel-es.org.br - 05 de dezembro de 2012

Dacasa/Promov

Sinttel convoca assembleia

Todos estão convocados para a assembleia. É hora de decidir se a proposta da empresa é suficiente para os trabalhadores

Dia 07/12, em duas sessões: uma às 12h30 e outra às 14h30, no auditório do Sinttel

O Sinttel-ES convoca os trabalhadores teleatendentes da Dacasa / Promov para avaliar a proposta da empresa. E não há desculpa para não vir, porque o Sindicato fica pertinho de onde está o call center. (Veja mapa no verso)

Empresa fez uma proposta de reajuste salarial e outros benefícios visando a renovação do Acordo Coletivo 2012/2013.

Como é a proposta?

- Reajuste dos salários: corrigir o piso salarial para R$ 722,00. Para os demais salários, reajuste de 7%.

Os reajustes propostos repõem a inflação do período, que foi de 5,99% de acordo com o INPC, além de incluir ganho real, caso a categoria aceite a proposta.

- Tíquete refeição: a empresa propõe manter o valor atualmente praticado de R$ 10,00.
- Auxilio creche: corrigir o valor para R$ 207,33
- Inclusão da cláusula de assédio moral nos ACTs onde as empresas coibirão qualquer tipo de assédio moral praticado por qualquer dos seus empregados.
- Manutenção das demais cláusulas do Acordo Coletivo

Pra que servem os sindicatos?

Para defender e proteger os trabalhadores dos maus patrões. E tem muitos!

O Sinttel-ES tem 42 anos de existência, mas foi a partir da década de 1980 que teve uma atuação mais voltada para os problemas e passou a lutar por mais e melhores salários e benefícios para a categoria.

É para o Sinttel que o trabalhador em telecomunicação deve levar os seus problemas, denúncias, dúvidas e questionamentos sobre os contratos de trabalho.

É no Sindicato que o trabalhador poderá ter uma solução para quando os patrões não pagam as horas extras, o PPR/PLR, atrasam os salários, o tíquete, os auxílios, assediam, pressionam por metas desumanas, entre outras irregularidades.

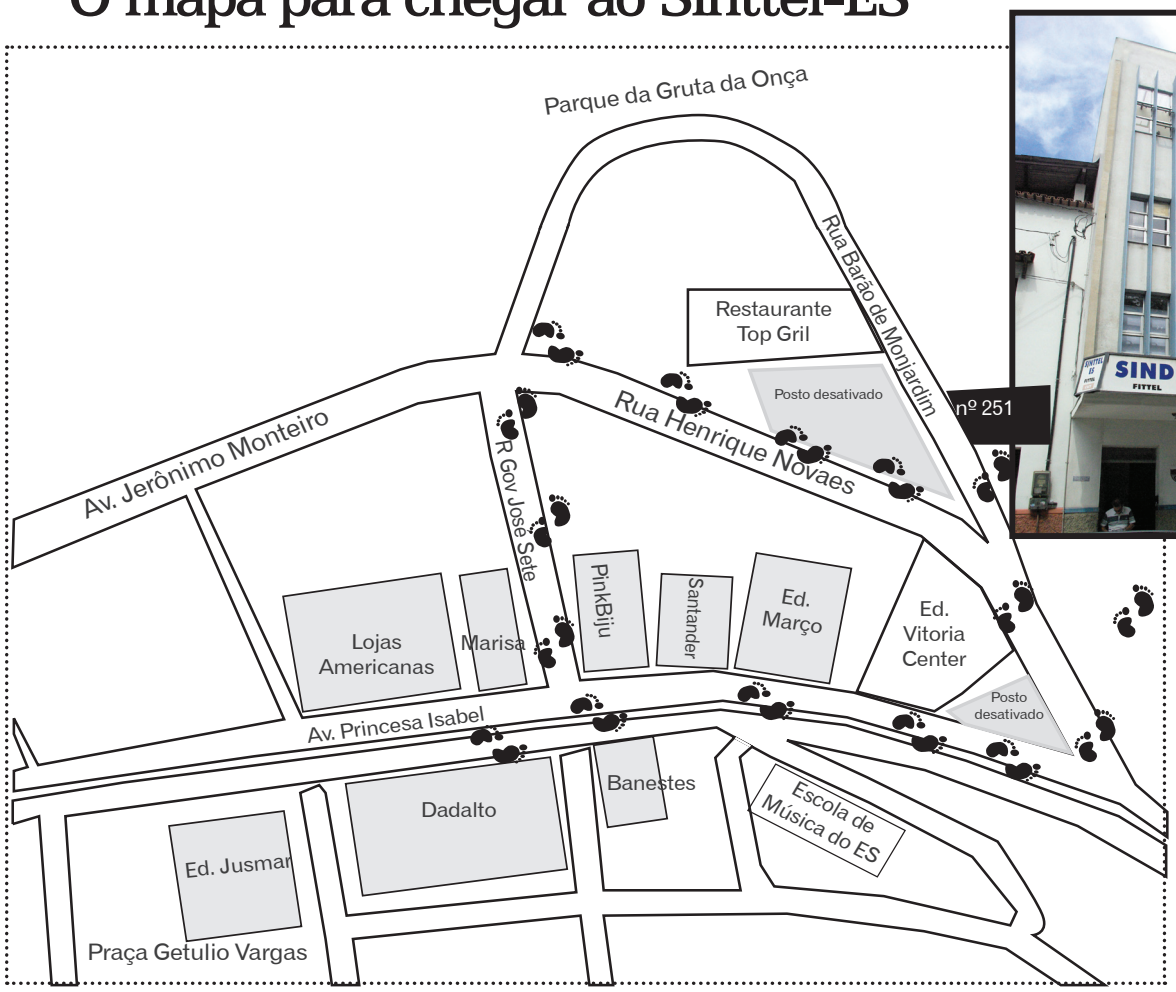
O Sinttel é responsável por fazer as homologações (rescisões de contratos) dos trabalhadores que são demitidos e tiverem mais de um ano de carteira assinada. Um diretor ou um funcionário confere os cálculos feitos pelas empresas, fiscaliza se os direitos estão sendo pagos. E caso haja algum problema que a empresa não resolva na hora, será levado para o departamento jurídico tomar as medidas cabíveis. O Sinttel tem advogados para auxiliar os trabalhadores na justiça do trabalho.

Devido ao grande número de trabalhadores que são demitidos em call centers, por exemplo, o sindicato mantém uma agenda de homologações. Tem dia que o Sinttel faz até 15 homologações. Por mês, são desligados em torno de 40 a 50 trabalhadores dos call centeres. Por que isso acontece, vocês já se perguntaram?

Um dos problemas graves no call center é com relação a saúde. Muitas das vezes são demitidos por que estão dando muito atestado, ou porque estão adoecendo e a empresa não quer ter trabalho e nem despesas.

Se você está doente, procure seu médico, veja se sua doença tem relação com o trabalho, pois a empresa é responsável em melhorar as condições do local onde você trabalha. Procure o sindicato para esclarecer ou te encaminhar para o Cerest - Centro de Referência em Saúde do Trabalhador. O telefone do Cerest é 27 3359-7272.

O mapa para chegar ao Sinttel-ES





Rua Barão de Monjardim, 251, Centro

Informativo do Sindicato de Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações no ES Tel.: (27) 3223-4844 | Rua Barão de Monjardim, 251, CEP: 29010-390 Centro, Vitória – ES | www.sinttel-es.org.br | presidencia@sinttel-es.org.br
Responsabilidade Editorial: A diretoria | Produção: T&T Comunicação e Publicidade Ltda - Tel.: (27) 3084-5666
Jornalista Profissional: Tânia Trento (MTE-ES 341/86) | Tiragem: 500 exemplares