SINTTEL-ES 40 ANOS

CANAL DE VOZ

FENATTEL CUT BRASIL

Informativo oficial do Sinttel-ES nº 668 - www.sinttel-es.org.br - 09 de novembro de 2011

Embratel faz pouco caso de nossas reivindicações. Os trabalhadores respondem:

Dia 10/11 é o dia nacional de mobilização

Os trabalhadores da Embratel vão dar uma firme resposta aos patrões. Preparam uma grande mobilização em todo país, nesta quinta, dia 10.

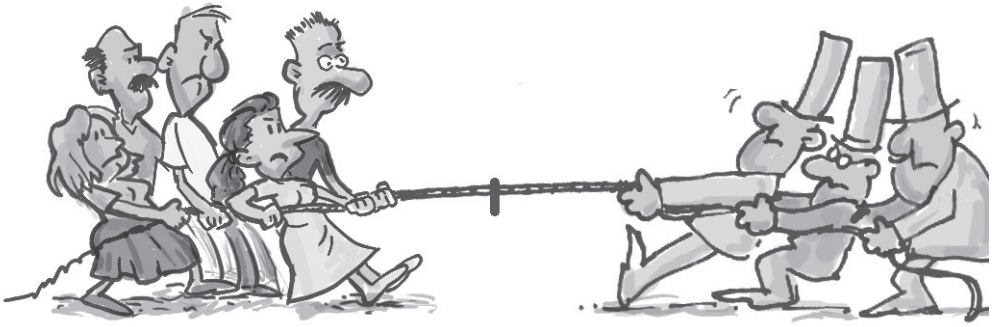
Na última reunião de negociação, a empresa apenas reapresentou a proposta de reajuste salarial limitada ao INPC e para alguns benefícios (auxílio-creche e educação especial). Ela arredondou o índice e aí ultrapassou um pouquinho o INPC. Mas nada que representasse ganho real de fato.

Outra questão apresentada foi a ampliação do teto para a concessão dos reajustes – inicialmente foi proposto R$ 6 mil, passou para R$ 6,5 mil.

A Embratel recolocou os itens de sua proposta referentes ao controle de freqüência/compensação de horas e à proposta de eliminação do adicional especial.

A comissão de pronto rejeitou a proposta de reajuste, bem como formulações da empresa sobre outros itens (sobreaviso, jornada de trabalho, etc.).

Os representantes dos trabalhadores recomendaram que a empresa voltasse a analisar com mais atenção e zelo a proposta dos trabalhadores.



Embratel ignora o que os trabalhadores merecem

Depois de um intervalo, a reunião foi retomada e parecia repeteco do que acontecera. A empresa trouxe novamente uma modificação do limite da faixa de reajuste salarial de R$ 6,5 mil para R$ 6,7 mil e nas cláusulas sociais, a única modificação foi a concordância com a licença maternidade de 6 meses. Para os demais itens, nenhuma alteração.

A comissão rejeitou de novo tal proposta e manifestou seu descontentamento para o descaso com as cláusulas sociais, em que só um item foi respondido.

A comissão de negociação dos trabalhadores cobrou da empresa um posicionamento sobre a continuidade das negociações para avançar na proposta, já que nenhuma das questões centrais para os trabalhadores foram atendidas: ganho real nos salários e benefícios, fim das faixas, avanço das cláusulas sociais.

Os representantes da empresa concordaram em voltar à diretoria para tentar novas alterações na proposta patronal. Nova reunião de negociação será agendada até o dia 18/11/11.

Mais uma vez a Embratel se posiciona de forma negativa e faz pouco caso dos anseios de seus trabalhadores.

Sem mobilização não vamos garantir nada

A comissão nacional de negociação conclama a todos os trabalhadores da Embratel a participarem da mobilização e brigar pelas principais bandeiras da nossa pauta de reivindicações.

A busca pelo ganho real na negociação não é bobagem, pois é realidade em outras negociações salariais de operadoras do setor, e até com prestadoras de serviço.

O desrespeito à pauta de reivindicação afeta diretamente o trabalhador, a Fenattel e o Sinttel. Esta é a hora de os trabalhadores demonstrarem a sua indignação e pressionar a Embratel a mudar a sua postura.

Para unificar as atividades em todo o País, foi definido o dia 10/11/2011, como Dia Nacional de Mobilização da Campanha Salarial na Embratel.

Esta ação unificada é importante para que possamos expressar que estamos UNIDOS em todo o Brasil e discutir os principais pontos da campanha. Lembremos que não haverá fechamento de acordo se não houver avanços na proposta atual.

VAMOS À LUTA!
SEM AUMENTO REAL NÃO TEM ACORDO!

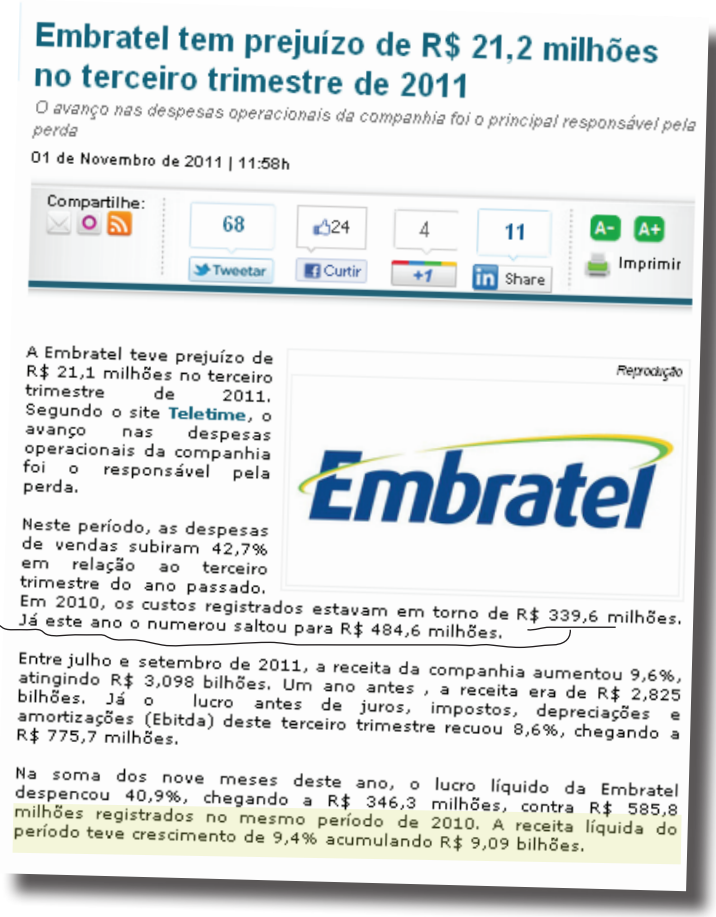
Deu nos jornais

Enquanto a Embratel noticia na mídia que fechou terceiro trimestre com perdas, e culpa gastos operacionais, vale ler o que deveria estar no título, mas está diluído dentro da noticia, nas entrelinhas:

Receita líquida de R$ 3,1 bilhões. Crescimento de 9.6%. Esse é o aumento real do patrimônio da empresa acumulado em 2011. Receita liquida no 3º trimestre: **R$ 9,1 bilhões, alta de 9,4%.**

Lucro declarado - depois dos investimentos de R$ 346,3 milhões. No capitalismo, o risco do investimento é do acionista e não do assalariado.

O lucro declarado cai, mas onde a empresa escolheu investir? Na compra da NET. Isso é um problema de gestão. Portanto, da Embratel.



Embratel tem prejuízo de R$ 21,2 milhões no terceiro trimestre de 2011

O avanço nas despesas operacionais da companhia foi o principal responsável pela perda

01 de Novembro de 2011 | 11:58h

Compartilhe: 68 24 4 11 Tweetar Curtir +1 Share A- A+ Imprimir

Reprodução

A Embratel teve prejuízo de R$ 21,1 milhões no terceiro trimestre de 2011. Segundo o site **Teletime**, o avanço nas despesas operacionais da companhia foi o responsável pela perda.

Neste período, as despesas de vendas subiram 42,7% em relação ao terceiro trimestre do ano passado. Em 2010, os custos registrados estavam em torno de R$ 339,6 milhões. Já este ano o numerou saltou para R$ 484,6 milhões.

Entre julho e setembro de 2011, a receita da companhia aumentou 9,6%, atingindo R$ 3,098 bilhões. Um ano antes , a receita era de R$ 2,825 bilhões. Já o lucro antes de juros, impostos, depreciações e amortizações (Ebitda) deste terceiro trimestre recuou 8,6%, chegando a R$ 775,7 milhões.

Na soma dos nove meses deste ano, o lucro líquido da Embratel despencou 40,9%, chegando a R$ 346,3 milhões, contra R$ 585,8 milhões registrados no mesmo período de 2010. A receita líquida do período teve crescimento de 9,4% acumulando R$ 9,09 bilhões.

A **RECEITA OPERACIONAL** é que mostra que os empregados fizerem e bem feita a parte que lhes cabe.

CANAL DE VOZ
Informativo do Sindicato de Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadoras de Mesas Telefônicas no ES.
Tel.: (27) 3223.4844
Rua Barão de Monjardim, 251, 29010-390 Centro, Vitória – ES
www.sinttel-es.org
presidencia@sinttel-es.org.br
Responsabilidade Editorial
A diretoria
Produção: T&T Comunicação e Publicidade Ltda Tel.: (27) 3084-5666
Jornalista: Tânia Trento (MTE-ES 341/86)