SINTTEL-ES 40 ANOS

CANAL DE VOZ

FENATTEL CUT BRASIL

Informativo oficial do Sinttel-ES nº 660 - www.sinttel-es.org.br - 20 de setembro de 2011

NEGOCIAÇÕES SALARIAIS VIVO/Telefônica

Sinttel convoca assembleias!

Proposta da Vivo precisa ser avaliada

O Sinttel/ES convoca os trabalhadores Telefônica/Vivo para a assembleia de apreciação das cláusulas em discussão do Acordo Coletivo 2011/2012.

A comissão nacional de negociação (Sindicatos e Fenattel) que discutem os acordos coletivos com a Vivo/Telefônica trouxeram uma proposta para que os trabalhadores possam avaliar:

Reajuste salarial de 7,40% em 1º de setembro para trabalhadores da Telefônica e em 1º de novembro para os da Vivo.

O reajuste incidirá sobre todos os salários, acabando com o teto salarial

Os vales-refeição e alimentação da Vivo serão reajustados para R$ 690,95 para administrativos e gerente de loja e de R$343,89 para equipe de lojas a partir de 1º de novembro, com desconto de apenas R$ 1.

A Vivo propõe ainda, que os trabalhadores possam dividir a quantia recebida entre VR e VA: 50% (igual), ou na proporção 70% VR e 30% VA, ou 100% para um dos benefícios.



Veja proposta completa no verso deste boletim.

Atenção para as datas e locais das assembleias:

Dia 23/09/2011: serão nas lojas da grande vitória, iniciando às 8 horas na loja de Laranjeiras; depois Jardim da Penha, Praia do Canto, Campo Grande, Gloria, Shopping Praia da Costa e Shopping Vitória.

Dia 26 e 27/09/2011: Lojas interior, iniciando às 8 horas do dia 26/09 em Linhares; depois São Mateus, Nova Venécia e Colatina.

Dia 27/09/2011: Lojas de Cachoeiro e Guarapari pela manhã e às 17 horas no prédio sede da Vivo, na Praia do Canto, finalizando as assembleias.

Informativo do Sindicato de Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações e Operadoras de Mesas Telefônicas no ES. Tel.: (27) 3223.4844 Rua Barão de Monjardim, 251, 29010-390 Centro, Vitória – ES • www.sinttel-es.org.br • sinttel@sinttel-es.org.br • Responsabilidade Editorial: a diretoria
Produção: T&T Comunicação e Publicidade Ltda Tel.: (27) 3084-5666 Jornalista: Tânia Trento (MTE-ES 341/86) Tiragem: 1.000 mil exemplares

Avalie a proposta e compareça à assembléia para decidir:

- **Reajuste salarial para não executivos:**
  7,40%, aplicável em 01/novembro/2011
-
- **VR/VA (Pacote Alimentação)**
  ADM e Gerente Geral de Loja: 9,1%;
  VA de R$ 230,02 para R$ 250,95;
  VR de R$ 17,54 para R$19,14 x 23 = R$ 440,3;
  Total de R$ 633,43 para R$ 690,95.
  Para Equipe de Lojas: 7,4%
  VA de R$ 55,00 para R$ 59,07
  VR de R$10,20 para R$10,95 x 26 = R$ 265,20
  Total de R$ 320,20 para R$ 343,89
  Modelo único e "flex":
  A empresa propõe aos trabalhadores dividir a quantia recebida entre VR e VA. Pode ser de forma igual, na proporção 70% VR e 30% VA, ou 100% para um dos benefícios.
  Nos casos de afastamentos: serão concedidos 30% do valor do benefício. Mentem-se as condições de concessão nos afastamentos de acordo com modelo VIVO, exceto as lojas.
- **Co-participação para todos:**
  R$ 1,00

Auxílio refeição em Hora Extra: mantém valor fixado em reais, equivalente a 50% de 1 tíquete atual reajustado. Aproximação dos valores de algumas regionais, de acordo com as faixas dos pacotes de alimentação. Crédito em folha de pagamento.

- **Auxílio creche:**
  Padronização da co-participação de 3% independente da faixa salarial. Limite de idade: filhos até 6 anos.
  ADM e Gerente Geral de Loja
  De R$ 380,89 para R$ 406,41
  Para Equipe de Lojas:
  De R$ 144,89 para R$ 159,44
  Co-participação de 3% independente da faixa salarial, com limite de idade para filhos até 3 anos.
- **Auxílio babá**
  Co-participação de 3% independente da faixa salarial. Limite de idade: filhos até 3 anos (era 2 anos).
  ADM e Gerente Geral de Loja
  De R$ 380,89 para R$ 406,41
  Para Equipe de Lojas:
  De R$ 138,00 para R$ 147,24

- **Auxílio especial (PCD)**
  ADM e Gerente Geral de Loja
  De R$ 380,89 para R$ 774,56
  Para Equipe de Lojas:
  De R$ 117,95 para R$ 241,79
  Manutenção dos critérios de concessão da VIVO. Equalização dos valores em todo Brasil
- **Banco de horas extra (HE):**
  Mantido.
  Prazo para compensação: 60 dias. Compensação 1 x 1 (1 HE equivale a 1 hora de compensação).
- **Complementações de salário em afastamentos:** mantido.
  Padronizar períodos de complementação:
  Afastamento por doença: até 4º mês (100%) e do 5º ao 8º mês (80%)
  Afastamento por acidente do trabalho: até 8º mês (100%) e do 9º ao 12º (80%). Não se aplica aos trabalhadores das lojas.
  Reembolso de Km: mantido.
  Valor de R$ 0,85 por Km rodado.
  Data base
  Alteração da data base para setembro a partir de 2012.
- Manutenção das condições específicas de cada regional
- **Reajustes dos benefícios serão aplicados nas datas-base de cada empresa: 01/set para Telesp (Telefônica) e 01/nov para VIVO.**

PPR na Vivo

- Target de 2,2 salários, a partir de setembro de 2011 e para o ano de 2012. Antes de setembro: manutenção dos targets dos programas praticados de cada empresa - Vivo e Telefônica (ex-Telesp);
- Adiantamento de 50% de 1 salário para trabalhadores na VIVO;
- Pagamento em 15 dias após a assinatura do ACT;
- O programa será valido para todas as equipes (lojas, administrativos e call center);
- Manutenção dos critérios de elegibilidade, proporcionalidade e pagamentos do modelo pratica do na VIVO;
  Inclusão do "pedido de demissão" no critério de elegibilidade: desde que trabalhe mais do que 90 dias no ano base;
- Períodos de afastamentos por acidente do trabalho e licença maternidade: não serão descontados para efeitos de pagamento;
- Acordo por 2 anos, com previsão de revisão dos indicadores e pesos para próximo ano e adiantamento de 1 salário em julho/2012. A negociação dos indicadores e pesos do PPR 2012 será realizada após o fechamento do resultado do 1º trimestre/2012.