CANAL DE VOZ
SINTTEL·ES
CUT Brasil Livre
Informativo do SINTTEL- Sindicato dos/as Trabalhadores/as em Telecomunicações no ES
Nº 953— www.sinttel-es.org.br —30/10/2026 — 2798889-6368

Discussão do ACT Vivo 2026/2027

Federação LiVRE e SINTTEL-ES convocam a categoria para avaliar proposta final

A Comissão de Negociação da Federação LiVRE (Sinttels AM, ES, MA, PE, RJ e RO) encerrou a 6ª rodada de negociações virtuais com a Telefónica Brasil (Vivo). Após forte resistência dos Sindicatos para ampliar benefícios e proteger o poder de compra da categoria, a operadora apresentou sua proposta final para o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2026/2027.

O calendário da assembleia geral on-line será divulgado nos próximos dias. O momento exige ampla mobilização da base para debater os avanços obtidos e os desafios que ficaram de fora da Pauta de Reivindicações.



Conheça os principais pontos da Proposta Final:

• Reajuste e Pisos:

Correção de 100% do INPC aplicada apenas em agosto de 2027.

ABONO:

80% do salário nominal de agosto/2026 (piso garantido de R$ 1.600,00), pago em 27/11/2026.
O piso salarial será corrigido automaticamente se o Salário Mínimo federal superar os valores da tabela.

• (VR/VA):

- **Administrativo:** Correção de 4% em agosto/2027 + Abono de 44% sobre o valor atual, pago em 26/11/2026.
- **Demais Segmentos**: Correção de 5,5% em agosto/2027 + Abono de 60,5% sobre o valor atual, pago em 26/11/2026.

• Teletrabalho:

Manutenção do Acordo de Teletrabalho com correção de 4% na ajuda de custo em setembro/2026.

• Lojas (Creche e Babá):

Reembolso-Creche/Auxílio Materno-Infantil e Auxílio-Babá fixados no teto de R$ 525,00 a partir de setembro de 2026.

Demais benefícios

Reajuste de 4% (setembro/2026), exceto KM que será janeiro/2027 e a locação de veículos que será em agosto/2027.

• Vigência do ACT:

Cláusulas econômicas e sociais válidas de set/ 2026 a ago/2027 (Data base em setembro).

• PPR – Campo e Atendimento com PRV

• Para o exercício 2026, aumento do target de 1,1 para 1,4.

O impacto da Redução de Jornada com o fim da Escala 6x1

A negociação traz um marco importante: o compromisso formal da Vivo em aplicar os novos limites de jornada da Emenda Constitucional 141. Em 15 de dezembro de 2026 passa a valer a nova redação do artigo 7°, inciso XV, da Constituição Federal, FIM DA ESCALA 6X1, com redução para 42 horas semanais e depois de 12 meses: 40h.

O dispositivo, que antes assegurava uma folga semanal remunerada, agora garante duas folgas semanais remuneradas.

A VIVO assegurou que as condições atuais serão mantidas temporariamente até a revisão do texto do ACT, com a formalização de um aditivo específico em novembro de 2026. A mudança impactará as cláusulas de Jornada de Trabalho, a carga horária de 36 horas e as regras do banco de horas/compensação.

Cronograma de pagamento e prazos

A empresa garante, se a proposta for aprovada, o pagamento dos abonos e benefícios:

- **Dia 25/11** carga normal do ticket alimentação,
- **Dia 26/11** pagamento do abono alimentação,
- **Dia 27/11** pagamento do abono salarial.



Trabalhador e trabalhadora: o futuro dos seus direitos está em suas mãos! Fique atento aos canais oficiais do Sinttel-ES para receber o link da assembleia virtual. Participe, discuta e vote!

Posição do Sindicato

Negociação tardia, reajuste tardio e a armadilha do abono

Embora a mobilização sindical tenha preservado direitos históricos, a conduta da Vivo exige forte reflexão crítica. A operadora arrastou o processo de forma injustificável, tornando-se a última grande empresa do setor a fechar uma proposta — todas as concorrentes já tiveram seus acordos votados pela categoria.

O maior absurdo da proposta está no calote do reajuste imediato: a Vivo quer empurrar a correção dos salários e dos pisos para agosto de 2027, ou seja, praticamente um ano depois da data-base (setembro). É uma manobra inaceitável que congela os salários durante quase toda a vigência do acordo.

Para piorar, a empresa insiste na política de abonos em vez de aplicar um reajuste robusto com aumento real imediato.

Ao priorizar parcelas únicas no lugar da recomposição salarial na folha, a Vivo adota uma prática que achata os salários no longo prazo, já que o abono não incide sobre FGTS, férias, 13° salário, INSS e demais benefícios econômicos.

O trabalhador recebe uma folga no bolso agora, mas perde patrimônio logo ali na frente.

Entre no Grupo de WhatsApp do Sinttel-ES com os trabalhadores para receber as informações da assembleia.

+5527988896368

envie a mensagem QUERO PARTICIPAR DO GRUPO